

x<sup>h</sup>eniwan ce:p k<sup>h</sup>əθ nawayət

ʔəhli ce:p k<sup>h</sup>əθ nawayət ʔəhli ce:p k<sup>h</sup>əθ nawayət

ʔəhli ce:p k<sup>h</sup>əθ nawayət

Remember your teachings

Welcome to the ancestral homeland of the  
highly skilled speaking Musqueam people.

*Voies vers des Nations saines*  
Un voyage d'Espoir

· RAPPORT ANNUEL 2023-24 ·



**Vision :** Cultiver et renforcer les relations qui nous relient à nos forces culturelles et à notre identité au sein de communautés holistiques et saines.

**Mission :** Thunderbird Partnership Foundation, une division de la FANPLD Inc., est la voix principale axée sur la culture qui préconise la collaboration ainsi que des approches intégrées et holistiques de guérison et du mieux-être.

**Mandat :** La Thunderbird Partnership Foundation est le porte-parole national des services de lutte contre la dépendance adaptés à la culture des Premières Nations.

Thunderbird Partnership Foundation a un bureau central situé sur le territoire d'Eelūnaapéewi Lahnkèewiit, dans le sud-ouest de l'Ontario.

**BUREAU PRINCIPAL**  
22361 Austin Line  
Bothwell, ON  
N0P 1C0

**TÉLÉPHONE**  
(519) 692-9922

**COURRIEL**  
[info@thunderbirdpf.org](mailto:info@thunderbirdpf.org)

**SANS FRAIS**  
1-866-763-4714

**TÉLÉCOPIEUR**  
(519) 692-9977

[thunderbirdpf.org](http://thunderbirdpf.org)

     @thunderbirdpf

VISITEZ NOS SITES WEB DE PROMOTION DE LA VIE  
[cultureforlife.ca](http://cultureforlife.ca) pour les jeunes  
[wisepractices.ca](http://wisepractices.ca) pour les communautés

Motif Nı̄tłı̄nı̄ (Comanche)

Message du président du conseil d'administration et de la directrice générale	4
Expansion du Système de gestion d'information sur les toxicomanies (SGIT)	5
Programme national de lutte contre l'abus de l'alcool et des drogues chez les Autochtones (PNLAADA) – Bilan de l'année	6
Programme national de lutte contre l'abus de solvants chez les jeunes (PNLASJ) – Bilan de l'année	8
Achèvement du projet des Buffalo Riders du Manitoba	10
Formation en personne au Québec	11
Témoignages des participants à la formation	11
Statistiques sur la formation – Bilan de l'année	12
Mise à jour de la Stratégie de mieux-être de la main-d'oeuvre	14
Association nationale de la main-d'oeuvre en mieux-être mental	15
Coordination nationale et régionale du mieux-être mental	15
Normes de santé mentale électronique pour les jeunes Autochtones	15
Amplifier les voix des jeunes	16
Le Syndicat des travailleurs sociaux (Royaume-Uni) visite Thunderbird	17
Groupe de travail sur la santé mentale des Autochtones dans le Nord	17
La force de l'unité – Faire progresser la santé des Autochtones	18
Healing Our Spirit Worldwide	19
Alliance internationale pour les politiques Autochtones en matière de drogues	19
Rassemblement national sur le traitement 2024	20
Une organisation tenant compte des traumatismes	
Améliorer la capacité culturelle du personnel	21
Élaboration de nouveaux outils pour les traumatismes complexes dans les communautés des Premières Nations	21
Bilan interne de Thunderbird	22
La culture dans les environnements de soins virtuels	24
Communauté de pratique virtuelle – Traduction en français	25
Programme de traitement normalisé	25
Lancement du site Web BIRCH en 2024	26
La campagne de réduction des méfaits évolue	26
Recherche sur la consommation parentale du cannabis et le bien-être de l'enfant	27
Distribution de la Naloxone	27
Analytiques de médias sociaux, sites Web et baladodiffusion	28
Aperçu financier	29
Subventions et bourses	29
Conférences et événements partenaires	30
Ressources distribuées	31



## Message du président du conseil d'administration et de la directrice générale

Au cours des deux dernières années, nous avons travaillé au renouvellement de notre orientation stratégique en mieux-être mental. L'an dernier, notre conseil d'administration, nos partenaires, les parties prenantes et le personnel se sont réunis pour renouveler notre vision et nous aligner sur notre future stratégie. Cinq priorités stratégiques ont été établies : les données, l'amélioration de la capacité régionale en mieux-être mental, l'Association nationale de la main-d'œuvre en mieux-être mental, l'Agrément Autochtone, les politiques publiques et les affaires ministérielles.

Les **données** propres au mieux-être mental continuent de porter sur l'expansion du Système de gestion d'information sur les toxicomanies (SGIT) aux communautés des Premières Nations et l'implémentation des sondages communautaires sur les opioïdes et les méthamphétamines menés auprès des Premières Nations.

L'**amélioration de la capacité régionale en mieux-être mental** visera à appuyer l'élaboration de stratégies régionales sur les drogues, en mettant l'accent sur l'approvisionnement en drogues toxiques, et à élaborer un programme national de traitement qui pourra être mis en œuvre dans la communauté.

La création d'une **Association nationale de la main-d'œuvre en mieux-être mental** a débuté avec un accent sur le développement des compétences de base en mieux-être mental. Ces compétences établiront les bases d'une **association nationale de main-d'œuvre** qui offre un soutien continu à une main-d'œuvre de qualité.

Thunderbird continue d'appuyer l'avancement des **politiques publiques** liées à l'amélioration de la capacité des Premières Nations à lutter contre l'approvisionnement en drogues toxiques. Ensemble, nous construisons une version du mieux-être mental des Premières Nations où toutes les Premières Nations ont le droit à la vie grâce à des ressources équitables pour préserver le souffle sacré de la vie.

Nous nous efforçons d'aider la main-d'œuvre en dépendance à améliorer le respect de leur travail de haute qualité grâce à la parité salariale. Avec nos partenaires, nous avons également été en mesure d'établir un conseil des jeunes des Premières Nations qui appuiera la conception et la prestation de services de mieux-être mental. Cette vision, avec ses principes fondamentaux de compassion, de respect et d'équité, est au cœur de notre plan stratégique.

Enfin, nous tenons à remercier notre personnel et nos partenaires de continuer à travailler avec nous dans le cadre d'une capacité de réduction des méfaits afin de préserver le souffle sacré de la vie.



Austin Bear  
Président du conseil d'administration



Carol Hopkins, (Ph. D.) O.C., M.S.S., LL.D (avec distinction)  
Directrice générale

Motif Tsuu T'ina

## Expansion du Système de gestion d'information sur les toxicomanies (SGIT)

Le SGIT est un système national de gestion de cas utilisé par les centres de traitement pour adultes et jeunes des Premières Nations. En 2022, le SGIT a élargi ses activités pour inclure des programmes communautaires de lutte contre les dépendances tels que des programmes de jour et des services ambulatoires, ainsi que des programmes communautaires tels que des programmes de sensibilisation et des programmes axés sur la terre qui desservent les clients des Premières Nations.

AMIS permet aux organisations de stocker et de gérer plus efficacement des quantités importantes d'informations, telles que les notes de cas, les notes sur l'avancement du traitement et les objectifs. La base

de données est gratuite pour toutes les organisations des Premières Nations. Les utilisateurs du SGIT peuvent accéder les outils d'évaluation, la formation, le soutien et d'autres ressources. Des formations annuelles, des webinaires mensuels, des évaluations, une assistance pour le nettoyage des données, l'accès à l'analyse des données et aux rapports automatisés sont également proposés aux utilisateurs du SGIT.

Le SGIT fournit deux outils d'évaluation adaptés à la culture et fondés sur des données probantes qui appuient la planification du traitement, surveillent les progrès et les résultats des clients et démontrent la différence que la culture fait :



## Témoignages d'utilisateurs du SGIT

« J'aime le fait qu'il documente les résumés quotidiens / rapports d'incident / sessions 1 : 1 et ceux-ci sont stockés électroniquement. Les outils de dépistage sont également un grand atout à avoir à notre disposition et la capacité de générer un rapport est bénéfique pour notre organisation.

Nous utilisons la base de données du SGIT pour tous nos résumés quotidiens sur les clients, les rapports d'incident et les séances de conseil 1:1. Nous utilisons les évaluations de l'ÉMA et du l'IDCD au début et vers la fin du programme, nous utilisons les rapports générés pour nous aider à rédiger le résumé final de la décharge. »

Trevor Roszell – Superviseur clinique  
Leading Thunderbird Lodge, SK

« J'aime que le personnel puisse entrer les notes quotidiennes pour tous les membres de la famille.

En tant que coordonnateur de l'accueil, j'utilise le SGIT pour entrer toutes les familles qui entrent dans notre programme. Si le personnel a des problèmes, c'est à moi qu'il s'agit de demander de l'aide. »

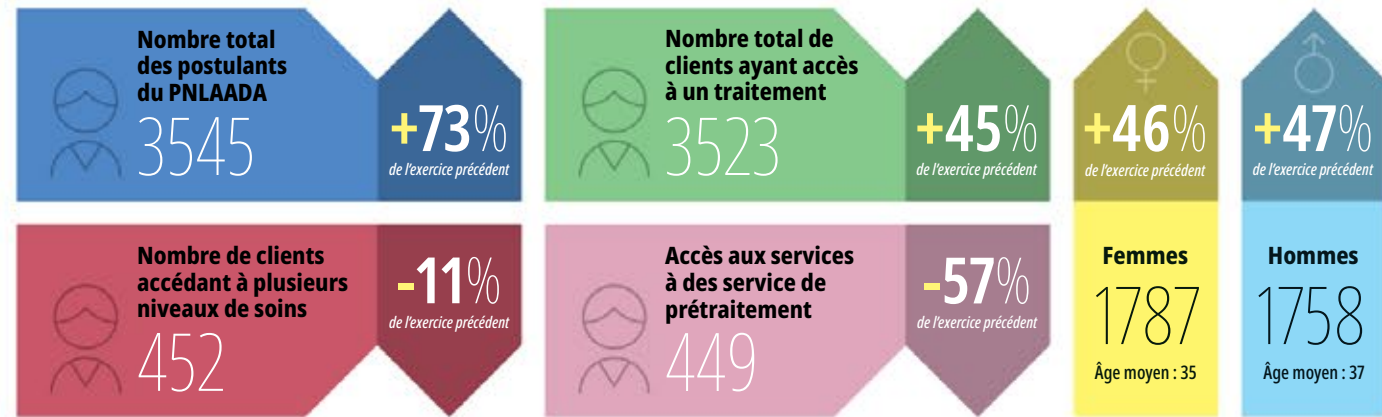
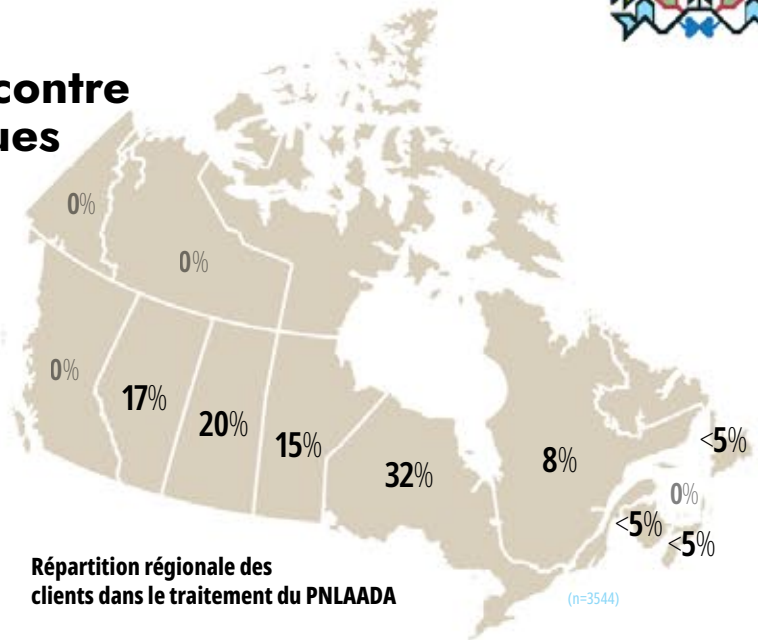
Joan Evans – Coordinatrice de l'accueil  
Nenqayni Wellness Centre, C-B

Motif Mushuau Innuat



## Programme national de lutte contre l'abus de l'alcool et des drogues chez les Autochtones

Au cours de la dernière année, le programme PNLAADA a enregistré 611 en pointage de mieux-être autodéclaré au *point d'entrée*, comparativement à 183 en pointage de mieux-être autodéclaré lors du *suivi*. Le pointage de mieux-être a augmenté pour les 4 composantes - Espoir, Appartenance, Sens et But. Le pointage du lien avec les pratiques culturelles a augmenté dans le groupe de *suivi* pour les trois groupes d'interventions axées sur la culture par rapport au pointage d'*entrée*. Des résultats similaires peuvent être observés pour environ 182 clients qui avaient à la fois de pointage de mieux-être d'*entrée* et de *sortie* autodéclaré disponible.



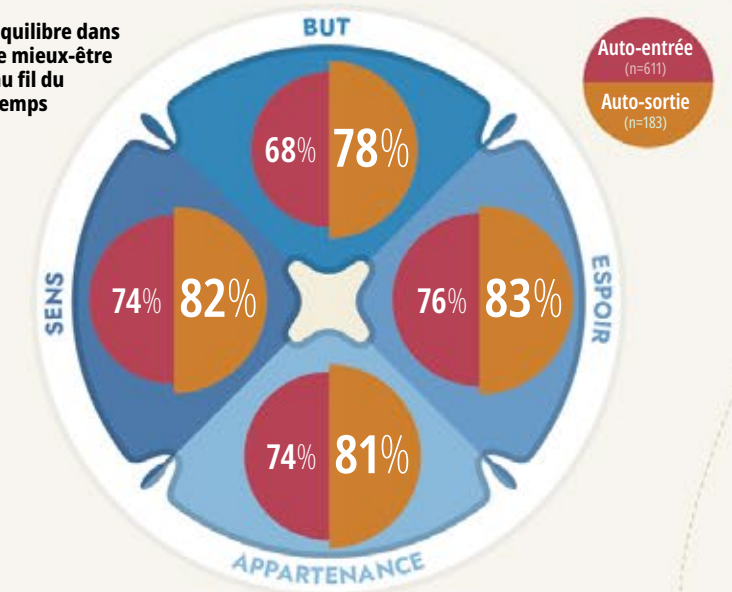
### Services d'aiguillage post-traitement offerts aux clients du PNLAADA :



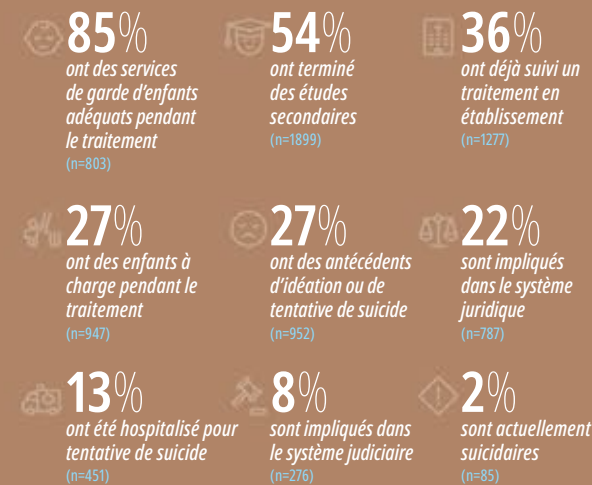
### Résultats du PNLAADA sur le mieux-être des Autochtones

L'outil d'évaluation de l'ÉMA valide l'effet des interventions culturelles sur le mieux-être au fil du temps. Recueilli auprès des clients fréquentant les centres de traitement du PNLAADA qui avaient terminé leur ÉMA du 1er avril 2023 au 31 mars 2024.

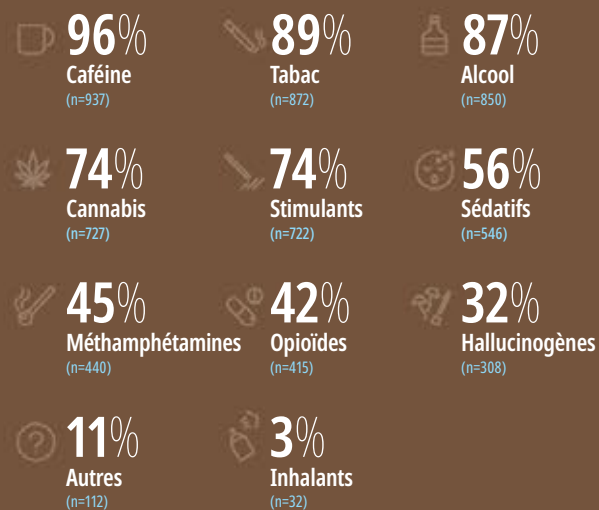
Équilibre dans le mieux-être au fil du temps



### Caractéristiques du client à l'entrée du traitement



### Types de substances utilisées (n=977)



### Pratiques comparatives fondées sur la culture du PNLAADA pour promouvoir le mieux-être

La culture Autochtone peut s'exprimer à travers des pratiques fondées sur la culture dans un voyage vers le mieux-être. Les pratiques fondées sur la culture sont reconnues depuis longtemps comme des expressions Autochtones de l'esprit, du cœur et du corps au travail.

Groupe 1 des activités plus couramment pratiquées au quotidien, telles que la purification et l'utilisation de médicaments sacrés.

2,3 2,5

Groupe 2 les pratiques saisonnières comme la récolte, la pêche et la chasse. Comprend également les pratiques qui se produisent souvent entre les groupes 1 et 3, comme les cérémonies de pipe ou demander de l'aide auprès d'un guérisseur traditionnel.

2,2 2,4

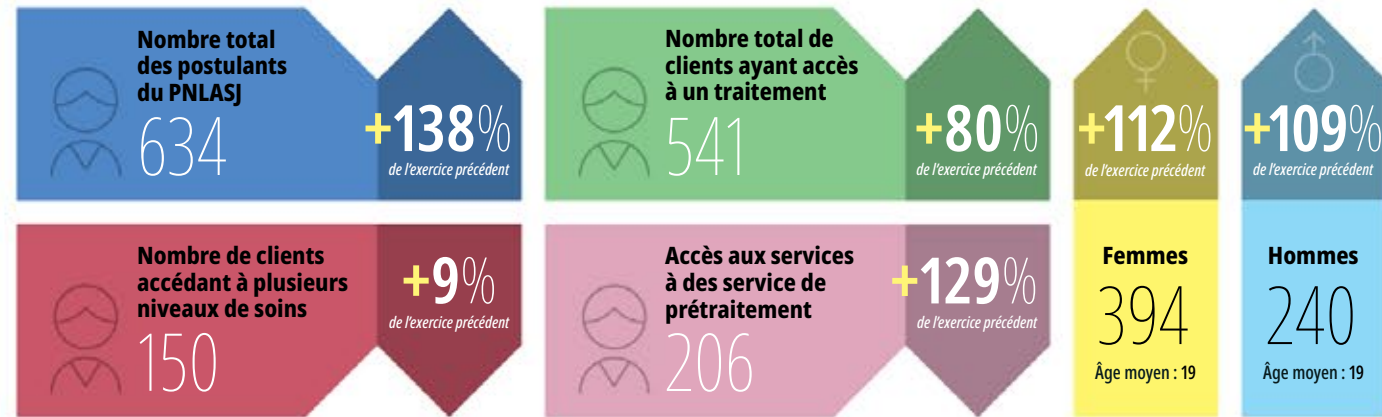
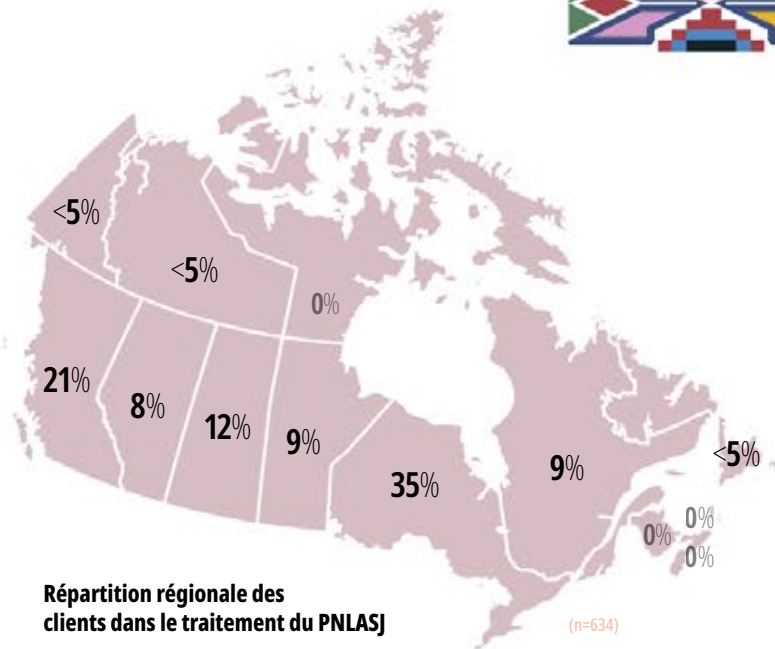
Groupe 3 activités spécialisées moins fréquentes comme les fêtes commémoratives et le jeûne.

2,0 2,2

## Programme national de lutte contre l'abus de solvants chez les jeunes

Au cours du dernier exercice, le PNLASJ a enregistré 127 en pointage de mieux-être autodéclaré *au point d'entrée*. Les observations de suivi ont noté 56 en pointage de mieux-être autodéclaré qui ont montré des augmentations dans les 4 composantes - Espoir, Appartenance, Sens et But.

Parallèlement, le pointage de lien avec les pratiques axées sur la culture a augmenté au moment du *suivi* pour les trois groupes d'interventions axés sur la culture par rapport à leur pointage *d'entrée* pour ces groupes de clients.



### Services d'aiguillage post-traitement offerts aux clients du PNLASJ :



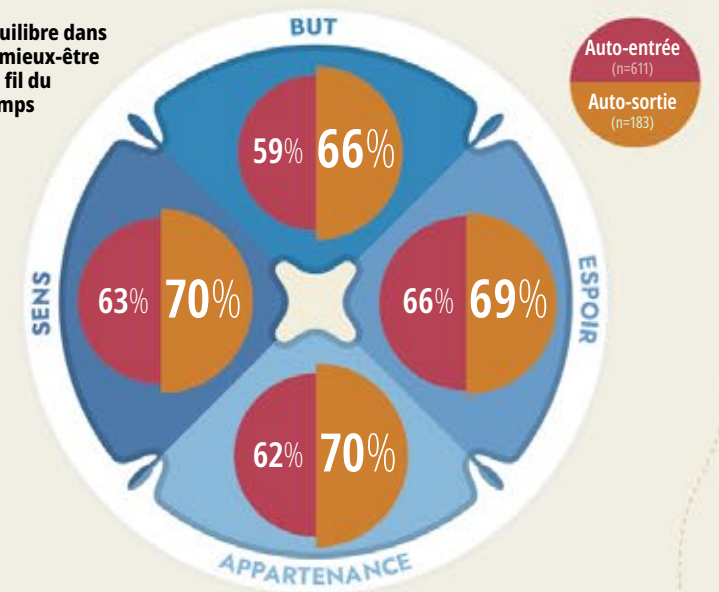
### Caractéristiques du client à l'entrée du traitement



### Résultats du PNLASJ sur le mieux-être des Autochtones

L'outil d'évaluation de la ÉMA valide l'effet des interventions culturelles sur le mieux-être au fil du temps. Recueilli auprès des clients fréquentant les centres de traitement du PNLASJ qui avaient terminé leur ÉMA du 1er avril 2023 au 31 mars 2024.

#### Équilibre dans le mieux-être au fil du temps



### Pratiques comparatives fondées sur la culture du PNLASJ pour promouvoir le mieux-être

La culture Autochtone peut s'exprimer à travers des pratiques fondées sur la culture dans un voyage vers le mieux-être. Les pratiques fondées sur la culture sont reconnues depuis longtemps comme des expressions Autochtones de l'esprit, du cœur et du corps au travail.

**Groupe 1** des activités plus couramment pratiquées au quotidien, telles que la purification et l'utilisation de médicaments sacrés.



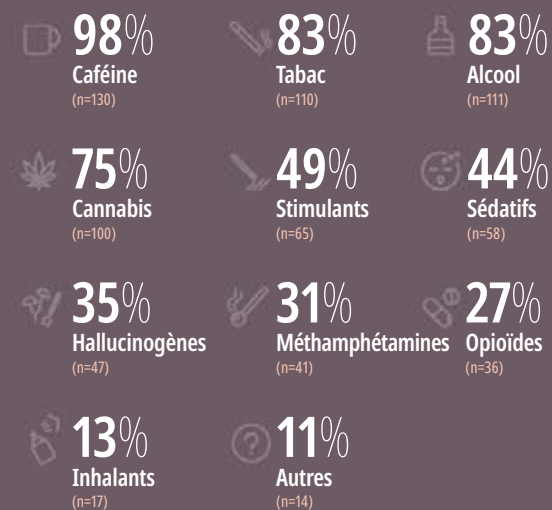
**Groupe 2** les pratiques saisonnières comme la récolte, la pêche et la chasse. Comprend également les pratiques qui se produisent souvent entre les groupes 1 et 3, comme les cérémonies de pipe ou demander de l'aide auprès d'un guérisseur traditionnel.



**Groupe 3** activités spécialisées moins fréquentes comme les fêtes commémoratives et le jeûne.



### Types de substances utilisées (n=133)



## Achèvement du projet des Buffalo Riders du Manitoba

En mars 2024, la Thunderbird Partnership Foundation a terminé un projet d'intervention précoce Buffalo Riders de 2,5 ans, réalisé dans le cadre d'un partenariat avec le gouvernement provincial du Manitoba et le gouvernement fédéral.

Intervention précoce Buffalo Riders est un programme de formation pour les personnes qui travaillent avec les jeunes des Premières Nations. Le projet comprenait une mise à jour du programme d'études avec une expansion du contenu et une refonte du guide. La formation a été élaborée d'un point de vue Autochtone afin de fournir des connaissances, des compétences et des ressources pertinentes sur le plan culturel qui s'appliquent aux animateurs-trices-formateurs-trices jeunes âgés de 11 à 13 ans. L'objectif du Buffalo Riders est d'améliorer l'estime de soi, d'encourager une identité personnelle positive et de favoriser la résilience en dotant les jeunes des compétences nécessaires pour reconnaître et résister aux pressions sociales liées à la consommation de substances nocives.

Au cours de la durée du projet, onze séances de formation virtuelles de 5 jours ont été offertes pour fournir une certification à 141 jeunes animateurs-trices-formateurs-trices du programme Buffalo Riders du Manitoba. Toutes les régions du Manitoba sont représentées dans la cohorte des facilitateurs-trices certifié-e-s et les domaines de travail, y compris :

- les écoles des Premières Nations,
- les programmes de guérison des Premières Nations,
- la culture et les programmes axés sur la terre des Premières Nations,
- les programmes pour les jeunes des Premières Nations,
- services à l'enfance et à la famille des Premières Nations,
- les écoles urbaines comptant une importante population de jeunes Autochtones, et
- les organisations Autochtones urbaines qui offrent des services aux jeunes Autochtones.



Les animateurs-trices-formateurs-trices du programme des Buffalo Riders du Manitoba ont un carrefour de formation dédié au sein de la Communauté de pratique (CdP) virtuelle de Thunderbird. Ce carrefour de formation continuera d'offrir un réseau de soutien partagé et des possibilités de ressources pour la mise en œuvre du programme d'intervention précoce pour les jeunes Buffalo Riders.

Motif omāqnomēwāk (Menominee)

## Formation en personne au Québec



À la fin de janvier 2023, Thunderbird Partnership Foundation a collaboré avec la Commission de la santé et des services sociaux des Premières Nations du Québec et du Labrador (CSSSPNQL) pour offrir la première formation en personne avec traduction simultanée en français, depuis le début de la pandémie.

Les formateurs-trices Thunderbird ont dispensé la formation en personne en anglais tandis que les traducteurs-trices situé-e-s dans une petite cabine de son à l'arrière de la salle de formation ont fourni la traduction simultanée en français aux participants via des casques d'écoute. La formation de la Thunderbird Partnership Foundation est très participative et ce sont souvent les parties prenantes présentes qui fournissent des commentaires sur le programme en partageant leurs propres expériences et leurs commentaires sur leur interaction avec le contenu du programme. Encore une fois, avec l'aide des services de traduction en temps réel, les formateurs-trices Thunderbird ont pu avoir une traduction sur ce qui a été partagé par les participants et faciliter les conversations avec le soutien de la traduction simultanée.

Une formation de trois jours en personne sur l'intervention communautaire en cas de crise a été offerte en français à 43 travailleurs-euses en mieux-être de Premières Nations à la ville de Québec. Ce cours de formation agréé de trois jours est fondé sur le Modèle de prestation de services de Planification en cas de crise communautaire pour la

prévention, l'intervention et le rétablissement. La formation respecte les caractéristiques et les priorités uniques de chaque communauté. Elle reconnaît également que les communautés des Premières Nations peuvent avoir leur propre définition de la crise, ainsi que leur propre capacité de planifier, de prévenir, d'intervenir et de se rétablir en cas d'incidents ou d'événements. Cette formation a été l'occasion d'appuyer les équipes de crise et d'autres parties prenantes de première ligne des Premières Nations en français, avec un accès aux ressources de crise communautaires pour s'adapter aux besoins des communautés où elles travaillent.

À l'aide de la traduction simultanée en français, via des casques d'écoute, les participants ont pu participer à l'expérience de formation en français. Les participants ont reçu tout le matériel en français, y compris la présentation Powerpoint. D'autres modifications ont été apportées aux activités des participants afin que la langue française occupe une place importante dans les activités en petits groupes.

Les rétroactions des participants étaient retentissantes – ils adorent leurs travaux ! Il y avait une multitude de parties prenantes de première ligne en mieux-être des Premières Nations qui ont participé à la formation, dont beaucoup ont travaillé pendant des décennies directement dans les communautés répondant aux crises. On appréciait les ressources en français, ainsi que la capacité de Thunderbird à rendre le modèle de prestation de service applicable aux besoins particuliers des communautés où chacun travaillait.

Motif ᐱᐱᐱᐱ Piikani

## — Témoignages des participants à la formation —

- ▶ J'ai été très heureux/euse de la façon dont elle a été présentée et de la façon dont elle a été enseignée, ce qui m'a permis de partager des histoires, l'élément de sécurité et les aspects culturels. J'ai adoré le format. Merci.
- ▶ J'ai suivi plusieurs cours de formation virtuels et celle-ci a été de loin la formation la plus informative et la plus intéressante jusqu'à présent. J'ai vraiment apprécié la façon dont cette formation nous a permis d'être tous interactifs, du travail de groupe aux discussions et aux tableaux blancs. Il peut être difficile d'être pleinement engagé en ligne et surtout à la maison, mais nous avons été tenus responsables de notre apprentissage que j'ai vraiment apprécié. Miigwetch pour l'opportunité et je serai à la recherche d'une formation future par le biais de la Thunderbird Foundation.
- ▶ Difficile de choisir une seule chose. Tout le contenu était pertinent et je parle déjà avec des collègues sur la façon dont nous pourrions être en mesure d'utiliser l'ÉMA dans notre travail. Le fait de savoir que la santé de la communauté s'améliorera parce qu'il y a de meilleurs systèmes en place apporte de l'espoir pour des familles et des communautés en santé.
- ▶ S'il vous plaît continuer à être de merveilleux guides, votre approche de soutien et sans jugement a fait une joie d'assister à cet atelier, Nia:wen Ko:fficen Sken:men (merci beaucoup et paix).
- ▶ Je veux juste vraiment vous remercier Thunderbirds pour avoir apporté cette information vitale dans ma vie, non seulement moi, mais à mes collègues. Je pense qu'il est vraiment important que nous connaissions les traumatismes afin que nous puissions montrer et nous préparer à la communauté pour laquelle nous travaillons ! Merci beaucoup !
- ▶ Les animateurs-trices-formateurs-trices étaient très accommodant-e-s et respectueux-euses des besoins de chacun autour des caméras allumées ou éteintes, en tapant dans le clavier au lieu de parler au groupe. Très apprécié !
- ▶ Le rappel que nous ne travaillons pas seuls est d'essayer de déplacer les impacts de la violence coloniale. Tant d'autres personnes travaillent également à cet objectif et font un beau travail à travers l'île de la Tortue.
- ▶ Vous travaillez tous si bien ensemble, cela semblait transparent et sans problèmes ! Merci d'être vous-même et de partager avec nous tous. J'aspire à faire partie d'une équipe comme la vôtre !

## Statistiques de la Communauté de pratique (CdP)

Carrefours de Communauté de pratique	Inscriptions (l'exercice 2023-2024)	Nombre total d'inscriptions à ce jour (jusqu'au 31 mars 2024)
Carrefour du mieux-être communautaire	684	1925
Éducation sur le cannabis pour les Premières Nations - Carrefour de formation	50	66
Facilitation des soins - Carrefour de formation	4	11
Intervention en cas de crise communautaire - Carrefour de formation	185	275
Culture comme fondement & ÉMA - Carrefour de formation	68	148
Intelligence émotionnelle - Carrefour de formation	29	34
Implémentation du CCMPN - Carrefour de formation	76	85
Terre pour guérison - Carrefour de formation	94	263
Pharmacologie - Carrefour de formation	144	256
Soins basés sur la force	6	10
Carrefour de formation sur les approches tenant compte des traumatismes	159	266
Science occidentale et épigénétiques	2	20
Carrefour de formation sur les sages Pratiques pour la Promotion de la vie	72	62
	<b>1573</b>	<b>3421</b>

Carrefours des animateur-trice-s de programme	Inscriptions (l'exercice 2023-2024)	Nombre total d'inscriptions à ce jour (jusqu'au 31 mars 2024)
Carrefour de formation Buffalo Riders	22	163
Carrefour de formation Parlons cannabis!	12	61
Buffalo Riders du Manitoba	77	177
	<b>111</b>	<b>401</b>

Parcours formation des formateurs-trices	Inscriptions (l'exercice 2023-2024)	Nombre total d'inscriptions à ce jour (jusqu'au 31 mars 2024)
Éducation sur le cannabis pour les Premières Nations	7	59
Intervention en cas de crise communautaire	35	50
Cadre du Continuum du mieux-être mental des Premières Nations	22	36
Terre pour guérison	26	58
Sages pratiques pour la Promotion de la vie	18	31
	<b>108</b>	<b>234</b>

Cours en ligne	Nombre total d'inscriptions aux cours (l'exercice 2023-2024)
Supervision clinique	77
Élaboration d'un panier d'outils de dépistage et d'évaluation pour les travailleurs du mieux-être mental	230
Indicateurs d'évaluation de la compétence culturelle	152
Planification de l'admission, de l'aiguillage, du congé et du suivi	152
Abus de médicaments d'ordonnance	120
Science occidentale et épigénétiques	10
Sages pratiques pour les soins virtuels	197
Perspectives Autochtones sur les traumatismes, les traumatismes indirects et le mieux-être (depuis juillet 2023)	347
	<b>1285</b>

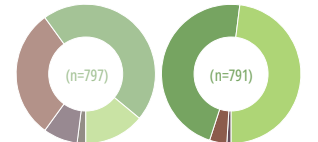
## Prestations de formation

	Formations	Inscriptions	Régions
Buffalo Riders du Manitoba - Programme de formation d'animateur-trice-formateur-trice	4	62	MB 1
Éducation cannabis pour les Premières Nations	1	47	MB, ON, SK, N.-B., AB, N.-É., QC, T.-N.-L., Î.-P.-É. 9
Intervention en cas de crise communautaire	5	178	Nt, T.N.-O., Yn, C.-B., AB, MB, SK, ON, QC, N.-B., N.-É., T.-N.-L. 12
Intervention en cas de crise communautaire - Formation des formateurs-trices	1	15	N.-B., QC, MB, N.-É., ON, SK 6
Culture comme fondement	2	58	AB, SK, MB, ON, QC, Î.-P.-É., Yn, N.-B., N.-É. 9
Intelligence émotionnelle	1	16	QC, ON, MB, Yn 4
Épigénétiques	1	13	MB 1
Continuum du mieux-être mental des Premières Nations	2	51	Yn, C.-B., AB, MB, ON, QC, N.-B., SK 8
Continuum du mieux-être mental des Premières Nations - Formation des formateurs-trices	1	15	ON, MB, SK, N.-É., T.-N.-L. 5
Terre pour guérison	3	108	C.-B., SK, MB, QC, ON 5
Terre pour guérison - Formation des formateurs-trices	1	14	C.-B., SK, MB, QC, ON 4
Parlons cannabis! - Formation des facilitateurs-trices de programme	1	14	C.-B., SK, MB, ON, QC, N.-B. 6
Buffalo Riders national - Formation des facilitateurs-trices de programme	1	15	MB, ON, Yn, C.-B., QC 5
Pharmacologie	4	117	C.-B., SK, MB, ON, QC, N.-B., N.-É., Yn, Nt, T.-N.-L., AB, Î.-P.-É. 12
Formation tenant compte des traumatismes	8	243	N.-B., ON, SK, T.N.-O., QC, C.-B., MB, Yn, AB, T.-N.-L. 10
Sages Pratiques pour les Promotions de la vie	2	49	QC, T.-N.-L., T.N.-O., ON, C.-B., N.-É., N.-B., SK, AB 9
Sages Pratiques pour les Promotions de la vie - Formation des formateurs-trices	1	12	SK, C.-B., QC, AB 4
	<b>39</b>	<b>1027</b>	



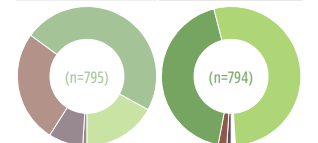
Ma connaissance de la façon dont la culture contribue au mieux-être.

Avant la formation Après la formation



Ma compréhension des avantages de l'application de la culture pour améliorer le mieux-être.

Avant la formation Après la formation



Motif Kaw (Kanza)

## Mise à jour de la Stratégie de mieux-être de la main-d'oeuvre

Thunderbird a poursuivi sa campagne visant à soutenir le mieux-être de la main-d'oeuvre et la parité salariale pour les Premières Nations dans le cadre du Programme national de lutte contre l'abus d'alcool et de drogues chez les Autochtones (PNLAADA), des centres de traitement du Programme national de lutte contre l'abus de solvants chez les jeunes (PNLASJ) et des programmes communautaires de consommation de substances des Premières Nations. Cette campagne a été appuyée par un plan de défense des droits mis à jour qui continue d'être éclairé par les commentaires des parties prenantes.

Voici quelques-uns des faits saillants de l'événement 2023-24 :

- **Tables rondes des centres de traitement** – Trois discussions de groupe ont eu lieu via Zoom avec le personnel du centre de traitement pour examiner et réfléchir aux 39 compétences de base proposées. Les points de vue des travailleurs-euses de première ligne et des superviseur-e-s ont été sollicités dans les discussions axées sur les thèmes de compétences dans le contexte des connaissances, des compétences et du comportement.
- **Série de baladodiffusions sur les centres de traitement** – Une série de baladodiffusions ont été enregistrés pour souligner les forces et les innovations des centres de traitement. Six domaines ont été explorés, y compris l'investissement associé à l'agrément, le processus de certification, les avantages pour les clients de la certification de la main-d'oeuvre dans les compétences de base en dépendance, les impacts des services virtuels de sensibilisation et de traitement, les impacts de la consommation d'opioïdes et de méthamphétamine et la collecte de données.
- **Éducation et sensibilisation au mieux-être de la main-d'oeuvre** – Des présentations ont été partagées lors de la conférence Healing Our Spirit Worldwide à Vancouver, du Sommet national sur le mieux-être mental des Autochtones de 2023 à Ottawa et de la conférence Issues of Substance 2023 à Vancouver.
- **Présentations prébudgétaires fédérales** – Les propositions de Thunderbird faisaient la promotion des priorités pour le mieux-être mental des travailleurs-euses des Premières Nations, y compris la parité salariale. La qualité des services liés à la consommation de substances et aux dépendances, fondée sur des données démontrant les résultats obtenus dans les services de traitement de la dépendance, a servi de justification aux nouveaux investissements. Les présentations prébudgétaires ont également été appuyées par une collection de lettres d'appui d'associations professionnelles, de centres de traitement des Premières Nations, d'organismes de santé pancanadiennes, de partenaires régionaux et nationaux et plus encore.

## Association nationale de la main-d'oeuvre en mieux-être mental

Thunderbird et son partenaire clé First Peoples Wellness Circle, ont soutenu le développement d'une association nationale en tant qu'engagement à long terme avec un plan stratégique de 5 ans à compter de l'exercice 2024-25. Au cours de la dernière année, les travaux de préparation ont consisté à

- la collecte d'information,
- l'élaboration et le lancement d'un sondage sur les compétences de base, et
- l'organisation d'une série de trois tables rondes, tenues en janvier, avec le personnel du centre de traitement, les dirigeants communautaires, les gestionnaires de la santé et bien d'autres; et
- l'élaboration d'aspects fondamentaux de l'association, comme la détermination et la définition des compétences de base de la main-d'oeuvre (qui étaient un point central du Rassemblement national sur le traitement en février).

La gouvernance de cette association nationale sera décidée dans le cadre du processus d'engagement. L'Association nationale de la main-d'oeuvre en mieux-être mental peut servir de nombreux-euses travailleurs-euses des Premières Nations. Ces compétences peuvent améliorer celles de l'Association des gestionnaires de la santé des Premières Nations, de la main-d'oeuvre en dépendance et des nombreux-euses autres travailleurs-euses communautaires qui n'ont pas les compétences de base pour guider la portée et la qualité du travail. Il s'agit notamment des divers services de santé et des services sociaux, de la sécurité publique, de l'éducation et de l'emploi, et du leadership.



## Coordination nationale et régionale du mieux-être mental

La coordination nationale et régionale du mieux-être mental est un projet sur lequel Thunderbird travaille en partenariat avec le First Peoples Wellness Circle. Au cours de la dernière année, Thunderbird a activement recruté des coordonnateurs-trices en mieux-être mental région·aux·ales pour aider à renforcer la capacité de mieux-être mental des Premières Nations partout au Canada. Des travaux ont également été effectués pour cartographier de façon générale les investissements provinciaux dans la santé mentale et le mieux-être des Premières Nations. L'un des principaux objectifs de l'engagement régional sur le mieux-être mental est l'établissement de stratégies régionales sur les drogues et l'alcool, le soutien à l'élaboration de l'association nationale de la main-d'oeuvre pour le mieux-être mental et d'autres priorités régionales.

## Normes de santé mentale électronique pour les jeunes Autochtones

Un examen systématique des initiatives de santé mentale électronique (SM-é) propres aux peuples Autochtones a été mis à jour afin de fournir des considérations sur les normes et les critères qui peuvent être utilisés pour éclairer l'élaboration de nouvelles interventions de SM-é ou pour guider les examens futurs des interventions en SM-é pour les jeunes Autochtones. Ces ébauches de normes ont ensuite été examinées par les jeunes des Premières Nations et appliquées dans la pratique à l'aide de l'application Thunderbird Wellness pour déterminer leur utilité. Les normes relatives à la santé mentale électronique ont été finalisées en mai 2023.



## Amplifier les voix des jeunes

En partenariat avec le First Peoples Wellness Circle, Thunderbird a continué de promouvoir la voix des jeunes Autochtones de partout au pays. Notre objectif commun est de renforcer et de promouvoir le leadership des jeunes Autochtones en matière de mieux-être mental. Voici quelques-unes des façons dont les voix des jeunes Autochtones ont été amplifiées en 2023-24 :



Motif Kainai

### Création du conseil national des jeunes

Les travaux sur la création d'un conseil national des jeunes se sont poursuivis tout au long de l'année avec le recrutement de jeunes membres (âgés de 18 à 29 ans) de partout au Canada. Le Conseil mettra l'accent sur la promotion du mieux-être mental holistique pour les jeunes Autochtones des trois côtes du pays. Une réunion d'introduction avec les conseillers-ères de la jeunesse a eu lieu à la fin du mois de mars 2024.



### Amélioration de la Wharerātā Declaration avec le leadership des jeunes

Un groupe de jeunes a examiné la Wharerātā Declaration, qui est une déclaration internationale de leadership Autochtone, afin de fournir une perspective de jeunes, offrant des définitions des qualités et des caractéristiques de leadership des jeunes Autochtones qui sont essentielles pour guider le mieux-être mental. À partir de ce travail, une version mise à jour de la Wharerātā Declaration a été élaborée pour s'appuyer sur ses fondements, qui reposent sur la valorisation partagée du Savoir Autochtone pour informer les personnes, les familles et les communautés Autochtones en santé.

### Voix des jeunes aux conférences nationales

Quatre des jeunes du projet Wharerātā Declaration ont été soutenus par Thunderbird pour assister et présenter à la conférence Healing Our Spirit Worldwide 2023 et à la conférence du Centre canadien sur les dépendances et l'usage de substances, toutes deux tenues à Vancouver.

## Le Syndicat des travailleurs sociaux (Royaume-Uni) visite Thunderbird

Thunderbird a accueilli le Syndicat des travailleurs sociaux du Royaume-Uni, du 16 au 20 octobre pour une semaine de partage des connaissances, d'apprentissage et de discussion. La délégation a visité les bureaux de Thunderbird à Delaware et à London et a ensuite visité le Nimkee NupiGawagan Healing Centre, le Native Horizons Treatment Centre et Atlohsa Family Healing Services.

Chaque matin au cours de la visite d'une semaine, les réunions ont commencé avec la prière et la purification, qui le premier matin dans le bureau de London a été rendu encore plus spécial par les nombreuses cultures du personnel Thunderbird représentés dans l'espace de réunion.

Le personnel de Thunderbird et plusieurs invités ont partagé des présentations au cours de la visite, qui comprenaient des aperçus de la Culture comme

fondement, de l'Évaluation du mieux-être des Autochtones (ÉMA)<sup>MC</sup>, des modèles Autochtones et des traumatismes complexes. Les conférenciers invités, Connor Lafortune, leader des jeunes, ont présenté la boîte à outils Promotion de la vie de Thunderbird et Dre Andrea Sereda, du London Intercommunity Health Center, a présenté le programme Safer Supply.

Les membres du Syndicat des travailleurs sociaux du Royaume-Uni ont exprimé leurs remerciements pour l'apprentissage et les discussions, et en retour ont partagé leurs expériences en tant que travailleurs sociaux en Angleterre, en Écosse et au Pays de Galles. Bien qu'il y ait eu de nombreuses différences, il y avait aussi certaines similitudes, y compris les liens entre la pauvreté, l'insécurité alimentaire, la consommation de substances et le manque de logements abordables.

Motif Dënēsųhñé (Chipewyan)

## Groupe de travail sur la santé mentale des Autochtones dans le Nord

Le groupe de travail a été mis sur pied pour fournir des idées et des recommandations sur la meilleure façon de soutenir et de promouvoir la santé mentale et le mieux-être des Autochtones et de déterminer les prochaines étapes concernant les répercussions de la COVID-19 dans tous les secteurs. Les quatre domaines qui ont été couverts comprenaient :

- la consommation de substances et la guérison fondée sur la terre,
- la promotion de la vie,
- le mieux-être de la main-d'œuvre, et
- la violence familiale.



Des rapports sur chaque sujet ont été rédigés pour souligner les forces et les innovations des Premières Nations, des Inuits et des Métis. Les quatre rapports ont été largement diffusés dans les kiosques de conférences de la Thunderbird Partnership Foundation et le First Peoples Wellness Circle. Les conclusions du rapport ont également été présentées lors de plusieurs événements tout au long de l'année, notamment Healing Our Spirit Worldwide à Vancouver et le Sommet national sur le mieux-être mental des Autochtones à Ottawa.

## La force de l'unité

### – Faire progresser la santé des Autochtones

En septembre 2023, trois organismes de santé dirigés par des femmes des Premières Nations se sont officiellement engagés à établir une relation réciproque dans le cadre d'une entente unique en son genre. La Thunderbird Partnership Foundation, le First Peoples Wellness Circle et l'Association des gestionnaires de santé des Premières Nations se sont unis pour travailler en équipe de collaboration afin de faire progresser la santé des Autochtones. Dans un esprit de collaboration, cet engagement honore et respecte les rôles et les mandats clés de chaque organisation et de ses conseils d'administration.

« Il représente l'unité et la collaboration que nous avons en tant que trois organisations de santé des Premières Nations. C'est l'occasion de rassembler notre main-d'œuvre pour déterminer les efforts continus visant à apporter les efforts en santé et mieux-être à nos communautés », selon Dre Brenda Restoule, directrice générale du First Peoples Wellness Circle.

« Il y a de nombreux rôles en ce qui concerne le mieux-être des Premières Nations, et nous travaillons toutes ensemble », a ajouté Dre Carol Hopkins, directrice générale de la Thunderbird Partnership Foundation. « Nous avons besoin que tout le monde mette la main au travail, qu'il se soucie avec compassion, intelligence et qu'il s'engage à utiliser la culture comme fondement pour créer de l'Espoir, de l'Appartenance, du Sens et du But, qui est le mieux-être mental défini par les membres des Premières Nations. »

« Nous sommes impatientes de continuer à soutenir nos leaders en santé des Premières Nations de l'île de la Tortue avec notre titre professionnel, nos ressources en gestion de la santé et nos possibilités de développement des capacités. », selon Marion Crowe, directrice générale de l'Association des gestionnaires de santé des Premières Nations.

Il y a beaucoup à faire, et la collaboration a déjà commencé avec des projets comme la coproduction de la série télévisée SACRED BREATH OF LIFE sur APTN qui a été diffusée en douze épisodes à partir du début de mars 2024. Ces épisodes sont maintenant disponibles en ligne à l'adresse qui suit [ihtoday.ca/sbl](http://ihtoday.ca/sbl)



## Healing Our Spirit Worldwide

La conférence Healing Our Spirit Worldwide (HOSW) a eu lieu en septembre 2023 à Vancouver, et Thunderbird était un fier commanditaire de niveau Cèdre (125 000 \$) de cet événement. HOSW a réuni des leaders Autochtones de partout au Canada, de la Nouvelle-Zélande, de l'Australie, d'Hawaï et de l'Amérique continentale pour partager et célébrer le pouvoir de guérison des Connaissances et des cultures Autochtones traditionnelles.

Thunderbird Partnership Foundation faisait partie du comité de planification de HOSW et a soutenu nos parties prenantes en partageant 50 000 \$ entre neuf centres de traitement et 25 personnes. Les particuliers ont reçu une allocation de 2000 \$ pour soutenir leurs frais de déplacement, d'hébergement et d'inscription pour assister à l'événement HOSW.

Thunderbird a également organisé deux événements secondaires très réussis à l'HOSW :

- Une réunion en soirée des représentants de l'International Indigenous Drug Policy Alliance (IIDPA) [Alliance internationale pour les politiques Autochtones en matière de drogues] a eu lieu. L'IIDPA est une collaboration entre Thunderbird, Aboriginal Drug & Alcohol Council of Australia et Te Rau Ora de Nouvelle-Zélande. Le travail de l'IIDPA est de veiller à ce que les peuples Autochtones du monde entier aient voix sur les questions internationales liées à la consommation de substances et d'aider à réduire les méfaits liés à la consommation de substances tout en partageant les forces et les innovations culturelles.
- Thunderbird a organisé une table ronde avec le First Peoples Wellness Circle pour discuter du racisme envers les Autochtones dans les soins de santé et des résultats en matière de santé.

Motif 4ΛΛΛΛα (Osage)

## International Indigenous Drug Policy Alliance

[Alliance internationale pour les politiques Autochtones en matière de drogues]

Thunderbird travaille avec l'Aboriginal Drug and Alcohol Council of Australia [Conseil Aborigène de drogue et d'alcool de l'Australie] et Te Roa Ora d'Aotearoa (Nouvelle-Zélande) pour mettre en œuvre l'International Indigenous Drug Policy Alliance (IIDPA) [Alliance internationale pour les politiques Autochtones en matière de drogues] afin de s'assurer que les peuples Autochtones du monde entier ont une voix sur les questions internationales associées à la consommation de substances.

Les objectifs de l'IIDPA sont de favoriser une voix Autochtone collective internationale sur les questions de politique en matière de drogues ; promouvoir des approches dirigées par des Autochtones en matière de réduction de la demande de drogues et de réduction des méfaits ; améliorer l'inclusion significative ; remettre en question la fausse croyance selon laquelle une guerre contre la drogue éliminera les défis liés à la drogue pour les Premières Nations ; et accroître la visibilité des répercussions du système de justice pénale sur les peuples Autochtones et leurs communautés.

Au cours de l'exercice 2023-24, des représentants de l'IIDPA ont présenté de l'information et ont fait du réseautage lors de conférences internationales, y compris l'événement Healing Our Spirit Worldwide à Vancouver, et assisteront à la Commission des stupéfiants des Nations Unies 2024 à Vienne.



International Indigenous Drug Policy Alliance

Ce logo été conçu par Thunderbird Partnership Foundation pour refléter les éléments clés de marque des trois partenaires de l'Alliance.

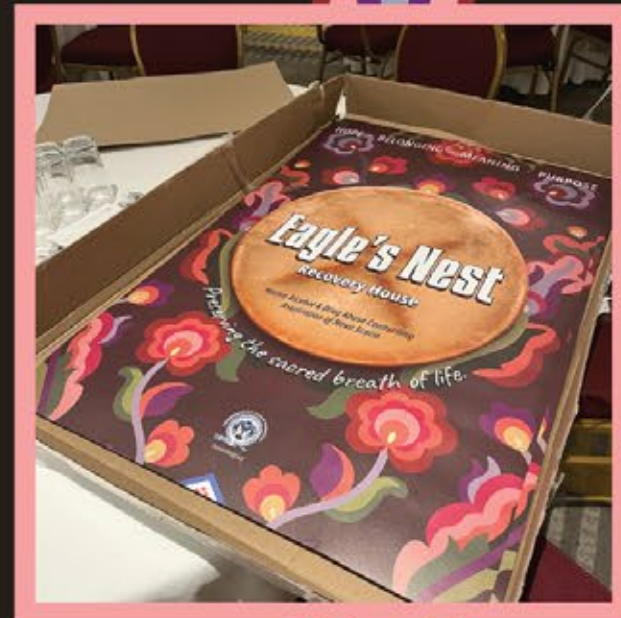
## Rassemblement national sur le traitement 2024

La Thunderbird Partnership Foundation a tenu un Rassemblement national sur le traitement du 26 au 28 février à Toronto, en Ontario. Plus de 100 participants des trois côtes du pays y ont assisté, y compris le personnel des centres de traitement, les travailleurs-euses du mieux-être mental communautaire et les membres du conseil d'administration du FANPLD, ainsi que les partenaires de Thunderbird tels que le First Peoples Wellness Circle, l'Association des gestionnaires de santé des Premières Nations et la Direction générale de la santé des Premières Nations. Des représentants du Centre canadien sur les dépendances et l'usage de substances, du Conseil canadien d'agrément et d'Agrément Canada ont également pris part à l'événement. L'événement a été soutenu par 21 membres du personnel Thunderbird.

Les participants se sont réunis pour discuter et partager leurs connaissances sur une variété de sujets, y compris les compétences de base pour une main-d'œuvre en mieux-être mental, le programme d'études national normalisé tenant compte des traumatismes, les données, la qualité, les indicateurs et les rapports, la culture dans les environnements de soins virtuels et l'agrément.

Le Rassemblement comprenait également une cérémonie au cours de laquelle 39 personnes ont été reconnues, dont 25 ont été reconnues directement lors de l'événement. Dix centres de traitement ont également été reconnus lors de la cérémonie. Des personnes et des centres de traitement ont été nommés par leurs pairs et collègues pour atteindre des objectifs et pour un service exemplaire.

Thunderbird a également organisé une danse ronde présentée sous le nom de *Remembering Our Loved Ones* [Se souvenir de nos proches], une célébration de la vie et du mieux-être, qui comprenaient des protocoles cérémoniels pour soutenir le deuil et la guérison grâce à une danse commémorative spéciale. Une danse ronde est une série de chants et de danses collectives en mouvement circulaire, symbolisant la communauté. En engageant des protocoles cérémoniels pour inclure un mémorial, les participants sont invités à se souvenir de ceux qui sont décédés de leur vie physique. La danse ronde *Remembering Our Loved Ones* [Se souvenir de nos proches] invitait les participants, principalement les travailleurs-euses de première ligne et la communauté locale, à se souvenir des personnes qui ont perdu la vie à cause de la consommation de substances. Le protocole commémoratif appuie le mieux-être des travailleurs-euses en offrant un forum pour le deuil à travers le souvenir et la reconnaissance des liens établis grâce à leur travail.



Motif Cri - Néhinaw (Swampy)

## Une organisation tenant compte des traumatismes

### Améliorer la capacité culturelle du personnel

Dans le cadre de l'investissement de Thunderbird pour soutenir la capacité culturelle du personnel, une activité d'apprentissage sur *l'alimentation comme médicament* a eu lieu en octobre 2023. Le personnel a regardé le film de l'Office national du film d'Alanis Obomsawin, intitulé *Is the Crown at war with us?* [La Couronne est-elle en guerre contre nous?] qui documentait la crise de Burnt Church de l'an 2000 où les pêcheries fédérales ont fait la guerre aux pêcheurs mi'kmaq au Nouveau-Brunswick malgré l'affirmation par la Cour suprême des droits de pêche des Mi'kmaq. Le personnel a réfléchi à plusieurs questions en regardant le film et s'est engagé dans le partage des connaissances et la réflexion sur *l'alimentation comme médicament* lors d'une réunion de suivi du personnel.

### Élaboration de nouveaux outils pour les traumatismes complexes dans les communautés des Premières Nations

Tout au long de l'année dernière, Thunderbird a poursuivi des travaux sur le développement d'une nouvelle application adaptée aux communautés des Premières Nations, visant à traiter les traumatismes complexes et à améliorer les compétences en intelligence émotionnelle.

Au cœur de la philosophie de développement de Thunderbird se trouve une approche basée sur la force, mettant l'accent sur l'Espoir, l'Appartenance, le Sens et le But. Cette croyance fondamentale guide la création d'une application qui non seulement aborde les traumatismes, mais favorise également un profond sentiment de communauté et de croissance personnelle.

À sa sortie, l'application offrira des vérifications quotidiennes, aidant ses utilisateurs à reconnaître et à comprendre leurs paysages émotionnels. Elle offrira également des exercices et une méditation audio adaptés aux besoins individuels. De plus, il intégrera la technologie de géolocalisation pour relier les utilisateurs aux territoires des Premières Nations et aux langues locales, enrichissant ainsi leur sentiment d'identité et d'Appartenance.

Bien qu'elle soit encore en développement, l'équipe de Thunderbird continue de développer l'application avec la contribution et la collaboration des parties prenantes. Nous continuons à prototyper, tester et assembler un groupe de travail consultatif, et à établir une base technique solide.

Thunderbird apprécie l'engagement communautaire et invite les personnes intéressées à se joindre en tant que testeurs-euses ou conseillers-ères. Vos idées pourraient jouer un rôle crucial dans la mise en forme de cet outil. Pour vous impliquer, contactez l'équipe des communications de [communications@thunderbirdpf.org](mailto:communications@thunderbirdpf.org).

Ensemble, nous pouvons faire un outil important pour la guérison et le mieux-être mental dans les communautés des Premières Nations.



Motif Delaware (Oklahoma)

## Bilan interne de Thunderbird

Chaque année, Thunderbird prend le pouls de son propre environnement de travail en utilisant un sondage sur les Organizational Vital Signs [Signes vitaux organisationnels] (OVS). L'OVS mesure le climat organisationnel – un aperçu de la relation des employés avec et au sein de l'organisation. L'OVS utilise les principes de l'intelligence émotionnelle pour décrire l'engagement et la relation des employés avec et au sein de l'organisation. Il vise à identifier les meilleures façons de soutenir le personnel au sein d'une organisation (approche tenant compte des traumatismes). Le sondage OVS a été administré la plupart des années depuis 2013 et plus récemment en 2023.

Ce plus récent sondage a montré que les niveaux d'engagement avaient diminué de 4 % par rapport à 2022. Cela peut être dû en partie à quelques raisons, telles que

- une organisation en pleine croissance avec de nouveaux employés,
- le roulement du personnel en général, et
- les nouveaux employés continuent d'apprendre leurs rôles et responsabilités et le fonctionnement de l'organisation.

*Il convient de noter que les niveaux de désengagement sont à 0% (contre 5% l'année précédente), ce qui est une bonne chose.*

Les résultats du sondage de l'OVS ont été examinés par les responsables en janvier 2024 et présentés à tout le personnel lors d'une retraite du personnel, du 26 au 28 février 2024. Au cours de la retraite, en fonction de la rétroaction fournie dans l'OVS (p. ex. relations d'équipe, souplesse organisationnelle et communication), des discussions ont eu lieu sur les

- les résultats globaux du sondage,
- les domaines d'amélioration recommandés pour l'organisation, et
- les domaines qui devraient être abordés à court, moyen et long terme.

Sur le plan organisationnel, les prochaines étapes de Thunderbird consistent à aborder les domaines d'amélioration identifiés, à nourrir nos forces et à relier les valeurs du personnel à celles de l'organisation.

**Savoir que nous faisons une différence.**

(ESPOIR)

**Valoriser et soutenir le personnel.**

(APPARTENANCE)

**Le travail est significatif.**

(SENS)

**Être une organisation compatissante et dévouée à la communauté et aux partenaires.**

(BUT)

## Mises à jour sur la dotation

Au cours de la dernière année, de nouveaux rôles et employés ont été ajoutés à l'équipe Thunderbird avec 17 nouveaux recrutés intégrés entre avril 2023 et mars 2024. Voici quelques-uns des postes comblés :

- Administrateur de systèmes T.I., assistante des ressources humaines et spécialiste des inventaires pour l'équipe des Opérations,
- Formatrices et formatrice-accompagnatrice-navigatrice pour l'équipe de Formation et d'éducation, et
- Épidémiologiste et divers postes du Programme de dépendance pour l'équipe de Recherche.

Une toute nouvelle équipe a également été ajoutée à l'organisation - l'équipe de Formation en ligne. Cette équipe se concentre sur l'élaboration de programmes d'études, la conception pédagogique et les systèmes de gestion de l'apprentissage pour les cours autodirigés.

Le poste de coordonnateur-trice de mieux-être mental régional-e est un autre tout nouveau rôle ajouté à l'organisation pour se concentrer sur l'expansion des capacités des régions à l'échelle nationale. Les coordonnatrices de mieux-être régionales travaillent également avec le First Peoples Wellness Circle.

## Mises à jour opérationnelle

### Administration et ressources humaines

L'orientation des nouveaux employés a été mise à jour et est maintenant un processus de deux jours propres à l'administration, à la technologie de l'information et aux ressources humaines. L'information fournie comprend un profil du travail de la Thunderbird Partnership Foundation, comme l'historique et une frise chronologique, la mission, la vision et le mandat, ainsi qu'un aperçu de nos trois cadres directeurs. L'orientation comprend également des informations sur le conseil d'administration, les départements et les membres de l'équipe de Thunderbird, les conseils administratifs, la gestion de l'information, l'équipement de bureau, le manuel de Thunderbird et le manuel des ressources humaines. La refonte du tableau de bord des employés par Thunderbird est également présentée aux nouveaux employés afin qu'ils disposent d'un guide de référence rapide pour la liste du personnel, le rapport sur l'état du recrutement et les postes vacants, la mise à jour des nouveaux recrutés, le calendrier des événements, les avantages sociaux des employés et les informations sur le comité de santé et de sécurité.

## Mise à jour sur les avantages sociaux collectifs

Dans le cadre d'un effort continu pour soutenir le mieux-être du personnel, le personnel de Thunderbird a été invité à participer à un sondage pour recueillir des commentaires sur le régime actuel d'avantages sociaux prolongés. Une majorité du personnel (75 %) ont répondu au sondage en fournissant des commentaires sur le programme de santé, de soins dentaires et d'aide aux employés et aux familles de Thunderbird. Le personnel a fourni de l'information reflétant leur-s

- compréhension de la façon d'accéder aux avantages,
- utilisation globale des avantages,
- niveaux de satisfaction à l'égard des avantages disponibles, et
- commentaires, préoccupations et suggestions généraux.

Cela a conduit à la mise à jour du tableau de bord interne de Thunderbird avec des informations claires sur les avantages de santé étendus, y compris la façon d'accéder aux avantages et quelles sont les limites d'accès, car cela peut ne pas être clair dans nos livrets de politique.

Thunderbird poursuivra ses efforts pour soutenir davantage la satisfaction du personnel en analysant les commentaires sur l'utilisation par le personnel des praticiens paramédicaux, en s'assurant que le processus d'approbation préalable est clair et en explorant la faisabilité des comptes de dépenses de santé.

## La culture dans les environnements de soins virtuels



### Considérations sur les Sages Pratiques à l'ère numérique

La culture est le fondement de l'identité Autochtone, y compris le lien avec la terre, la langue et les pratiques culturelles de la vie.

Thunderbird en est maintenant aux dernières étapes de l'élaboration d'une ressource pour soutenir la culture en tant que traitement dans les services virtuels. Cette trousse d'outils fournira des conseils pour l'inclusion des connaissances et de la culture Autochtones dans les environnements virtuels, en assurant la prise en compte et le respect de la diversité des protocoles entre les Nations Autochtones distinctes.

Cette nouvelle ressource décrira également :

- les considérations nécessaires à l'établissement de paramètres pour maintenir l'intégrité du Savoir Autochtone dans le cadre des lois Autochtones,
- la protection contre l'appropriation culturelle, et
- les limites de ce qui peut être partagé en toute sécurité dans les environnements virtuels.

Le contenu comprendra des pratiques exemplaires et sages recueillies auprès de la main-d'œuvre de première ligne qui a mis en œuvre le partage des connaissances culturelles dans les soins virtuels en suivant les protocoles de leurs communautés. Les protocoles ont été déterminés au moyen de discussions et de directives avec les Gardiens du Savoir et les Aînés Autochtones.



Les ressources fondamentales utilisées pour élaborer la nouvelle ressource comprennent :

- Honorer nos forces : Un cadre renouvelé pour aborder la consommation de substances chez les Premières Nations du Canada,
- Cadre du Continuum du mieux-être mental des Premières Nations, et
- Guide de référence du Cadre de mieux-être Autochtone.

La collecte de connaissances pour éclairer le document directeur comprenait un examen de la portée, des entrevues qualitatives et une séance de consultation avec les parties prenantes présentes lors du Rassemblement national sur le traitement de Thunderbird en février 2024.

Les thèmes qui se sont dégagés :

- Respecter les normes et coutumes locales
- Créer des modèles d'engagement culturel à plusieurs niveaux
- Protéger le Savoir Autochtone de l'appropriation culturelle
- Mettre les utilisateurs de traitement en contact avec des expériences d'enseignement en personne
- Utiliser plusieurs modalités pour accroître l'engagement
- Intégrer des possibilités de réciprocité
- Créer des environnements de soins virtuels culturellement sûrs
- Utiliser des pratiques et des protocoles exemplaires et sages lorsque vous partagez des connaissances culturelles dans le cadre de programmes de soins virtuels
- Utiliser les meilleures et sages pratiques pour interagir avec les Gardiens du Savoir et les Aînés en ce qui concerne les programmes de soins virtuels
- Établir des paramètres pour le partage des connaissances et de la culture Autochtone dans un environnement virtuel

Motif Nde (San Carlos Apache)

## Communauté de pratique virtuelle – Traduction en français



La Communauté de pratique (CdP) est une plateforme virtuelle d'apprentissage continu et de réseautage composée de la main-d'œuvre et des fournisseurs de services des Premières Nations qui ont suivi un ou plusieurs des cours de formation certifiés offerts par la Thunderbird Partnership Foundation. L'objectif du développement ultérieur en 2023-2024 était de compléter la traduction française de sections supplémentaires de la CdP.

Les Trajectoires des formateurs-trices de la CdP sont conçues pour soutenir les formateurs-trices régionaux certifiés, fournir des mécanismes d'assurance de la qualité et améliorer la capacité de fournir un accès régional et national à la liste croissante de cours de formation de Thunderbird. Les carrefours de formation de la CdP et les carrefours de facilitation de programme sont remplis de ressources spécifiques au sujet et à l'objectif du cours de formation et offrent aux personnes dans des domaines de travail similaires la possibilité de réseauter les unes avec les autres et de rester connectées à Thunderbird.

Trois Trajectoires de Formation des formateurs-trices, trois carrefours de formation de cours et un carrefour de facilitation de programme ont été traduits, reflétant les sections anglaises de la CdP, comme indiqué ci-dessous :

- Sages Pratiques pour la Promotion de la vie, Trajectoires Formation des formateurs-trices, et carrefour de formation sur les Sages Pratiques pour la Promotion de la vie
- Continuum du mieux-être mental des Premières Nations, Trajectoires de Formation des formateurs-trices (CCMMPN), et le carrefour de Formation du CCMMPN,
- Éducation sur le cannabis pour les Premières Nations, Trajectoires Formation des formateurs-trices, et le carrefour de formation sur l'Éducation sur le cannabis pour les Premières Nations
- Buffalo Riders - Carrefour de facilitation du Programme d'intervention précoce pour les jeunes



### Programme de traitement normalisé

Thunderbird a continué à développer un programme de traitement normalisé qui était également un sujet clé lors du Rassemblement national sur le traitement en février. Le programme sera flexible pour honorer les besoins régionaux et prendre en compte les fondements culturellement pertinents. Au cours de la dernière année, Thunderbird a recueilli des idées et des réflexions sur ce sujet, en particulier de la part de nos parties prenantes qui ont fourni leurs commentaires et leurs idées lors du Rassemblement.

Motif Tsuu T'ina

## Lancement du site Web BIRCH en 2024

Il y a trois ans, ce qui a commencé comme une idée pour soutenir virtuellement les programmes de mieux-être mental et de traitement de la dépendance des Premières Nations, est maintenant à quelques pas du lancement officiel. BIRCH, qui signifie *Bundle of Interventions, Resources and Cultural Hub* [Ensemble d'interventions, de ressources et carrefour culturel], existe maintenant en tant que site Web provisoire, prêt pour les vérifications finales. Bien que BIRCH ait été développé avec des ressources ancrées dans la culture des Premières Nations pour les communautés des Premières Nations, il a également pris en compte les choses qui sont communes aux différentes cultures.

Tout au long de la dernière année, Thunderbird et ses partenaires du projet ont fait avancer le développement de contenu et la structure Web pour BIRCH afin de soutenir un centre de ressources internes pour les centres de traitement afin de se connecter, de partager du contenu de programmation, de promouvoir les meilleures et sages pratiques, de partager des politiques et des procédures et de gérer les processus. BIRCH est maintenant prêt à aller de l'avant avec les partenaires et les communautés des Premières Nations pour révision, rétroaction et validation. Une vidéo professionnelle présentant le site Web a également été produite, prête à aider à promouvoir le site le moment venu.

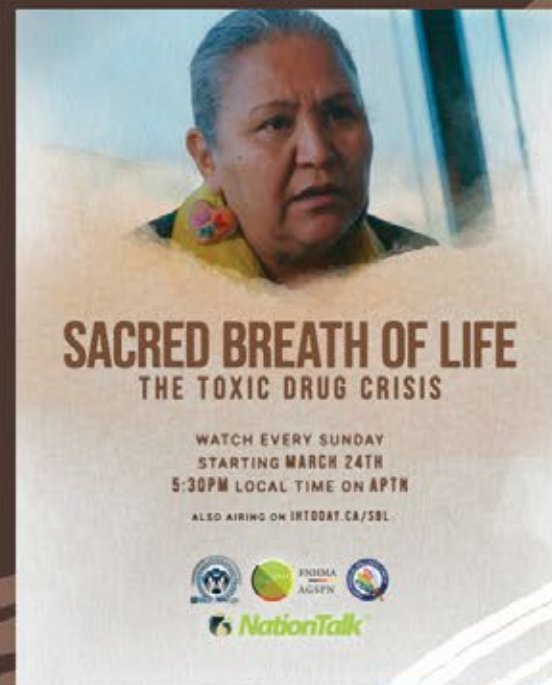
Le lancement officiel du site Web BIRCH devrait avoir lieu à l'automne 2024.

Motif Rarámuri (Tarahumara)

## La campagne de réduction des méfaits évolue

Au cours de 2023, Thunderbird a travaillé à faire évoluer davantage la campagne de réduction des méfaits qui a été lancée pour la première fois en 2022. Des entrevues avec des partenaires Autochtones de réduction des méfaits et des experts en dépendance de partout sur l'île de la Tortue ont été enregistrées et présentées dans une saison de programmes sur APTN intitulée *Sacred Breath of Life: Protecting Against the Toxic Drug Crisis* [Souffle de vie sacré : Se protéger contre la crise des drogues toxiques]. Le programme a été créé sous la forme d'une série documentaire qui visait à mettre en lumière les défis, les triomphes et la résilience des communautés Autochtones. Chaque épisode a exploré différentes facettes de la consommation de substances, du rétablissement et du soutien communautaire, dans le but de déstigmatiser ces problèmes et de favoriser une meilleure compréhension. La série *Sacred Breath of Life* [Souffle de vie sacré] s'est également efforcée d'inculquer l'Espoir, de favoriser un sentiment d'appartenance, de découvrir le Sens et de mettre en évidence le But tout en sensibilisant et en plaidant pour des approches inclusives pour le rétablissement de la consommation de substances.

Le premier des 12 épisodes de *Sacred Breath of Life* [Souffle de vie sacré] a été diffusé le dimanche 24 mars 2024 sur APTN. Les épisodes précédents restent disponibles pour être visionnés en ligne à l'adresse [ihtoday.ca/sbl](http://ihtoday.ca/sbl)



## Recherche sur la consommation parentale du cannabis et le bien-être de l'enfant

En 2022, la Thunderbird Partnership Foundation, en collaboration avec l'Université Lakehead et la Commission de la santé mentale du Canada en tant que partenaires, a lancé un projet de recherche sur la consommation de cannabis chez les parents et les proches aidants dans les communautés des Premières Nations. Il existe peu de documentation sur l'incidence de la légalisation du cannabis sur les enquêtes sur le bien-être de l'enfance pour les communautés Autochtones, mais on sait que les enfants Autochtones sont surreprésentés dans le système de bien-être de l'enfance, en particulier s'il y a une intervention de la police et que la consommation de substances est présente.

Plusieurs méthodes ont été employées dans ce projet de recherche, y compris des analyses documentaires, des groupes de travail, des sondages et des entrevues en tête-à-tête. En 2023, des entrevues avec des Aînés ont été menées afin d'obtenir davantage de renseignements sur la compréhension culturelle Autochtone du cannabis et de sa consommation chez les parents.

L'analyse thématique de ces entrevues a révélé six thèmes principaux, y compris les perspectives Autochtones sur les plantes naturelles et le changement de discours autour du cannabis. Les Aînés ont insisté sur l'importance de consommer du cannabis en toute sécurité et de faire la distinction entre la consommation récréative, cérémoniale et la consommation médicinale. L'approche parallèle de l'utilisation des systèmes Autochtones et occidentaux a également été discutée pour soutenir les parents qui consomment du cannabis. Le perfectionnement de la main-d'œuvre ; y compris l'augmentation du financement et de la représentation des Autochtones, a été souligné comme étant crucial pour les organismes de protection de l'enfance.

Une fois ce projet de recherche terminé, les résultats seront utilisés pour éduquer les parents qui consomment du cannabis et les travailleurs-euses du bien-être de l'enfance au service des familles des Premières Nations.

## Distribution de la Naloxone

Thunderbird Partnership Foundation a fait l'acquisition de trousse de naloxone pour les distribuer à nos parties prenantes afin d'aider les communautés des Premières Nations et les programmes de traitement de la dépendance à réagir à la consommation de drogues toxiques et à l'empoisonnement aux drogues toxiques. La naloxone est un outil important pour inverser l'empoisonnement aux opioïdes et prévenir la mort chez les personnes qui consomment des opioïdes ou d'autres substances contenant des opioïdes.



Chaque trousse de naloxone comprend :

- un étui réutilisable
- deux doses de 4 mg de vaporisateur nasal de chlorhydrate de naloxone
- un écran facial de RCR
- une paire de gants en latex, et
- une carte d'instructions sur les surdoses d'opioïdes

Au cours de la dernière année, Thunderbird a distribué 3 170 trousse fournissant plus de 54 centres de santé et de traitement desservant les communautés des Premières Nations vivant dans les réserves. Thunderbird prévoit continuer à distribuer des trousse de naloxone au cours de 2024-25. Les trousse peuvent être commandées en balayant le code-barres 2D pour soumettre un formulaire de demande.



Motif Chahta Yakni (Choctaw)

## Analytiques de médias sociaux, sites Web et baladodiffusion

### Les sites Web Thunderbird accueillent plus de visiteurs en 2023

Thunderbirdpf.org et WisePractices.ca ont tous deux connus de fortes augmentations du nombre de visiteurs par rapport à l'année précédente et, plus important encore, ont enregistré des niveaux d'engagement élevés, ce qui suggère que les visiteurs ont trouvé de la valeur dans le matériel du site Web. Le site de la communauté de pratique (CdP) de Thunderbird a également connu un nombre élevé de visiteurs et des niveaux d'engagement très élevés (l'engagement moyen était de 6 minutes et 22 secondes).



#### ThunderbirdPF.org

57 000 visiteurs, le temps d'engagement moyen est de 1 min 41 secondes (plus de 60 secondes est considéré comme un engagement élevé).



#### WisePractices.ca

10 715 visiteurs, la visite moyenne a duré 1,21 minutes (très engagé), 81% des visiteurs sont nouveaux, 18,9% sont des visiteurs de retour.



#### CultureForLife.ca

2 900 visiteurs, dont la plupart se sont rendus directement sur le site.



#### Communauté de pratique

2 600 utilisateurs, l'engagement moyen est de 6 min 22 sec (très engagé), la plupart des utilisateurs vont directement sur le site.

### Le baladodiffusion Mino Bimaadziwin se concentre sur les centres de traitement en 2023-24

2023-24 a été une autre bonne année pour le podcast Mino Bimaadziwin de Thunderbird avec 2,792 écoutes ! L'engagement reste très élevé avec 77% de ceux qui syntonisent notre baladodiffusion choisissant d'écouter la majorité de chaque épisode ! Les données révèlent également que Mino Bimaadziwin est écouté par des gens d'une côte à l'autre au Canada, ainsi que par des auditeurs en Amérique du Nord, en Europe, en Asie et en Océanie.

#### Les épisodes de Mino Bimaadziwin enregistrés en 2023-24 incluent :

##### ÉPISODE #16

Les avantages et les défis de l'agrément des services de lutte contre les dépendances avec Dawna Prosper, directrice générale de la Native Alcohol and Drug Abuse and Counseling Association et fière membre de la Première Nation Eskasoni du Cap-Breton

##### ÉPISODE #17

Formation et agrément dans les centres de traitement pour jeunes des Premières Nations avec Deb Dell et Karen Main, qui travaillent toutes deux avec le Youth Solvent Addiction Committee (YSAC), un réseau de 10 centres de traitement résidentiel pour jeunes des Premières Nations à travers le Canada

##### ÉPISODE #18

« Faire ce que vous devez faire pour votre peuple » avec Theresa Crow-Spreading-His-Wings et Sandra Malcolm du Native Addictions Council of Manitoba

##### ÉPISODE #19

Centres virtuels de traitement de la toxicomanie et de l'alcoolisme avec Wanda Smith, directrice générale du Native Horizons Treatment Centre de la Première Nation des Mississaugas de Credit

##### ÉPISODE #20

Centre Wanaki – Un centre de traitement de la dépendance pour les Inuits et les Premières Nations avec Gilbert Whiteduck et Jamie Carle, chef d'équipe du programme et des services et infirmière, respectivement, offrant des programmes de réduction des méfaits au Centre Wanaki dans la communauté Kitigan Zibi Anishinabeg au Québec

##### ÉPISODE #21

Un approvisionnement plus sûr en opioïdes avec la Dre Andrea Sereda, médecin principale du programme de sensibilisation à la santé du Centre intercommunautaire de santé de London, en Ontario, et médecin fondatrice pour un approvisionnement plus sûr en opioïdes

##### ÉPISODE #22

Montrer la voie – La transformation de la santé et la Nation Anishinaabek avec Loretta Nootchai et John Scherebnyj qui aident à diriger la transformation de la santé qui se poursuit dans la Nation Anishinaabek depuis 2016

### Les chaînes de médias sociaux augmentent la portée et l'engagement



En 2023-24, la page Facebook principale de Thunderbird a augmenté de 13% à 4 100 abonnés avec l'ajout de 481 nouveaux abonnés.

28



Le compte LinkedIn de Thunderbird a presque doublé avec 1 095 abonnés, ce qui représente une augmentation de 519 nouveaux abonnés depuis l'année dernière à la même époque.



Le compte Instagram de Thunderbird a connu une croissance constante et compte maintenant 336 abonnés, ce qui représente une augmentation d'environ 1/3 par rapport aux 215 de l'année précédente.



Notre compte X se situe à 2 813 abonnés, ce qui représente une légère baisse du nombre d'abonnés (en baisse de 25) par rapport à l'année dernière. Notre perte d'abonnés sur cette chaîne pourrait être due au passage de Twitter à X.

## Aperçu financier



#### ACTIFS

Actifs à court terme	95.5%	5,843,520.00	(non audité)
Actifs immobilisés	4.5%	266,826.00	
<b>Total</b>		<b>6,110,346.00</b>	



#### PASSIFS

Passifs	4.5%	282,217.00	(non audité)
Capitaux propres	95.5%	5,828,129.00	
<b>Total</b>		<b>6,110,346.00</b>	



#### RECETTES

Services aux Autochtones Canada	9,635,103.00
Autres Programmes	565,056.00
<b>Total</b>	<b>10,202,159.00</b>



#### DÉPENSES

Services aux Autochtones Canada	7,337,318.00
Autres Programmes	267,132.00
<b>Total</b>	<b>7,604,450.00</b>

Motif Lingít Aani (Tlingit)

## Subventions et bourses



### Fondation McConnell

Thunderbird a reçu une subvention de soutien de trois ans de la Fondation McConnell pour travailler avec le réseau Autochtone des Services intégrés pour la jeunesse (SIJ) et les initiatives provinciales et territoriales du SIJ. L'objectif du projet est d'offrir des possibilités de formation et de renforcement des capacités qui peuvent soutenir des approches plus adaptées à la culture de la santé mentale des jeunes dans les milieux du SIJ.



### Panthéon de l'excellence de Ridgetown

La directrice générale de la Thunderbird Partnership Foundation, Dre Carol Hopkins, a été intronisée au Panthéon de l'excellence de la Ridgetown District High School lors des exercices de lancement à l'édifice Rudy Brown du Collège Ridgetown le 29 juin 2023. Le chef et le conseil de la Nation de Delaware à Moraviantown ont également reconnu Carol pour cette distinction avec des cadeaux et un dîner communautaire.

## Conférences et événements partenaires

### AVRIL

Sommet sur la santé et le mieux-être des Premières Nations – Chagrin et perte de l'approvisionnement en médicaments toxiques, Vancouver

Décriminalisation de l'ACCP: Le bon, le mauvais et l'indifférent, Winnipeg

Association canadienne des chefs de police – La décriminalisation et les Premières Nations

Carol s'est jointe à un épisode des « *Walrus Talks* » qui mettait l'accent sur la santé des Autochtones et appuyait l'initiative de mieux-être de la main-d'œuvre. [Lien YouTube: youtu.be/eT6KwyGS2dE](https://youtu.be/eT6KwyGS2dE)

PN de Sioux Lookout:

Rassemblement Meegahsotahmahtisowin & Ahnookeewin. Stratégies de lutte contre les dépendances chez les jeunes

Stratégie sur les dépendances et l'alcool, Première Nation de Lac Seul

### JUILLET

International Positive Psychology Association 8e Congrès mondial de l'IPPA 2023 Organisé par l'IPPA, Vancouver – Discours principal sur l'évaluation du mieux-être des Autochtones

### SEPTEMBRE

Healing Our Spirit Worldwide, Vancouver – a appuyé les liens avec la main-d'œuvre, le transfert des connaissances et la formation virtuelle

### OCTOBRE

5e Sommet mondial sur la santé mentale, Buenos Aires, Argentina

Santé Canada – Mieux-être de la main-d'œuvre, « Façonner des milieux de travail sains : pratiques exemplaires en matière de mieux-être et de maintien en poste des travailleurs de la santé »

Approches de guérison fondées sur la culture, Conférence sur les pensionnats indiens, Première Nation des Chippewas de la Thames

### NOVEMBRE

Formation en épigénétique – Grand Rapids, MB

Conférence de l'Association des gestionnaires de la santé des Premières Nations, St Johns, Terre-Neuve – Application des connaissances et développement de l'Association nationale de la main-d'œuvre, Formation sur la réduction des méfaits et la naloxone

Conférence Issues of Substance, Vancouver – Développement de l'Association nationale de la main-d'œuvre, Éducation sur le cannabis pour les Premières Nations, Formation Sages Pratiques pour la Promotion de la vie, Présentations pour la formation sur l'intervention précoce des jeunes Buffalo Riders et Formation sur la réduction des méfaits et la naloxone

Sommet national sur le mieux-être mental des Autochtones, Ottawa

SAC Médecins régionaux de la santé – Soutenir la guérison communautaire en relation avec les abus sexuels

Approches de réduction des méfaits pour les communautés des Premières Nations, Ontario

Rassemblement régional conjoint (SAC & COO), Toronto

Conférence CCDUS Issues of Substance, Vancouver

### JANVIER 2024

Gestion des urgences en santé mentale, SAC

Association pour le bien-être de l'enfant et de la famille des Premières Nations, Conférence sur le bien-être de l'enfant et de la famille Autochtone – Discours liminaire sur la promotion du mieux-être pour les enfants et les jeunes des Premières Nations

### FÉVRIER 2024

Rassemblement national sur le traitement, Toronto – La culture dans les environnements de soins virtuels

### MARS 2024

APN – Traumatisme indirect, Rassemblement des facilitateurs-trices du Principe de Jordan

Santé Canada – Mieux-être de la main-d'œuvre, « Façonner des milieux de travail sains : Pratiques exemplaires en matière de mieux-être et fidélisation des travailleurs-euses de la santé »

Conférence sur les pensionnats indiens, Première Nation des Chippewas de la Thames – Approches de guérison fondées sur la culture

Conférence en mieux-être des Chefs de l'Ontario – Formation sur la réduction des méfaits et la naloxone

Nishnawbe Aski Nation: 'Nous marchons ensemble' Événement de mieux-être communautaire – Formations de Thunderbird sur le cannabis

## Ressources distribuées



Sondages  
450



Sondage auprès des jeunes  
65



HNF  
1,695



CCMPPN  
2,088



Roues de CCMPPN  
2,555



Guides/Trousseaux à outils  
11,259



Info sur le cannabis  
1,003



Info sur les opioïdes  
2,696



Guides de formation  
5,007



Modèles de prestation de service  
1,691



Rapports annuels  
467



Clés USB  
2,582



Brochures/Sacs  
2,982



Trousseaux d'outil de Promotion de la vie  
2,120



Trousseaux de la naloxone  
3,170



Ressources en français  
213

### Bibliothèque de prêt



Tablettes  
13



Clés internet  
4



Ordinateurs portables  
1



