

Toutes nos relations

un parcours porteur de Sens



2025/26
RAPPORT ANNUEL



VISION

Cultiver et renforcer les relations qui nous relient à nos forces culturelles et à notre identité au sein de communautés holistiques et saines.



MISSION

Thunderbird Partnership Foundation, une division de la FANPLD Inc., est une voix principale axée sur la culture qui préconise la collaboration ainsi que des approches intégrées et holistiques de guérison et du mieux-être.



MANDAT

Thunderbird Partnership Foundation est une voix nationale en plaidoirie des services en consommation de substance et de mieux-être mental fondés sur la culture des Premières Nations.



THUNDERBIRD

PARTNERSHIP FOUNDATION

BUREAU PRINCIPAL
22361 Austin Line, Bothwell, Ontario N0P 1C0

TÉLÉPHONE
(519) 692-9922

COURRIEL
info@thunderbirdpf.org

SANS FRAIS
1-866-763-4714

TÉLÉCOPIEUR
(519) 692-9977



thunderbirdpf.org

@thunderbirdpf

Thunderbird Partnership Foundation a un bureau central situé sur le territoire d'Eelūnaapéewi Lahkèewiit, dans le sud-ouest de l'Ontario.



VISITEZ NOS SITES WEB DE PROMOTION DE LA VIE
cultureforlife.ca pour les jeunes wisepractices.ca pour les communautés



Motif ojibwé

Message de la présidente du conseil d'administration et de la directrice générale	4
Se connecter pour grandir ensemble vers l'avant	6
Healing Our Spirit Worldwide	7
Conseil national des jeunes Voies du cœur	8
Mieux-être mental des enfants, des jeunes et des familles des Premières Nations	10
Programme d'intervention précoce des jeunes Buffalo Riders	11
Partage d'une formation tenant compte des traumatismes d'un océan à l'autre	12
Prestation de formation au Labrador	13
Statistiques de la prestation de formation	14
Exemple de réponse des personnes participantes à « Plus grand impact »	18
Évoluer pour soutenir les communautés des Premières Nations	20
Modèle de soins pour l'usage de substances	23
Modèle de soins fondé sur la culture pour les traumatismes complexes	24
Croissance et évolution du programme BIRCH	25
Programme national de lutte contre l'abus de l'alcool et des drogues chez les Autochtones	26
Programme national de lutte contre l'abus de solvants chez les jeunes	28
Systèmes de gestion de l'information sur les toxicomanies – Améliorations	30
Webinaires du Système de gestion de l'information sur les toxicomanies (SGIT)	33
Médias sociaux et analytiques web	34
Ramatriement numérique	35
Trousse à outils de camping	36
Outil d'aide à la décision sur la Thérapie par agonistes opioïdes (TAO) pour les Premières Nations	37
Nouvel outil de rétablissement pour les communautés des Premières Nations	38
Lancement d'une nouvelle ressource de proaction – 2025	39
Lancement de la version mise à jour de l'application Thunderbird Wellness	40
Données de recrutement	41
Ressources distribuées / Bibliothèque de prêt	42
Aperçu financier	43
Gestion du changement	44
Mises à jour essentielles d'un Cadre fondamental	45
Curriculum du programme national de traitement	46
Association nationale de la main-d'œuvre en mieux-être mental	47
Bâtir une voix nationale pour les jeunes Autochtones	48
Stages	49
Partenariats, Subventions et prix	50
Présentations et conférences	51

Message de la présidente du conseil d'administration et de la directrice générale

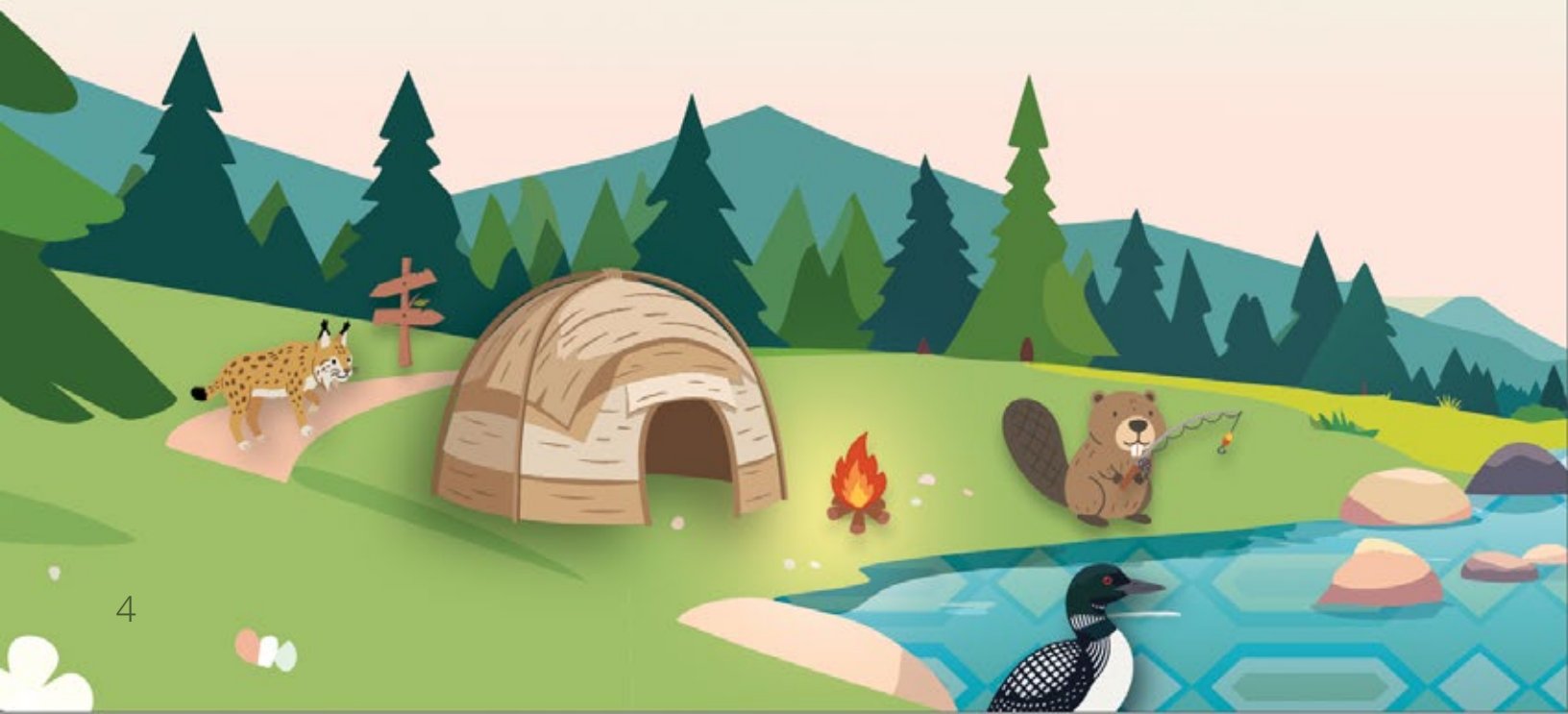
Faire progresser le mieux-être mental, honorer les voix des Premières Nations et prendre de l'élan

Au cours de la dernière année, chez Thunderbird Partnership Foundation, notre travail a été façonné par notre engagement continu envers le Mieux-être mental des Premières Nations, tel qu'il se définit par l'Espoir, l'Appartenance, le Sens et le But. Ensemble avec notre conseil d'administration, notre personnel, nos partenaires et nos collaboratrices et collaborateurs communautaires, nous avons fait avancer des initiatives clés qui renforceront davantage l'appui offert aux Premières Nations pour relever les défis liés à la consommation de substances. Nous avons terminé l'examen et le renouvellement d'*Honorer nos forces : un Cadre renouvelé pour aborder la lutte contre la consommation de substances chez les Premières Nations au Canada (2011)*. Un élément central du cadre renouvelé, intitulé *Honorer nos forces : un Cadre pour soutenir la santé liée à l'usage de substances pour le mieux-être des Premières Nations au Canada (2026)*, est d'augmenter la capacité d'intervention communautaire des Premières Nations afin de répondre à la crise des drogues.

Nous demeurons fiers de l'énergie et de l'innovation déployées au sein de l'organisation, alors que nous continuons de croître et de nous adapter à l'évolution des besoins des communautés. L'une des priorités de cette année a été l'élaboration de deux modèles de prestation de services communautaires des Premières Nations : (1) un modèle complémentaire

au cadre renouvelé *Honorer nos forces (2026)*, afin d'appuyer les Premières Nations dans la conception d'un modèle de prestation de services ancré dans la communauté; et (2) le modèle de soins en traumatismes complexes. Nous avons également amorcé l'élaboration d'une formation sur le Mieux-être mental de l'enfant, des jeunes et de la famille des Premières Nations destinée à la main-d'œuvre, afin d'offrir des services communautaires d'intervention précoce et d'intervention auprès des enfants, des jeunes et de leurs familles. Bundles of Intervention Resources and Culture Hub (BIRCH) de Thunderbird a aussi ajouté des modules de traitement des dépendances fondés sur la culture, accessible comme ressources virtuelles avant et après traitement, ou sous forme de soins virtuels hybrides, pour rejoindre davantage de familles, plus efficacement. Ces innovations reflètent l'engagement de longue date de Thunderbird envers un accès équitable et en temps opportun aux services liés à la consommation de substances pour les Premières Nations.

Les Premières Nations connaissent trop bien le deuil causé par la crise des drogues, qui a disproportionnellement emporté davantage de vies parmi elles que les décès par empoisonnement aux drogues observés dans l'ensemble de la population canadienne. Les surdoses et les empoisonnements aux drogues ont également



entraîné des lésions cérébrales, et l'usage chronique de méthamphétamine et de stimulants comme le crack a aussi entraîné des répercussions importantes sur la qualité de vie et les relations des Premières Nations, ainsi que sur leur environnement. Pourtant, ce domaine a bénéficié de peu de nouveaux financements pour l'intervention communautaire des Premières Nations. Alors que les Premières Nations continuent de plaider l'accès à la naloxone, Thunderbird demeure engagée à plaider en faveur de ressources pour *préserver le souffle sacré de la vie*.

Cette année a également marqué le lancement du plan de travail en mieux-être mental du Conseil jeunesse Voies du cœur (CJVC), soutenu par Thunderbird Partnership Foundation et First Peoples Wellness Circle. Grâce au soutien additionnel de la McConnell Foundation, le CJVC a pu maintenir le lien par le soutien par les pairs, en s'engageant dans la culture et sur le territoire. Nous sommes extrêmement fiers de voir les projets de leur plan de travail prendre forme et sommes reconnaissants envers les jeunes de transformer leur expérience vécue en changements porteurs de sens.

Nous sommes très contents d'avoir entrepris un nouveau parcours avec Youth Substance Addiction Committee, l'Association des gestionnaires de la santé des Premières Nations et First Peoples Wellness Circle en vue d'organiser Healing Our

Spirit Worldwide, le 10^e rassemblement, à Ottawa! Restez à l'affût pour plus d'information.

L'un des changements les plus importants pour Thunderbird Partnership Foundation / Fondation Autochtone nationale de partenariat pour la lutte contre les dépendances est le départ à la retraite du chef Austin Bear, président du conseil d'administration. Il a été un grand leader et un fervent défenseur de la réduction des méfaits et du soutien au mieux-être mental des Premières Nations. Nous lui sommes profondément reconnaissants de ses contributions. À toutes les personnes qui contribuent à notre mission — notre personnel, le conseil d'administration, la main-d'œuvre des Premières Nations et nos partenaires — merci. Vous nous inspirez chaque jour.

Alors que nous entamons ce nouveau chapitre, nous le faisons avec un But renouvelé afin de réaliser notre vision. Chaque personne a une voix, portée par le souffle sacré de la vie. Chaque voix mérite d'être entendue, et chaque souffle appelle notre engagement envers le mieux-être mental.

Pam Charlong
*Présidente p.i. du conseil
d'administration*

Dre Carol Hopkins,
O.C., MTS, LL.D. d'honneur
Directrice générale



Se connecter pour grandir ensemble vers l'avant

Thunderbird Partnership Foundation et Youth Substance Addiction Committee (YSAC) ont coorganisé le *Sommet national des Premières Nations sur l'usage de substances 2026*, qui s'est tenu du 24 au 26 février 2026 à Gatineau (Québec), sur le territoire non cédé de la Première Nation algonquienne. Le Sommet, ancré dans la culture, reposait sur la compréhension que la culture, la langue, les personnes Aînées, la terre et la Création jouent toutes un rôle essentiel dans le soutien du mieux-être individuel et collectif.

Le Sommet a réuni un vaste éventail de personnes œuvrant dans différents volets liés à l'usage de substances et au mieux-être mental des Premières Nations, dont la plupart étaient des travailleuses et travailleurs en mieux-être de première ligne et des fournisseurs de services.

Au moyen de discours principaux, de panels et d'ateliers interactifs en sous-groupes, les personnes participantes ont exploré les cadres émergents, la formation et la recherche qui façonnent les approches en matière d'usage de substances et de mieux-être mental au sein des Premières Nations. Le Sommet comprenait également un espace d'exposition permettant aux participantes et participants d'échanger et de partager des ressources.

Pendant le Sommet, les participantes et participants ont aussi décoré des carrés de courtépointe, qui ont ensuite été assemblés pour créer une courtépointe rendant hommage au travail collectif, aux récits et aux liens tissés lors du rassemblement.

La première soirée du Sommet a été marquée par un banquet de remise de prix visant à souligner les 50 ans du Programme national de lutte contre l'abus de l'alcool et de drogues chez les Autochtones (PNLAADA). Des personnes et des programmes à l'échelle du pays ont été reconnus pour leur contribution au mieux-être dans leurs communautés. Le chef Austin Bear a également été honoré lors d'une cérémonie de couverture en reconnaissance de son engagement de longue date et de son leadership dans l'avancement de la santé et du bien-être des communautés des Premières Nations.

Dans l'ensemble, les commentaires des participantes et participants au *Sommet national des Premières Nations sur l'usage de substances 2026* témoignaient d'un vif désir de poursuivre ce type de rassemblement afin de répondre à l'évolution des besoins en matière de mieux-être dans les communautés.



Chef Bear, Première Nation de Muskoday

Austin Bear a occupé le poste de chef de la Première Nation de Muskoday, située en Saskatchewan, pendant 14 mandats consécutifs, soit près de 30 ans, jusqu'à sa retraite en 2019. Il est connu comme un dirigeant novateur dans les domaines des services des dépendances et de la gestion des terres.

Chef Bear a occupé le poste de président de Fondation Autochtone nationale de partenariat de lutte contre les dépendances (FANPLD) de 2000 à 2026, ainsi que celui de président de Thunderbird Partnership Foundation, une division de FANPLD qui œuvre à l'échelle nationale pour renforcer le soutien et promouvoir l'excellence en matière de mieux-être mental, de consommation de substances et de dépendances au sein des Premières Nations au Canada.

Les réalisations du chef Bear sont nombreuses, et il fait preuve de leadership dans le domaine des dépendances, tant au sein de la communauté qu'à l'échelle provinciale, nationale et internationale. L'engagement du chef Bear auprès du Programme national de lutte contre l'abus d'alcool et de drogues chez les Autochtones (PNLAADA) a débuté lorsqu'il occupait le poste de coordonnateur et d'intervenant communautaire pour la Première Nation de Muskoday. Au cours de ses cinq années au service du PNLAADA, il a mis sur pied des programmes de prévention de la consommation d'alcool et de substances pour la communauté. Chef Bear jouit de nombreuses années d'abstinence et est conseiller certifié en dépendances. Il est reconnu pour son leadership, notamment parce qu'il écoute avec respect les membres des Premières Nations et il croit en eux. Il est réputé pour sa gentillesse et son respect envers les membres des Premières Nations, car il partageait ce qu'il avait avec les plus démunis; il consacrait son temps à favoriser le mieux-être familial tout au long de son mandat de chef.

Le travail de longue date et inlassable du chef Bear pour établir et maintenir des partenariats, pour tisser des liens avec d'autres communautés des Premières Nations, avec les communautés et organisations Autochtones et non Autochtones, les gouvernements, les établissements universitaires et les organismes du secteur privé, constitue sa contribution la plus forte et la plus efficace envers les Premières Nations.

Le chef Austin Bear a reçu la Médaille du jubilé de diamant de la reine Elizabeth II (2012).

Motif ojibwé

Healing Our Spirit Worldwide

Depuis janvier 2026, Healing Our Spirit Worldwide s'emploie à mettre en place les structures de base essentielles pour soutenir le prochain Rassemblement en 2028. La planification du 10e Rassemblement de Healing Our Spirit Worldwide (HOSW10) vise maintenant à transformer la vision en un cadre opérationnel qui permettra la tenue d'un Rassemblement Autochtone d'envergure, ancré dans la culture et connecté à l'échelle mondiale.

L'intention de HOSW10 est de créer un espace réunissant des Nations Autochtones, des pays, des communautés, des organisations et des compétences afin de partager les savoirs, renforcer les relations, honorer les pratiques culturelles et faire progresser des voies concrètes vers le bien-être collectif.

Les principales avancées vers HOSW10 comprennent :

- la finalisation du plan d'affaires de HOSW, définissant la gouvernance, la portée et le modèle de mise en œuvre;
- la retenue des services d'une entreprise de gestion d'événements pour soutenir la planification et l'exécution opérationnelles;
- la mise en place de relations de travail avec la Ville d'Ottawa et Destination Ottawa pour appuyer la coordination de la ville hôte;
- le lancement de la stratégie d'hébergement, incluant l'élaboration d'un appel d'offres auprès des hôtels afin d'assurer la capacité requise pour un Rassemblement d'envergure;
- le développement des éléments de marque et des outils de communication;
- le lancement d'un site Web et d'une plateforme de communications numériques pour soutenir la mobilisation et l'engagement;
- la promotion à un stade précoce et la mobilisation des parties prenantes afin de renforcer la notoriété et la participation;
- le renforcement des relations internationales afin de soutenir un réseau Autochtone mondial coordonné.

Pour la suite, la prochaine étape clé aura lieu en juillet 2026 à Ottawa, en commençant par une cérémonie du calumet afin d'ancrer les travaux dans le protocole Autochtone et la responsabilité collective. Elle sera suivie de la signature officielle d'un protocole d'entente avec les membres du comité international et les partenaires coprésentateurs, confirmant l'engagement commun envers la mise en œuvre. Cette étape servira de point d'ancrage à la fois culturel et stratégique, alors que la planification passera à l'élaboration complète du programme et au développement opérationnel.

À l'avenir, HOSW mettra l'accent sur la confirmation des rôles des partenaires, la mise sur pied de groupes de travail pour appuyer les volets critiques de la planification, l'avancement des démarches de commandite et de développement des ressources, ainsi que le raffinement de la planification opérationnelle. Bien que le projet en soit encore aux premières étapes, un solide élan s'est établi, ce qui augure bien pour une croissance coordonnée et la réalisation de HOSW10 au cours des prochains mois.



Conseil national des jeunes Voies du cœur

Le Conseil jeunesse Voies du cœur (CJVC) continue de faire progresser le mieux-être mental des jeunes Autochtones partout au Canada grâce à des initiatives dirigées par les jeunes et ancrées dans la culture. Guidé par les systèmes de Savoirs Autochtones et les valeurs communautaires, le CJVC soutient la mobilisation nationale, l'élaboration de ressources et des occasions de leadership qui favorisent un bien-être holistique.

Au cours de l'exercice financier 2025–2026, le CJVC a renforcé sa gouvernance, élargi la représentation des jeunes et fait avancer des initiatives clés axées sur l'apprentissage sur le territoire, la reconnexion culturelle et les soutiens en mieux-être mental.

Représentation nationale et gouvernance

Le CJVC est composé de jeunes représentantes et représentants des Premières Nations, Inuits et Métis de l'Ontario, de la Colombie-Britannique, de la Nouvelle-Écosse, du Nouveau-Brunswick, du Nunavut, du Manitoba, de la Saskatchewan et du Québec. Le recrutement se poursuit afin d'assurer une représentation complète, avec un accent particulier sur le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest.

Une étape importante a été franchie lors du rassemblement en personne de mai 2025, où les membres ont finalisé le mandat et le plan de travail annuel, renforçant ainsi la reddition de comptes et l'orientation stratégique. Le CJVC a également contribué à la gouvernance en participant à une réunion du conseil d'administration de Thunderbird Partnership Foundation.

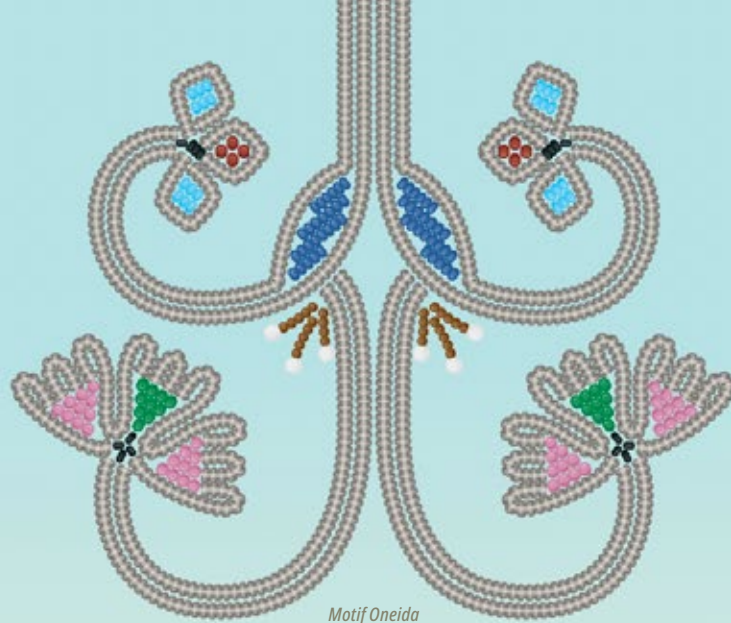
Activités clés et mobilisation

Les membres du CJVC ont pris part à des rassemblements nationaux et régionaux qui ont mis en valeur la voix des jeunes en matière de mieux-être mental et de revitalisation culturelle, notamment des camps sur le territoire, des rassemblements culturels et des forums nationaux. Ces mobilisations ont renforcé les relations, favorisé le partage des connaissances et assuré l'intégration des perspectives des jeunes aux stratégies plus larges en mieux-être mental.

Les membres ont aussi suivi des formations ciblées, notamment sur les traumatismes complexes et des certifications Formation de formatrices et formateurs, ce qui a accru leur capacité à animer des programmes ancrés dans la culture et des initiatives de pairs.

Les membres du CJVC ont assisté et participé aux événements suivants :

- Rencontre en personne du CJVC, mai 2025. Élaboration du mandat et du plan de travail;
- Projet d'apprentissage Autochtone sur le territoire, juillet 2025. Composé de quatre volets principaux, ce projet a mené à la création d'une trousse d'outils : 1) Enseignements du feu 2) Enseignements de l'eau 3) Interaction entre les personnes Aînées et les jeunes 4) Enseignements des médecines, ainsi qu'un Guide de facilitation comprenant : 1) Liste de vérification – sécurité et logistique 2) Liste d'équipement recommandé 3) Conseils pour animer des camps culturels 4) Activités brise-glace;
- La personne représentante Métisse d'office de WE MATTER a participé à une rencontre du conseil d'administration de Thunderbird à l'Île-du-Prince-Édouard en juillet 2025;
- Des jeunes ont été soutenus pour participer au camp Buffalo sur le territoire de WE MATTER en août 2025, en Alberta;
- La personne représentante Métisse du Nouveau-Brunswick a pris part à une mobilisation de l'ONECA à Parry Sound en septembre 2025;
- Les représentantes et représentants de l'Ontario et du Manitoba ont participé à un événement à Thunder Bay;



Réalisations clés

- **Projet d'apprentissage Autochtone sur le territoire** : Création d'une trousse d'outils complète et d'un guide de facilitation, comprenant des enseignements sur le feu, l'eau, les médecines et les relations entre les personnes Aînées et jeunes, ainsi que des outils pratiques pour offrir des programmes sécuritaires et culturellement respectueux.
- **Ressources numériques** : Contribution au lancement du site Web sur le mieux-être mental des jeunes « *Ensemble plus haut* » et mise à jour de la trousse de Promotion de la vie, afin d'améliorer l'accès à des soutiens culturellement pertinents.
- **Perfectionnement en leadership** : Renforcement des compétences d'animation des jeunes et de leur participation à la gouvernance à l'échelle nationale.

Initiatives en cours et émergentes

- **Élaboration de ressources bispirituelles** : Création de soutiens inclusifs et culturellement pertinents pour les jeunes bispirituels;
- **Projet Déconnexion à reconnexion** : Élaboration de parcours pour les jeunes Autochtones déplacés, en s'appuyant sur le cadre de l'Espoir, l'Appartenance, le Sens et le But (plan de travail terminé; élaboration des ressources en cours).
- **Développement de partenariats** : Poursuite de la collaboration avec des partenaires, dont First Peoples Wellness Circle (FPWC), afin de soutenir des initiatives coordonnées de mieux-être mental des jeunes.

Perspectives (priorités 2026–2027)

- Tenir un deuxième rassemblement en personne du CJVC (mai 2026);
- Faire progresser les projets clés (ressources bispirituelles et Déconnexion à reconnexion);
- Accroître la représentation nationale, particulièrement dans les régions nordiques;
- Poursuivre l'élaboration d'outils ancrés dans la culture et de ressources numériques;
- Renforcer les partenariats et les occasions de leadership pour les jeunes.

L'année 2025–2026 témoigne de progrès importants dans le renforcement du leadership des jeunes Autochtones et l'avancement d'initiatives de mieux-être mental ancrées dans la culture. Le CJVC demeure engagé à faire rayonner la voix des jeunes et à soutenir des parcours de guérison, de connexion et de résilience pour les jeunes Autochtones partout au Canada.

- La personne représentante d'office de WE MATTER ainsi que les représentantes et représentants de l'Ontario et du Manitoba ont pris part à un camp culturel à Kettle Point en novembre 2025;
- La personne représentante Métisse a participé au symposium bispirituel à Montréal, du 17 au 23 novembre 2025;
- Assemblée des Premières Nations – Communauté du mieux-être mental, Edmonton, novembre 2025;

- Programmes de formation suivis par des jeunes :
 - la personne représentante Métisse a participé à une formation de Thunderbird Partnership Foundation : Formation sur les traumatismes complexes;
 - Formation « Formation de formatrices et formateurs » pour les représentantes et représentants de l'Ontario et du Nouveau-Brunswick.

Mieux-être mental des enfants, des jeunes et des familles des Premières Nations

Le mieux-être mental des enfants et des jeunes des Premières Nations est une préoccupation majeure. La crise des drogues s'aggrave, et plusieurs personnes ont reçu des paiements d'indemnisation liés à des ententes de règlement, des facteurs qui influencent directement le mieux être des communautés des Premières Nations. Afin de mieux soutenir les enfants, les jeunes et les familles, la main-d'œuvre a besoin de nouvelles ressources et d'une formation de base axée sur des approches holistiques et centrées sur la guérison.

Dans cette optique, en 2025, Services aux Autochtones Canada a accordé un financement de projet à Thunderbird afin d'élaborer et d'offrir des formations adaptées à la main-d'œuvre œuvrant en mieux être des Premières Nations. Ces personnes intervenantes soutiennent les enfants, les jeunes et les familles dans des situations souvent complexes et multidimensionnelles. Bien que les communautés des Premières Nations reçoivent un financement pour la protection de l'enfance (par l'entremise des Services à l'enfance et à la famille des Premières Nations), les services visant à combler les lacunes et à répondre aux besoins sont gérés à travers de multiples secteurs et programmes, qui ensemble, constituent la main-d'œuvre des Premières Nations.

L'objectif de cette nouvelle formation et de développement de ressources est de soutenir la main-d'œuvre existante, ainsi que les personnes Aînées et les personnes Guérisseuses traditionnelles au sein du réseau à travers le Canada, afin d'accompagner les membres du recours collectif visés par l'Entente de règlement, les personnes potentiellement admissibles, de même que les membres de leur famille et de leur communauté qui en sont affectés.

Les initiatives de formation de Thunderbird sont développées sur une base culturelle et s'harmonisent avec les principes des cadres suivants :

- *Honorer nos forces : un Cadre renouvelé pour aborder la lutte contre la consommation de substances chez les Premières Nations au Canada;*
- *le cadre du Continuum du mieux-être mental des Premières Nations.*

Les compétences de base menant à l'acquisition de connaissances, d'habiletés, et d'attitudes certifiées sont transmises au moyen de contenus de formation fondés sur les traumatismes et axés sur les forces, tout en portant une attention particulière au mieux être des travailleuses et travailleurs.

Le plan de travail du projet a été lancé en décembre 2025, et la prestation des formations devrait commencer par phases à l'automne 2026, à partir des formations existantes et mises à jour. L'ensemble complet des nouvelles formations sera offert à compter de janvier 2027. Le financement du projet est assuré jusqu'en mars 2028.



Motif İyāhē Nakón mąkóc (Nakota)

Programme d'intervention précoce des jeunes Buffalo Riders

En 2025, Thunderbird a obtenu du financement de Services aux Autochtones Canada afin de former et de certifier jusqu'à 150 nouveaux animateurs et animatrices pour le Programme d'intervention précoce des jeunes Buffalo Riders. L'équipe Formation et éducation a complété dix prestations virtuelles du programme entre janvier 2025 et mars 2026.

La promotion de cette possibilité de formation a suscité l'intérêt de 199 personnes, qui ont ensuite complété le processus d'inscription. Parmi elles, 149 personnes ont participé à la formation virtuelle; 93 % ont terminé la formation et ont obtenu la certification à titre d'animateur et d'animatrice du programme. Les personnes participantes se sont jointes à distance de huit provinces et deux territoires.

Voici quelques commentaires de personnes participantes sur le meilleur aspect de la formation reçus de Thunderbird :

« Les connaissances acquises pendant la formation m'aideront dans mon parcours auprès des jeunes de ma communauté! Je ne m'attendais pas aux ressources fournies; c'est incroyable! »

« Découvrir des façons nouvelles et stimulantes d'impliquer les jeunes et d'interagir avec eux. C'était une formation très amusante et riche en apprentissages. »

« Comment animer efficacement un programme pour les jeunes. »

« L'importance de l'intervention culturelle et son influence sur les changements dans le cerveau. Comment intégrer la culture aux leçons. La valeur de la culture dans la programmation. »

« La promotion de la vie; nos jeunes sont si précieux et un véritable cadeau; nous devons faire tout notre possible pour les soutenir afin qu'ils deviennent les leaders qu'ils sont appelés à être. »

« L'intelligence émotionnelle »

Toutes les personnes inscrites à la formation ont reçu une trousse de ressources complète du programme Buffalo Riders pour qu'à la fin de la formation et après la certification, elles soient pleinement prêtes à mettre en œuvre la programmation d'intervention précoce auprès des jeunes. Chaque trousse comprenait du matériel d'enseignement, des aides pédagogiques et des trousseaux d'outils pour accompagner le guide d'animation et le cahier de travail des jeunes.

Les animatrices et animateurs du Programme de formation en intervention précoce Buffalo Riders travaillent à soutenir et à renforcer les capacités au niveau communautaire par la mise en œuvre d'activités destinées aux jeunes considérés comme étant à risque de développer des problèmes de consommation de substances, au sein des écoles des Premières Nations, des communautés et des organisations Autochtones. Le programme Buffalo Riders lui-même s'appuie sur une perspective de sagesse Autochtone qui favorise une identité culturelle positive chez les jeunes. Il intègre des théories du développement positif et des pratiques axées sur les forces afin de renforcer la résilience et les compétences socioémotionnelles.



Partage d'une formation tenant compte des traumatismes d'un océan à l'autre

Ce programme de formation certifié de trois jours met en lumière les compétences de base et les habiletés propres à une pratique tenant compte des traumatismes. Les participantes et participants approfondissent leur compréhension des traumatismes (y compris les traumatismes intergénérationnels et les traumatismes vicariants) dans un contexte Autochtone. Des pratiques et des ressources sont également partagées afin de soutenir l'élaboration de stratégies de résilience au sein des programmes et de la prestation des services. En 2025, Thunderbird a offert cette formation en présentiel à des communautés des Premières Nations dans les régions de l'est et de l'ouest du pays.

Première Nation Bilijk, Nouveau-Brunswick

– Thunderbird a offert la formation *Approches tenant compte des traumatismes* du 21 au 23 octobre 2025, en collaboration avec le Wolastoqey Tribal Council au Nouveau-Brunswick. La formation, organisée par la Première Nation Bilijk, a réuni des participantes et participants provenant des cinq communautés des Premières Nations au sein de la Nation Wolastoqey. Les personnes participantes ont établi un lien positif avec les thèmes du cours, notamment la description des différents types de traumatismes ainsi que les discussions sur l'autosoin et le mieux-être du personnel. La communauté hôte a offert un milieu d'apprentissage chaleureux et bienveillant, où les soins tenant compte des traumatismes étaient centrés sur les besoins de la communauté. L'équipe de Thunderbird a été inspirée par la démonstration mutuelle de bienveillance, de résilience et d'un environnement de travail axé sur le mieux-être de la communauté.

Voici un exemple de rétroaction :

« J'ai tout aimé, mais la section sur le traumatisme vicariant a été la plus marquante. Nous passons tellement de temps à nous concentrer sur les autres que nous oublions souvent de prendre soin de nous-mêmes. J'ai vraiment apprécié la réflexion et les activités. »
(Personne participante, 23 octobre 2025).

Première Nation Sumas, Colombie-Britannique

– La formation *Approches tenant compte des traumatismes* a également été offerte du 25 au 27 novembre 2025, en collaboration avec Indigenous Health et la Fraser Health Authority en Colombie-Britannique. Organisée par la Première Nation Sumas, cette formation a rassemblé des communautés des Premières Nations ainsi qu'une variété d'organisations et de partenaires de la région du Lower Mainland. Les commentaires des participantes et participants ont mis en évidence la richesse des discussions de groupe et le recours au récit, qui ont contribué à un environnement d'apprentissage sécuritaire, confortable et engageant. L'équipe de Thunderbird remercie les hôtes d'avoir offert un espace de formation accueillant et centré sur la culture, comprenant une prière quotidienne, la purification par la fumée, des tambours, des chants et des aliments traditionnels. L'ensemble de ces éléments a enrichi les apprentissages de la semaine et favorisé un climat chaleureux propice au tissage de liens communautaires et à la collaboration.

Voici un exemple de rétroaction :

« Les personnes animatrices étaient exceptionnelles. Le contenu était excellent et présenté d'une façon intéressante, facile à comprendre. Cela nous a encouragés, comme participantes et participants, à nous engager et à mettre en pratique l'ensemble des notions, ce qui a été très utile. »
(Personne participante, 27 novembre 2025).

Pour en savoir plus sur la formation *Approches tenant compte des traumatismes* de Thunderbird, veuillez consulter <https://thunderbirdpf.org/formation/?lang=fr> ou envoyer un courriel à training@thunderbirdpf.org.

Motif Stó:lō

Prestation de formation au Labrador

Thunderbird s'est rendu dans le nord du Labrador au début de 2026 afin d'offrir en personne la formation *Intervention communautaire en situation de crise* pour soutenir les communautés des Premières Nations et appuyer le développement de la main-d'œuvre grâce à une certification de formation. La formation *Intervention communautaire en situation de crise* est une formation de trois jours, fondée sur le *Modèle de prestation des services de planification, de prévention, d'intervention et de rétablissement en situation de crise communautaire*. Le programme de formation certifié de Thunderbird respecte les caractéristiques et les priorités propres à chaque communauté et reconnaît que les communautés des Premières Nations peuvent vivre et définir la crise différemment, selon leur planification et leur développement.

En collaboration avec l'Innu Round Table Secretariat, la formation *Intervention communautaire en situation de crise* a été offerte du 3 au 5 mars 2026 à Sheshatshiu, au Labrador. Les participantes et participants ont apprécié l'occasion de collaborer, de partager des récits et d'apprendre au moyen de discussions de groupe. L'activité de cartographie des actifs a été particulièrement valorisante, puisque les participants et participantes ont constaté qu'ils et elles mettent déjà en pratique plusieurs composantes du modèle de prestation des services grâce à leurs activités préventives axées sur la culture et sur le territoire. Il a été inspirant d'entendre les personnes participantes parler des forces culturelles de leurs communautés. Elles ont également indiqué qu'elles avaient hâte de consolider une base culturelle déjà existante grâce à d'autres formations et à un travail collaboratif continu.

Voici un exemple de rétroaction d'une personne participante :

« Le fait de nous réunir en tant qu'organisations communautaires différentes nous donne l'occasion de discuter des crises dans la communauté et de ce qui doit être fait, selon nous. Excellente occasion de rencontrer de nouvelles personnes, surtout si l'on est nouveau dans la communauté »

(Personne participante à la formation, 5 mars 2026).

Pour en savoir plus sur la formation
Intervention communautaire en situation de crise de Thunderbird, veuillez consulter
<https://thunderbirdpf.org/formation/?lang=fr> ou
envoyer un courriel à training@thunderbirdpf.org.

Mojif Mushuammuat

Statistiques de la prestation de formation

Nombre total des personnes inscrites : 1 115

Personnes participantes à la formation = nombre de personnes participantes

	Nombre de prestations	Nombre de participants	Provinces et territoires représentés
Formations de deux et trois jours			
Éducation au cannabis pour les Premières Nations	1	22	SK, YT, MB, PE, ON, QC, NT, AB (8)
Réponse aux crises communautaires	3	107	SK, QC, NB, NS, NL, BC, ON, AB, BC, MB, PE (11)
La Culture comme fondement	2	53	AB, ON, QC, MB, NB (5)
Intelligence émotionnelle	1	14	AB, BC, MB, NS, ON, PE, QC (7)
Continuum du mieux-être mental des Premières Nations	2	63	ON, AB, YT, QC, MB, NS, BC, NB, MB, SK, NT (11)
Terre de guérison	3	58	AB, SK, ON, QC, NS, MB, BC (7)
Pharmacologie	1	31	QC, NB, AB, SK, NB, ON (6)
Approches tenant compte des traumatismes	6	211	NT, NU, QC, NB, NS, ON, MB, SK, YT, AB, NL, BC (12)
Sages pratiques pour la Promotion de la vie	2	46	ON, AB, QC, NL, BC, SK, PE, MB, NS, YT, NB (11)
Formations pour animateurs et animatrices de programme			
Buffalo Riders	8	119	AB, ON, NS, QC, SK, MB, YT, BC (8)
Parlons cannabis	1	23	ON, QC, NS, MB, AB, NL (6)
Réduction des méfaits et Naloxone	2	46	AB, ON, NB, QC, SK, MB (6)
Formation des formateurs et formatrices			
Éducation au cannabis pour les Premières Nations	1	12	AB, MB, NT, ON, QC, SK, YT (7)
Réponse aux crises communautaires	1	16	SK, QC, MB, ON, AB (5)
Continuum du mieux-être mental des Premières Nations	1	7	BC, ON, MB, SK (4)
Terre de guérison	1	22	AB, BC, ON, MB, SK, NB (6)
Pharmacologie	1	18	ON, SK, QC, MB, AB, BC (6)
Sages pratiques pour la Promotion de la vie	1	11	SK, NT, ON, BC, NB, QC, NS (7)
	38	879	

Identifiants des parties prenantes

Centre de traitement : Personnes participantes à la formation	154
Équipe de mieux-être mental / Intervention en cas de crise : Personnes participantes à la formation	376
Travailleurs et travailleuses de soutien à la santé pour la résolution des pensionnats indiens : Personnes participantes à la formation	26
Main-d'œuvre des Premières Nations / Conseillers et conseillères du PNLAADA / Autres : Personnes participantes à la formation	323

879



Communauté de pratique

Carrefours	Inscriptions (l'exercice 2025/26)	Inscriptions à ce jour (jusqu'au 31 mars 2026)
Carrefour de mieux-être communautaire	618	3031
Éducation au cannabis pour les Premières Nations (ECPN) - Carrefour de formation	29	95
Réponse aux crises communautaires - Carrefour de formation	160	495
La Culture comme fondement et ÉMA ^{MC} - Carrefour de formation	52	270
Intelligence émotionnelle (IE) - Carrefour de formation	16	60
Mise en œuvre du CCMPN - Carrefour de formation	38	206
Terre de guérison - Carrefour de formation	76	361
Pharmacologie - Carrefour de formation	45	384
Approches tenant compte des traumatismes - Carrefour de formation	195	600
Savoir Autochtone et épigénétiques - Carrefour de formation	3	31
Sages pratiques pour la Promotion de la vie - Carrefour de formation	57	154
	1289	5687

Carrefours d'animateur·trice·s de programmes	Inscriptions (l'exercice 2025/26)	Inscriptions à ce jour (jusqu'au 31 mars 2026)
Buffalo Riders - Carrefour de formation	151	330
Approches de réduction des méfaits et Naloxone - Carrefour de formation	56	57
Parlons cannabis - Carrefour de formation	28	88
	235	475

Parcours de formation de formateur·trice (FDF)	Inscriptions (l'exercice 2025/26)	Inscriptions à ce jour (jusqu'au 31 mars 2026)
Éducation sur le cannabis pour les Premières Nations (PNCE)	14	58
Intervention en cas de crise communautaire (ICC)	27	77
Continuum du mieux-être mental des Premières Nations (CMMPN)	17	85
Terre de guérison (TDG)	26	92
Pharmacologie (PH)	30	28
Sages pratiques pour la Promotion de la vie (SPPV)	19	49
	133	389

Autres carrefours	Inscriptions (l'exercice 2025/26)	Inscriptions à ce jour (jusqu'au 31 mars 2026)
Carrefour de connexion du Système de gestion d'information sur la toxicomanie (SGIT)	54	256
Bundle of Interventions, Resources, and Cultural Hub (BIRCH)	28	191
	82	447

Motif Kanien'kehá:ka (mohawk)

Cours en ligne autogérés

Cours en ligne	Inscriptions (l'exercice 2025/26)
Supervision clinique	123
Élaboration d'une trousse d'outils de dépistage et d'évaluation pour les personnes intervenantes en mieux-être mental	293
Indicateurs pour évaluer la compétence culturelle	205
Admission, aiguillage, congé et planification du suivi	233
Abus de médicaments sur ordonnance	140
Science occidentale et épigénétique	6
Pratiques exemplaires pour les soins virtuels	226
Perspectives Autochtones sur le traumatisme, le traumatisme vicariant et le mieux-être	598
	1824

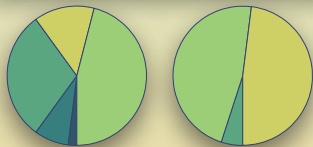
Cours en ligne	Réalisations (l'exercice 2025/26)
Supervision clinique	40
Élaboration d'une trousse d'outils de dépistage et d'évaluation pour les personnes intervenantes en mieux-être mental	177
Indicateurs pour évaluer la compétence culturelle	95
Admission, aiguillage, congé et planification du suivi	110
Abus de médicaments sur ordonnance	68
Science occidentale et épigénétique	2
Pratiques exemplaires pour les soins virtuels	100
Perspectives Autochtones sur le traumatisme, le traumatisme vicariant et le mieux-être	319
	911



Données issues du sondage d'évaluation de la formation

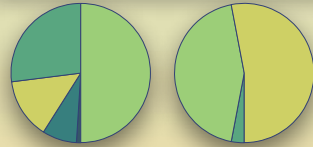
Ma connaissance de la contribution
de la culture au mieux-être était :

	Avant la formation	Après la formation
Excellente	96	330
Bonne	310	319
Moyenne	205	36
Passable	56	2
Faible	11	0



Ma compréhension des bienfaits d'appliquer
la culture pour améliorer le mieux-être était :

	Avant la formation	Après la formation
Excellente	96	358
Bonne	342	296
Moyenne	180	22
Passable	55	1
Faible	4	0



Motif ojibwé

Exemple de réponse des personnes participantes à « Plus grand impact »

Parlons cannabis

- Les ressources et les outils fournis ont eu le plus gros impact, parce qu'ils ont donné une structure claire, étape par étape, de la façon d'animer les séances et comment ils se rattachent à la culture Autochtone.
- La façon dont les suggestions de dialogue sont présentées rend la communication avec les jeunes moins intimidante. Gardez ça simple! J'ai vraiment apprécié les aspects culturels et la partie sur la science du cerveau.

Approches tenant compte des traumatismes

- J'ai aimé toutes les activités où on devait réfléchir à nous-mêmes et nous ancrer. C'est quelque chose à quoi les gens dans ces domaines-là ne pensent pas souvent, parce qu'on est toujours en train d'aider les autres.
- Les différentes façons présentées pour qu'on puisse, comme personnes intervenantes, intégrer la culture dans des interventions liées au traumatisme sont excellentes.
- J'ai aimé à quel point la formation était calme et informée par l'approche tenant compte des traumatismes. Tout était vraiment bien pensé : le ton, les images, la musique. Je recommanderais cette formation à plein de gens qui travaillent non seulement dans les communautés Autochtones, mais avec du monde en général. J'ai beaucoup plus d'outils, et j'ai hâte de reprendre mes notes et le matériel du cours pour y réfléchir.

Réduction des méfaits et Naloxone

- Tout le contenu; ma compréhension de la Réduction des méfaits était tellement limitée; maintenant, j'ai une bien meilleure idée de ce que c'est.
- Les médicaments pour soutenir les personnes qui consomment des opioïdes, la réponse aux intoxications aux drogues toxiques et la formation sur la naloxone – c'est ceux que j'ai trouvés les plus intéressants et les plus utiles.

Réponse aux crises communautaires

- Ça m'a vraiment ouvert les yeux. Je suis vraiment reconnaissant·e d'avoir plus de connaissances à amener dans ma communauté pour la planification en situation de crise.
- Merci d'avoir rendu les séances en ligne aussi dynamiques et interactives. Votre patience, votre clarté et vos exemples de la vie réelle ont rendu le contenu facile à comprendre. J'ai vraiment apprécié l'espace sécuritaire que vous avez créé pour les questions et les échanges; ça semblait personnel, même à travers un écran.

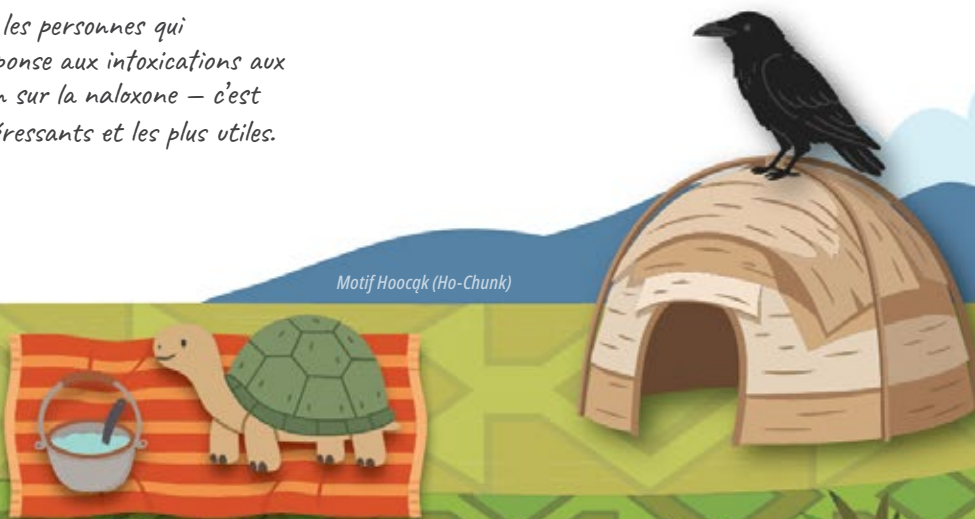
Éducation au cannabis pour les Premières Nations

- Apprendre de nouvelles choses sur le cannabis, comme le côté pharmaceutique, le nombre de principes actifs dans le cannabis, et le cannabis pendant la grossesse.
- Le cours avait beaucoup d'échanges avec les autres personnes du groupe, et ça, c'était génial, surtout de rencontrer du monde venant d'ailleurs.

Sages pratiques pour la Promotion de la vie et Formation des formateurs et formatrices

- J'ai adoré découvrir de nouvelles façons de penser et de faire les choses en lien avec la Prévention du suicide chez les jeunes et la Promotion de la vie!
- Les ressources sur le site wisepractices.ca et la façon dont elles sont organisées pour être faciles d'accès.

Motif Hoocqk (Ho-Chunk)



Mise en œuvre du Continuum de mieux-être mental des Premières Nations

- *Tous les outils et stratégies pratiques ont eu le plus grand impact sur moi. Ils ont fourni des approches claires et applicables que je peux intégrer tout de suite dans mon travail de tous les jours, pour mieux soutenir les clients et les équipes.*
- *Entendre des histoires et des points de vue de partout au Canada, ça m'a vraiment ouvert les yeux.*
- *Vision du changement*

Pharmacologie – Formation des formateurs et formatrices

- *Avoir une vue d'ensemble plus large des impacts des substances sur le corps, et comprendre comment la spiritualité doit être intégrée pour soutenir un rétablissement équilibré.*
- *À quel point tout était détaillé; le guide de l'animateur et animatrice est incroyable : il y a tellement de détails. Ça va vraiment m'aider à offrir une formation engageante.*

La Culture comme fondement

- *En général, la façon dont j'ai appris que différentes activités culturelles peuvent être liées à différents quadrants m'a aidé à approfondir ma compréhension du cadre de mieux-être.*
- *Évaluation du mieux-être des Autochtones*

Terre de guérison

- *Apprendre à quel point la terre est guérisseuse, et la personne Aînée disant que la terre est vivante, donc on n'est jamais vraiment seule.*
- *J'ai toujours su que j'étais sur la bonne voie dans ma programmation, donc cette formation m'a donné plus de confiance dans mes plans de travail. Les ressources et outils sont ceux que j'utiliserai.*

Intelligence émotionnelle

- *Les parties sur la réflexion intérieure pour mieux servir et comprendre les autres.*
- *La pensée conséquentialiste a eu le plus d'impact sur moi et je vais l'utiliser beaucoup plus dans ma vie personnelle et professionnelle.*

Évoluer pour soutenir les communautés des Premières Nations

Le travail de l'équipe de Coordination nationale en mieux-être mental (CNMM) de Thunderbird constitue une priorité stratégique essentielle. Il vise à accroître la capacité en matière de mieux-être mental en collaboration avec First Peoples Wellness Circle (FPWC). L'équipe y parvient en appuyant des liens régionaux et nationaux afin de renforcer les relations de collaboration, les réseaux et les partenariats. L'équipe de CNMM apporte de vastes connaissances, des compétences solides, ainsi qu'une profonde bienveillance et un engagement constant envers les communautés, les régions et les partenariats nationaux afin d'atteindre cet objectif.

L'équipe actuelle de CNMM comprend une coordonnatrice nationale ainsi que des coordonnatrices régionales basées en Colombie-Britannique et au Manitoba. L'équipe a évolué tout au long de 2025-2026, au gré des arrivées de nouvelles coordonnatrices et des transitions d'autres personnes vers de nouveaux engagements. Thunderbird remercie l'ensemble des coordonnatrices pour leur travail et leurs réalisations, et continue de renforcer la capacité de l'équipe en misant sur la collaboration interne et externe, ainsi que sur le recrutement continu.

Thunderbird et FPWC avancent vers une vision d'un continuum complet de services afin de renforcer la capacité en matière de mieux-être mental aux niveaux communautaire, régional et national. À ces différents niveaux, des partenariats ont été établis et consolidés par l'équipe de CNMM afin de soutenir des initiatives dirigées par les communautés des Premières Nations, fondées sur des approches ancrées dans la culture, ce qui contribuera à mieux assurer le Mino Bimaadiziwin (la Bonne vie) pour les peuples.

Thunderbird demeure engagée à travailler avec les communautés et les partenaires par des activités de relations externes, comme des kiosques aux salons professionnels et des présentations d'information. L'engagement et la rétroaction sont importants pour l'équipe de CNMM. Au cours de la dernière année, l'équipe a intentionnellement cultivé un espace d'apprentissage mutuel, en honorant les pratiques sages et les enseignements uniques partagés d'une région à l'autre. Ces échanges porteurs de sens ont favorisé une croissance collective et rehaussé l'intégrité du travail de Thunderbird. Ancrées dans le respect et l'humilité, ces valeurs guident désormais l'équipe alors qu'elle chemine aux côtés des communautés, veillant à ce que le soutien demeure profondément relationnel et solidement ancré dans la culture.





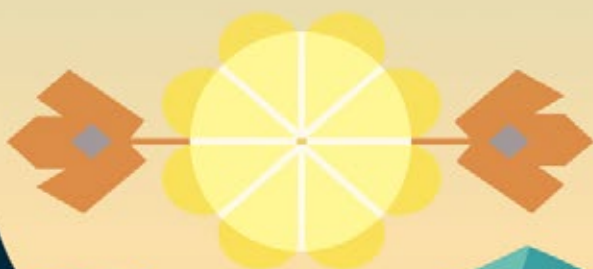
Cartographie régionale des services essentiels en mieux-être mental 2025-2026

Le cadre du Continuum du mieux-être mental des Premières Nations (CMMPN) a servi de guide pour cartographier les services essentiels, dans les régions, qui soutiennent le mieux-être mental et abordent la consommation de substances. Il s'agit d'une priorité continue, tant sur le plan régional que national, ce qui a mené à l'élaboration d'un gabarit normalisé afin d'assurer une cohérence dans toutes les régions. Thunderbird a peaufiné le gabarit du rapport de cartographie pour mieux refléter les forces et les services essentiels propres à chaque territoire, ce qui garantit que la communauté demeure au centre de la façon dont les services sont compris, reflétés et soutenus tout au long du continuum de soins. La cartographie met en lumière les forces et les possibilités, et cerne les lacunes et les obstacles pour les Premières Nations. Elle éclaire également le développement des capacités et les partenariats potentiels pour des initiatives dirigées par les communautés des Premières Nations, dans des modèles de soins qui soutiennent les personnes, les familles et les communautés, selon une approche de cercle de soins et de parcours de soins favorisant le mieux-être mental et abordant la consommation de substances.

Au cours de la dernière année, l'équipe de CNMM a réalisé de bons progrès en matière de cartographie régionale :

- Le rapport de cartographie régionale de l'Alberta est terminé;
- Le rapport de cartographie régionale du Manitoba suit ses processus d'examen;
- Le rapport de cartographie régionale de l'Ontario est à l'état d'ébauche afin de soutenir la collaboration avec les Chefs de l'Ontario;
- Le rapport de cartographie régionale de la Colombie-Britannique en est à l'étape initiale de collecte de données.

Thunderbird continue de favoriser de solides relations régionales afin que les initiatives liées au mieux-être mental et à la consommation de substances soient pleinement soutenues par une cartographie régionale exhaustive, pour faire progresser les stratégies régionales et nationales fondées sur des données probantes. Grâce à des relations de travail proactives et collaboratives, l'équipe de CNMM maintient une approche unifiée en intégrant une rétroaction continue et des collaborations provenant de partenaires et d'intervenants divers. Ce processus comprend l'examen des recommandations issues des rapports de cartographie régionale, qui seront intégrées à un rapport national. En regroupant ces indicateurs et constats locaux, les principales initiatives nationales peuvent demeurer alignées sur les objectifs stratégiques de Thunderbird.



Motif Hoocqk (Ho-Chunk)

Initiatives de projet en 2025-2026

- **Édition mise à jour 2026 d'*Honorer nos forces* (HNF-2)**
– soutien au développement
- **Projet pilote du Principe de Jordan** – mobilisation régionale;
- **Modèle de soins en traumatismes complexes**
– mobilisation, développement et participation à des groupes de travail internes et externes
- **Formation sur le cadre du Continuum du mieux-être mental des Premières Nations (CCMMPN)**
– Services aux Autochtones Canada (SAC)
- **Cadre du Continuum du mieux-être mental des Premières Nations (CCMMPN)** – équipe de mise en œuvre
- **Comité du mieux-être mental de l'Assemblée des Premières Nations (APN)**
- **First Peoples Wellness Circle (FPWC)** – réunions de la charte de projet Maamawi Kanaakiimi avec FPWC, et vidéo sur le Mieux-être de la main-d'œuvre en mieux-être mental (Martin Family Foundation)
- **Modèle de soins pour la consommation de substances** – l'équipe de CNMM a dirigé la mobilisation des intervenants et intervenantes et l'ensemble du développement, notamment en collaborant avec des équipes internes, des partenaires régionaux et des partenaires nationaux à l'élaboration d'un outil-ressource complémentaire à l'HNF-2. En collaboration avec le personnel et les partenaires de Thunderbird, l'équipe de CNMM a finalisé l'ébauche du Modèle de soins pour la consommation de substances au cours de l'exercice financier 2025-2026. En participant à des forums régionaux clés, comme le rassemblement SOLE et le Sommet national des Premières Nations sur l'usage de substances 2026, l'équipe s'est assuré que le Modèle de soins pour la consommation de substances soit échelonnable, flexible, pratique et qu'il offre des orientations ciblées aux communautés qui vivent la crise des drogues toxiques et la planification de services à long terme. Le modèle s'appuie sur les forces générationnelles et la sagesse ancestrale des Premières Nations, en favorisant les sentiments d'Espoir, d'Appartenance, de Sens et de But.



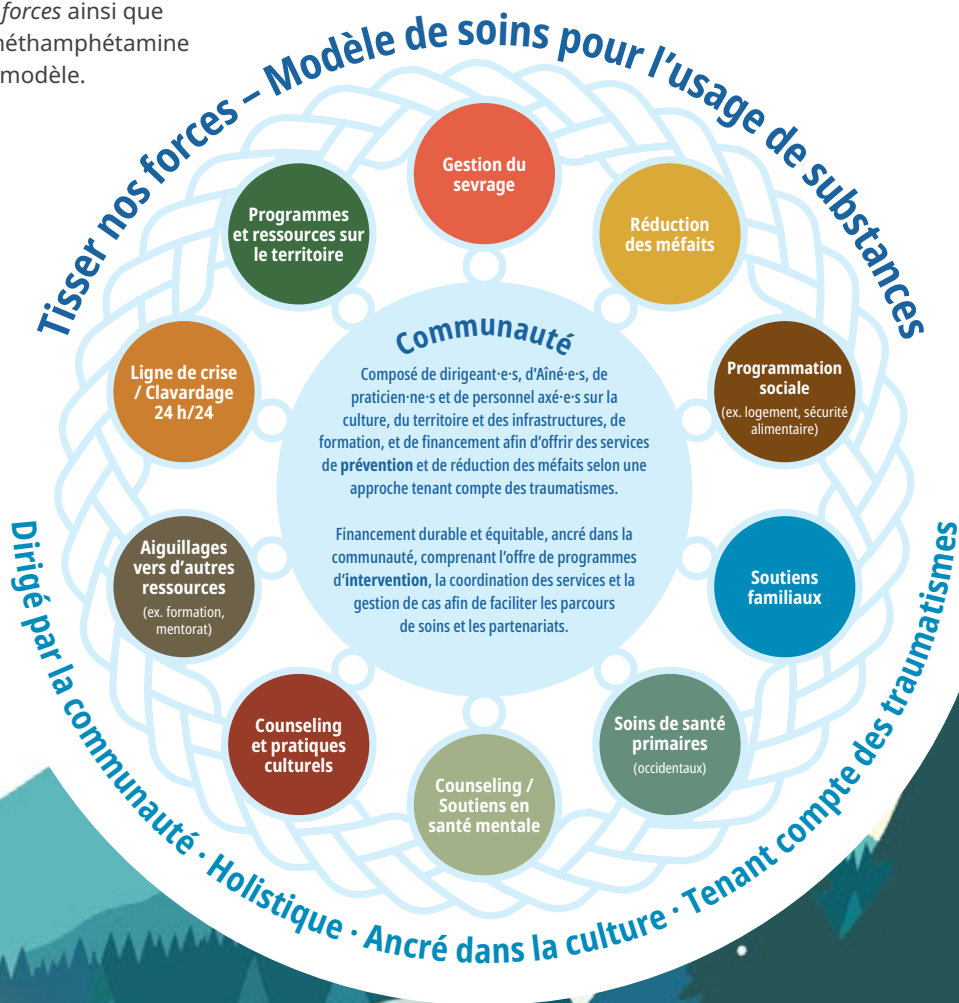
Modèle de soins pour l'usage de substances

Au cours de l'exercice financier 2024-2025, Thunderbird a entrepris l'élaboration d'un modèle de soins pour la consommation de substances en matière de traitement et de la prise en charge. Ce nouveau Modèle de soins pour la consommation de substances constitue un système en étoile, conçu par et axé sur la communauté, pour le traitement de la consommation de substances et la prise en charge. L'objectif est d'offrir un cadre de services et de soins pouvant être adapté par des communautés des Premières Nations.

La version mise à jour du cadre *Honorer nos forces* ainsi que les Lignes directrices sur les opioïdes et la méthamphétamine des Premières Nations ont été intégrées au modèle.

La première ébauche du Modèle de soins pour la consommation de substances a été complétée et soumise à l'équipe des communications pour révision, conception et traduction à l'automne 2025.

À la suite d'un examen supplémentaire, le Modèle de soins pour la consommation de substances a été diffusé sous forme imprimée à titre d'ébauche lors du Sommet national des Premières Nations sur l'usage de substances 2026, en février 2026. L'ébauche actuelle fait l'objet d'un examen afin d'assurer son harmonisation avec la version mise à jour d'*Honorer nos forces* (HNF-2), et la version finale devrait être rendue publique au cours du premier trimestre de l'exercice financier 2026-2027.



Motif ojibwé

Modèle de soins fondé sur la culture pour les traumatismes complexes

Thunderbird a élaboré un modèle de soins fondé sur la culture pour les traumatismes complexes. Ce modèle de soins a été éclairé par un groupe de travail composé de personnes Aînées, de Gardiennes et Gardiens du Savoir, de chercheuses et chercheurs et de praticiennes et praticiens des Premières Nations, ainsi que par la littérature scientifique et grise, les ressources existantes de Thunderbird, une mobilisation nationale, et des personnes réviseuses externes.

Le modèle affirme que les traumatismes collectifs doivent être abordés à l'échelle communautaire. Il réaffirme également que les personnes et les familles sont mieux servies au sein de leur communauté par des services et des soutiens conçus, offerts et gouvernés par la communauté. Ce nouveau modèle de soins viendra appuyer le travail du personnel en mieux-être mental. Les principales composantes du modèle comprennent :

- Définition des traumatismes complexes selon les Premières Nations;
- Valeurs et principes;
- La culture tout au long des étapes de la vie pour favoriser un développement sain;
- Approches occidentales adaptées;
- Populations desservies;
- Outils d'évaluation – Évaluation du mieux-être des Autochtones (ÉMA)^{MC};
- Résultats – Espoir, Appartenance, Sens et But;
- Compétences du personnel;
- Mieux-être du personnel;
- Gouvernance, coordination et partenariats;
- Mise en œuvre du modèle communautaire.

Thunderbird élaborera également des ressources de formation pour soutenir la mise en œuvre de ce nouveau modèle de soins fondé sur la culture pour les traumatismes complexes.



Croissance et évolution du programme BIRCH

Il y a un peu plus d'un an, *birchbundle.ca* faisait connaître le programme BIRCH aux personnes intervenantes en mieux être mental : un programme autoguidé axé sur le rétablissement en matière de consommation de substances, animé par la main d'œuvre en mieux être mental des Premières Nations. Entre le 2 avril 2025 et le 31 mars 2026, le site Web du programme BIRCH a accueilli 2 798 visiteurs. En comparant la période de lancement initiale aux derniers mois de l'année, BIRCH a constaté une augmentation de 126 % du temps consacré à l'exploration du site et de ses ressources.

Le site *birchbundle.ca* offre un accès simple aux ressources suivantes :

- des modules de programme accompagnés de guides de facilitation, offerts sur demande, à l'intention des personnes intervenantes en mieux être mental;
- des guides virtuels à l'intention des développeurs de programmes;
- un carrefour électronique de ressources internes destiné aux personnes intervenantes en mieux être mental des Premières Nations.

À la suite d'un examen de l'accessibilité du site, Thunderbird a veillé à ce que des versions françaises des ressources soient également offertes sur le site ou disponibles sur demande. Thunderbird poursuit la mise à jour du programme BIRCH en s'appuyant sur la rétroaction reçue et l'analyse du programme, favorisant ainsi une évolution continue de son contenu.

Thunderbird vous invite à découvrir le programme BIRCH en ligne!



Découvrez birchbundle.ca ici



Faites une demande pour les modules de programme et les guides de facilitation ici

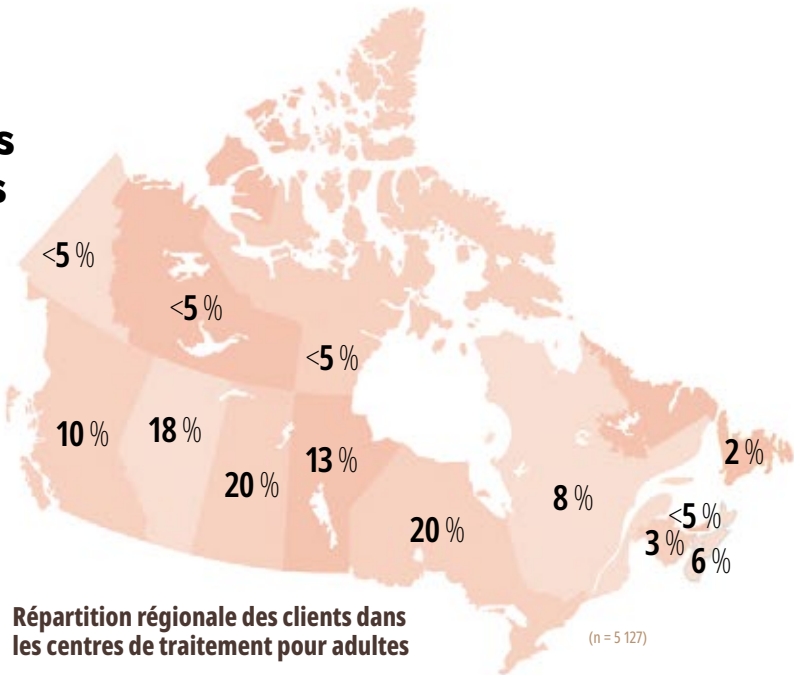


Joignez-vous à la conversation dans le carrefour de la Communauté de pratique (CdP)



Programme national de lutte contre l'abus de l'alcool et des drogues chez les Autochtones

Le Programme national de lutte contre l'abus d'alcool et de drogues chez les Autochtones (PNLAADA) appuie un réseau national de centres de traitement pour les clients des Premières Nations et des Inuits. Cette année, le PNLAADA a constaté une augmentation de 12 % du nombre de clients ayant accès au traitement par rapport à l'année précédente. Thunderbird a noté une hausse importante de 22 % du nombre de clients demandant plusieurs niveaux de soins, ainsi qu'une augmentation de 15 % du nombre de clients ayant accès à des services de prétraitement, par rapport à l'année précédente.



Femme

2 525

Âge (moyen) : 36

Homme

2 513

Âge (moyen) : 38

Nombre total de formulaires d'admission des clients remplis

3 049

Femme	49 %
Homme	49 %
Bispirituel	<5 %
Inconnu	<5 %

Nombre total de candidats adultes

5 127 +12 %

d'augmentation

Nombre total de clients recevant des soins

5 038 +16 %

d'augmentation

Nombre total de clients accédant à plusieurs niveaux de soins

830 +22 %

d'augmentation

Nombre total de clients ayant accès aux services de prétraitement

2 077 +15 %

d'augmentation

Services d'aiguillage post-traitement offerts aux clients du PNLAADA :



services de gestion de cas



soutien communautaire en santé mentale



programmes communautaires de soutien par les pairs



activités et soutiens culturels



médecin / médecin généraliste



éducation et/ou formation professionnelle



soutiens d'emploi



Aîné-e-s



programmes familiaux (c.à.d., ASADR, ETCAF, MCH)



services de logement



travailleur-euse-s communautaires du PNLAADA



services et programmes provinciaux



psychiatre / psychologue

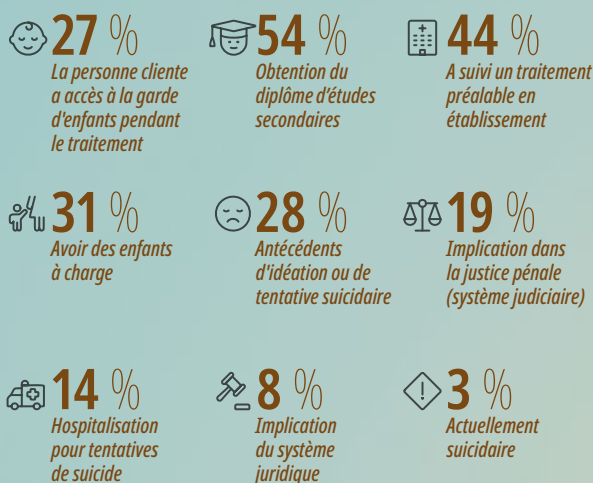




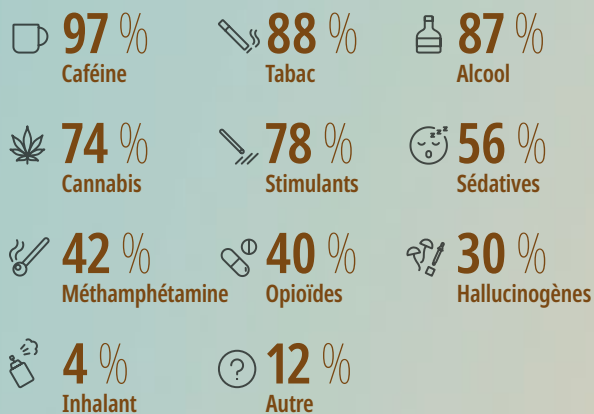
Motif « Unangas » (aléoute)

(n = 3 029)

Caractéristiques de la clientèle à leur entrée en traitement



Types de substances utilisées (n = 1 552)

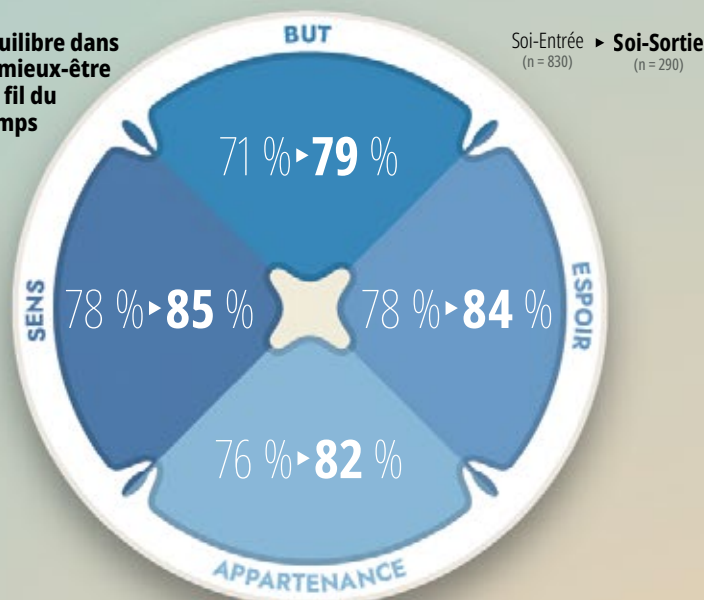


Les données ci-dessous ont été obtenues du Système de gestion d'information sur les toxicomanies (SGIT), qui est un système électronique national de gestion des cas qui recueille des données sur le mieux-être mental des personnes fréquentant les centres de traitement des Premières Nations et des organisations communautaires dirigés par des Autochtones.

Résultats du PNLAADA sur le mieux-être des Autochtones

L'Évaluation du mieux-être des Autochtones (ÉMA^{MC}) est également offerte aux clients des centres de traitement et évalue l'impact des interventions fondées sur la culture au fil du temps sur les quatre résultats de mieux-être que sont l'Espoir, l'Appartenance, le Sens et le But.

Équilibre dans le mieux-être au fil du temps



Pratiques comparatives fondées sur la culture du PNLAADA pour promouvoir le mieux-être

La culture Autochtone peut s'exprimer à travers des pratiques fondées sur la culture dans un voyage vers le mieux-être. Les pratiques fondées sur la culture sont reconnues depuis longtemps comme des expressions Autochtones de l'esprit, du cœur et du corps au travail.

GROUPE 1

Des activités plus couramment pratiquées au quotidien, telles que la purification et l'utilisation de médicaments sacrés.

2,32 ▶ 2,57

GROUPE 2

Les pratiques saisonnières comme la récolte, la pêche et la chasse. Comprend également les pratiques qui se produisent souvent entre les groupes 1 et 3, comme les cérémonies de pipe ou demander de l'aide auprès d'un guérisseur traditionnel.

2,24 ▶ 2,45

GROUPE 3

Activités spécialisées moins fréquentes comme les fêtes commémoratives et le jeûne.

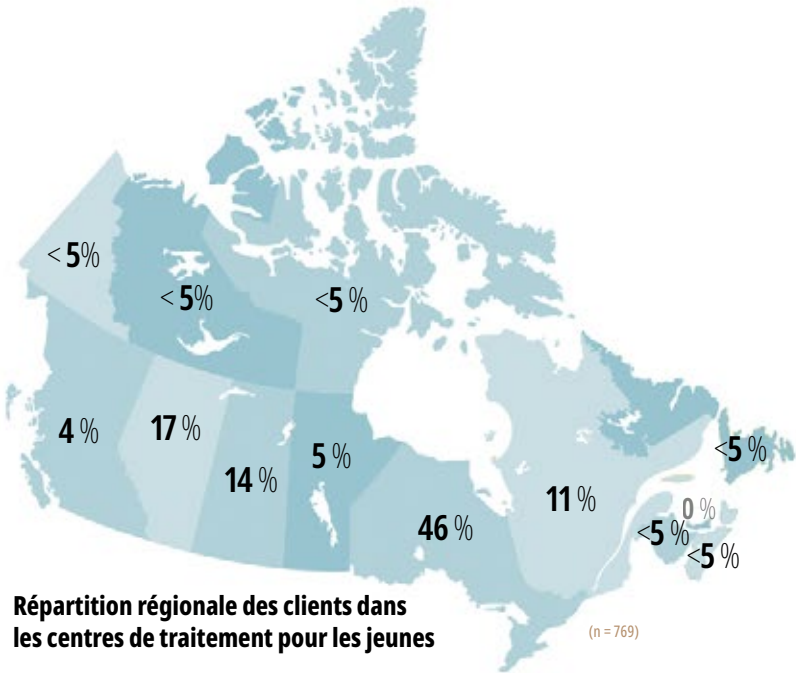
2,13 ▶ 2,25

Un lien avec les pratiques culturelles allant de 1,00 (faible) à 3,00 (fort).

Programme national de lutte contre l'abus de solvants chez les jeunes

Au cours du dernier exercice, le PNLASJ a enregistré 212 en pointage de mieux-être autodéclaré *au point d'entrée*. Les observations de *suivi* ont noté 78 en pointage de mieux-être autodéclaré qui ont montré des augmentations dans les 4 composantes - Espoir, Appartenance, Sens et But.

Parallèlement, le pointage de lien avec les pratiques axées sur la culture a augmenté au moment du *suivi* pour les trois groupes d'interventions axés sur la culture par rapport à leur pointage *d'entrée* pour ces groupes de clients.



Femme

399

Âge (moyen) : 17

Nombre total de formulaires d'admission des clients remplis

464

Homme

239

Âge (moyen) : 18

Femme 56 %

Homme 38 %

Inconnu 4 %

Autre catégorie* 2 %

*inclus : genre fluide, aucune catégorie ne me désigne, transgenre, bispirituel

Nombre total de jeunes candidats

769 +17 %
d'augmentation

Nombre total de clients recevant des soins

638 +14 %
d'augmentation

Nombre total de clients accédant à plusieurs niveaux de soins

253 +13 %
d'augmentation

Nombre total de clients accédant aux services de prétraitement

289 +26 %
d'augmentation

Services d'aiguillage post-traitement offerts aux clients du PNLASJ :



services de gestion de cas



soutien communautaire en santé mentale



programmes communautaires de soutien par les pairs



activités et soutiens culturels



médecin / médecin généraliste



éducation et/ou formation professionnelle

soutiens d'emploi



Aîné-e-s



programmes familiaux (c.à.d., ASADR, ETCAF, MCH)



services de logement



travailleur-euse-s communautaires du PNLAADA



services et programmes provinciaux



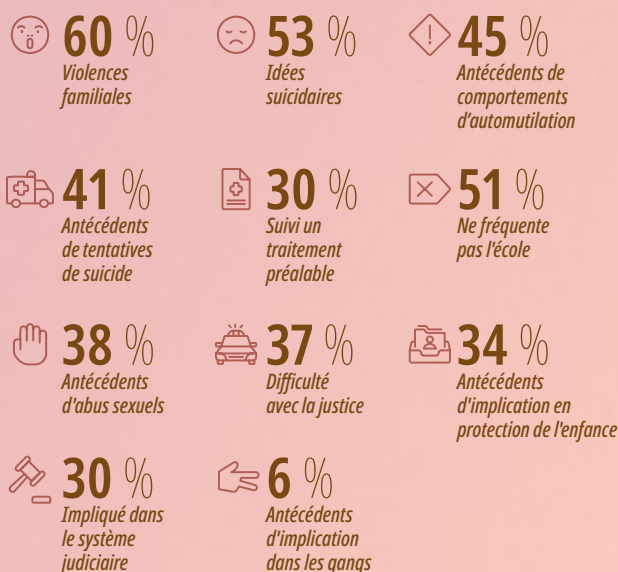
psychiatre / psychologue



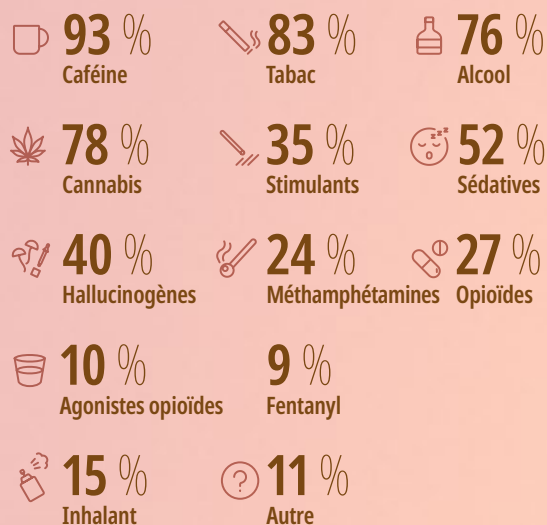
Motif « Unangas » (aléoute)

(n = 464)

Caractéristiques de la clientèle à leur entrée en traitement



Types de substances utilisées (n = 209)

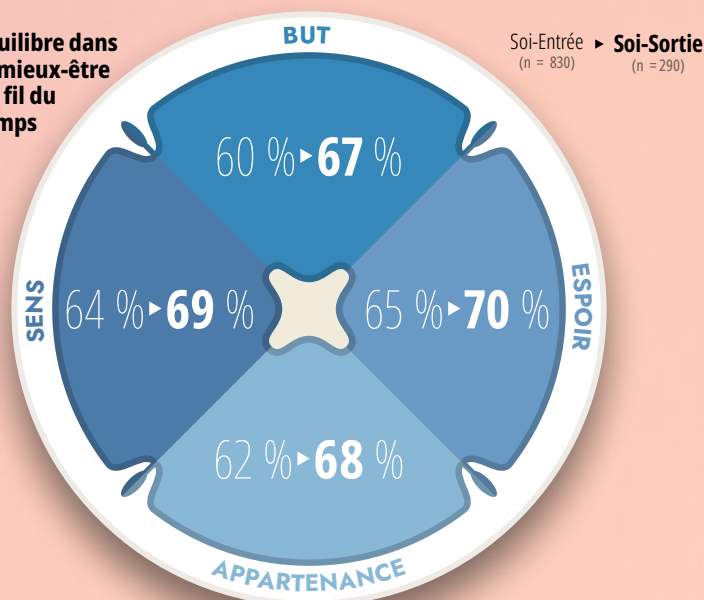


Les données ci-dessous ont été obtenues du Système de gestion d'information sur les toxicomanies (SGIT), qui est un système électronique national de gestion des cas qui recueille des données sur le mieux-être mental des personnes fréquentant les centres de traitement des Premières Nations et des organisations communautaires dirigés par des Autochtones.

Résultats du PNLAADA sur le mieux-être des Autochtones

L'Évaluation du mieux-être des Autochtones (ÉMA^{MC}) est également offerte aux clients des centres de traitement et évalue l'impact des interventions fondées sur la culture au fil du temps sur les quatre résultats de mieux-être que sont l'Espoir, l'Appartenance, le Sens et le But.

Équilibre dans le mieux-être au fil du temps



Pratiques comparatives fondées sur la culture du PNLASJ pour promouvoir le mieux-être

La culture Autochtone peut s'exprimer à travers des pratiques fondées sur la culture dans un voyage vers le mieux-être. Les pratiques fondées sur la culture sont reconnues depuis longtemps comme des expressions Autochtones de l'esprit, du cœur et du corps au travail.

GROUPE 1	Des activités plus couramment pratiquées au quotidien, telles que la purification et l'utilisation de médicaments sacrés.	2,21 ▶ 2,44
GROUPE 2	Les pratiques saisonnières comme la récolte, la pêche et la chasse. Comprend également les pratiques qui se produisent souvent entre les groupes 1 et 3, comme les cérémonies de pipe ou demander de l'aide auprès d'un guérisseur traditionnel.	2,10 ▶ 2,33
GROUPE 3	Activités spécialisées moins fréquentes comme les fêtes commémoratives et le jeûne.	2,05 ▶ 2,21

Un lien avec les pratiques culturelles allant de 1,00 (faible) à 3,00 (fort).

Systèmes de gestion de l'information sur les toxicomanies – Améliorations

Au cours de l'exercice financier 2025–2026, Thunderbird a mis en œuvre des améliorations au Système de gestion de l'information sur les toxicomanies (SGIT). Ces mises à jour visaient à renforcer la sécurité des données des clients et à optimiser le rendement du système, afin d'offrir aux centres de traitement des Premières Nations et aux organismes communautaires sous gouvernance une plateforme efficace, sécuritaire et culturellement pertinente pour les soins aux clients et la production de rapports.

La réalisation d'améliorations au système consiste à modifier la base de données existante afin d'en accroître le rendement, par exemple en ajoutant de nouveaux champs, en optimisant les requêtes ou en restructurant des tableaux pour mieux répondre à l'évolution des besoins des utilisateurs et utilisatrices du SGIT.

Principales améliorations du système :

- 1. Intégrité des données et validations des flux de travail**
Ces mises à jour améliorent l'exactitude du système en empêchant les changements prématurés du statut d'hospitalisation, en verrouillant les notes de dossier ouvertes pour éviter les conflits et en rendant obligatoire le suivi des présences.
- 2. Mises à jour des rapports et de l'analyse des données**
Ces améliorations favorisent une meilleure utilisation des données, par exemple grâce à l'ajout de tableaux annuels élargis pour l'identité de genre et l'orientation sexuelle, ainsi qu'au paramétrage par défaut de l'exercice financier sur les tableaux de bord.
- 3. Gestion des utilisateurs et utilisatrices et sécurité** Ces mises à jour renforcent la sécurité et simplifient l'administration en permettant au personnel désigné de gérer directement l'accès du personnel, et en exigeant dès le départ des mots de passe sécuritaires et personnalisés. Cela garantit que l'accès des utilisateurs et utilisatrices est strictement contrôlé, fait l'objet d'audits et est immédiat.
- 4. Gestion des clients et données démographiques** – Ces améliorations veillent à ce que certains rapports, comme les formulaires d'admission en établissement du SGIT, incluent ou excluent correctement les données selon les critères exigés pour ces formulaires.



D'autres analyses ont été réalisées cette année à partir des données du SGIT. Ces analyses comprenaient :

- Consommation de fentanyl chez les membres des Premières Nations ayant recours aux centres de traitement du PNLAADA et du PNLASJ;
- Centres utilisateurs du SGIT acceptant des clients sous méthadone ou Suboxone;
- Indicateurs de traumatismes complexes;
- Indicateurs des déterminants sociaux de la santé;
- Fréquence de la consommation de substances chez les clients ayant vécu des événements liés aux traumatismes;
- Rapport régional du SGIT – Saskatchewan 2024-2025;
- Rapport régional du SGIT – Alberta 2024-2025;
- Rapport régional du SGIT – Colombie-Britannique 2024-2025;
- Rapport régional du SGIT – Manitoba 2024-2025;
- Rapport régional du SGIT – Ontario 2024-2025;
- Les services axés sur le territoire font une différence pour le mieux-être : données probantes tirées des données de l'Évaluation du mieux-être des Autochtones (ÉMA^{MC}).

Ateliers de formation du SGIT (avril 2026) : Passage à des séances virtuelles de nettoyage des données

L'engagement de Thunderbird à offrir une formation à la fois pertinente et axée sur la pratique a mené à une mise à jour de la formation SGIT prévue en avril 2026. Afin de mettre l'accent sur des compétences concrètes en matière de données et d'offrir un soutien immédiat et direct aux utilisateurs et utilisatrices du SGIT, l'atelier initialement prévu en personne sera plutôt offert sous forme de séance virtuelle de nettoyage des données. Ce nouveau format interactif permet un accompagnement plus approfondi et adapté aux besoins, et contribue à ce que le personnel des centres de traitement puisse gérer les enjeux liés aux données en temps réel.

Soutien à la formation

Tout au long de l'exercice financier 2025-2026, plus de 50 séances de formation spécialisées ont été offertes afin d'améliorer l'efficacité opérationnelle. Ces séances comprenaient l'intégration, des formations, des ateliers de nettoyage des données et du soutien continu, ce qui a contribué à une amélioration importante de la performance des équipes.

Des ateliers de formation du SGIT semestriels en personne ont également été tenus afin de faciliter un nettoyage complet des données et d'assurer des normes élevées de collecte.

Premier atelier de formation du SGIT semestriel en personne :

8 au 10 avril 2025 – DoubleTree by Hilton Hotel, Toronto (Ontario)

- 22 personnes participantes provenant de 11 centres de traitement, dont :
 - 3 centres situés en Ontario
 - 2 centres situés au Manitoba
 - 1 centre situé au Québec
 - 1 centre situé en Saskatchewan
 - 1 centre situé en Colombie-Britannique
 - 3 centres situés dans la région de l'Atlantique

Deuxième atelier de formation du SGIT semestriel en personne :

4 au 6 novembre 2025 – Westin Calgary Airport, Calgary (Alberta)

- 24 personnes participantes provenant de 16 centres de traitement, dont :
 - 4 centres situés en Ontario
 - 3 centres situés au Manitoba
 - 1 centre situé au Québec
 - 4 centres situés en Alberta
 - 3 centres situés en Saskatchewan
 - 1 centre situé dans la région de l'Atlantique



L'Évaluation de l'atelier de formation du SGIT remplie par les personnes ayant participé à la formation tenue du 4 au 6 novembre 2025 a permis de recueillir leurs commentaires ainsi que des pistes d'action concrètes.

Cent pour cent des répondants et répondantes ayant complété l'évaluation ont indiqué que la formation correspondait aux objectifs qu'ils et elles souhaitaient atteindre cette semaine-là, et que l'accompagnement offert pour soutenir les nouveaux apprentissages était utile. L'ensemble des participants et participantes ont déclaré avoir acquis les compétences visées par la formation; parmi les personnes ayant fourni des commentaires additionnels, plusieurs ont mentionné se sentir plus confiantes et plus compétentes dans l'utilisation du Système de gestion de l'information sur les toxicomanies (SGIT).

D'autres ont indiqué une meilleure compréhension de l'utilisation des rapports du système, et une personne participante a dit avoir hâte d'utiliser le SGIT afin d'aider son centre à fonctionner plus efficacement et à gérer les dossiers de façon plus sécuritaire. Sur une échelle de 1 à 10, les participants et participantes ont attribué une note moyenne globale de 9 sur 10 quant à la pertinence de la formation pour leur travail.

Toutes les personnes participantes ont relevé au moins un aspect de la formation qu'elles ont trouvé particulièrement utile, notamment : 4 personnes ont indiqué l'ensemble de la formation; 8, la production de rapports; 4, la navigation dans le système; 3, le nettoyage des données;

et 3, les outils d'évaluation, dont l'Évaluation du mieux-être des Autochtones (ÉMA^{MC}), en soulignant que ces outils peuvent appuyer la planification du traitement.

Par ailleurs, 76 % des répondants et répondantes n'ont pas identifié d'éléments à améliorer ni de sujet qu'ils et elles auraient souhaité approfondir. Les autres commentaires recueillis permettront d'orienter les prochaines offres de formation, notamment en tenant compte de l'engagement des participants et participantes, du temps accordé à certains contenus (p. ex., un nettoyage des données adapté aux besoins parfois divergents des utilisateurs et utilisatrices) et d'un contenu mieux ciblé selon les besoins de certains groupes, comme l'utilisation et l'interprétation de l'Inventaire de dépistage de l'usage de drogues – version révisée (DUSI-R).

La plupart des participants et participantes n'ont pas indiqué de soutien additionnel requis pour un futur atelier; toutefois, certains et certaines ont mentionné qu'un soutien individuel supplémentaire, davantage de temps consacré au nettoyage des données, un appui pour interpréter les résultats des évaluations, la participation d'un plus grand nombre de membres de leur équipe, ainsi que des consignes plus détaillées à suivre pendant la formation et à consulter après celle-ci seraient utiles.



Webinaires du Système de gestion de l'information sur les toxicomanies (SGIT) 2025–2026

La *Série de webinaires du SGIT 2025–2026* visait à offrir une formation continue et pratique, ainsi qu'un soutien en direct, hebdomadaire et sans rendez-vous, au personnel des centres de traitement.

Ces séances mettaient l'accent sur l'optimisation de l'utilisation de la plateforme SGIT afin de gérer efficacement les dossiers clients, les cycles en établissement, la production de rapports de données et les services de prévention et de relations externes.

Voici les principaux thèmes abordés pour chaque séance du cycle :

Mise en place et configuration du système

- **Objectif** : Configurer les renseignements du centre, les cycles en établissement, les programmes ou services de prévention et de relations externes, et utiliser les ressources du service d'assistance.
- **Dates** : 2 avril, 11 juin, 20 août et 29 octobre 2025

Gestion des dossiers clients

- **Objectif** : Ajouter, modifier et gérer les données des clients, avec des consignes particulières pour les centres à admissions en continu.
- **Dates** : 16 avril, 25 juin, 3 septembre et 12 novembre 2025

Cycles en établissement et tableau de bord

- **Objectif** : Gérer les clients par cycle, effectuer les congés et revoir les composantes du tableau de bord des cycles (c.-à-d., résumer des données provenant de différentes sources sous forme de graphiques, d'indicateurs ou de tableaux).
- **Dates** : 30 avril, 9 juillet, 17 septembre et 26 novembre 2025

Aiguillages et transfert de données

- **Objectif** : Accepter des dossiers ou faire des aiguillages, et comparer les processus manuels et automatisés.
- **Dates** : 14 mai, 23 juillet, 1er octobre et 10 décembre 2025

Production de rapports et examen des données

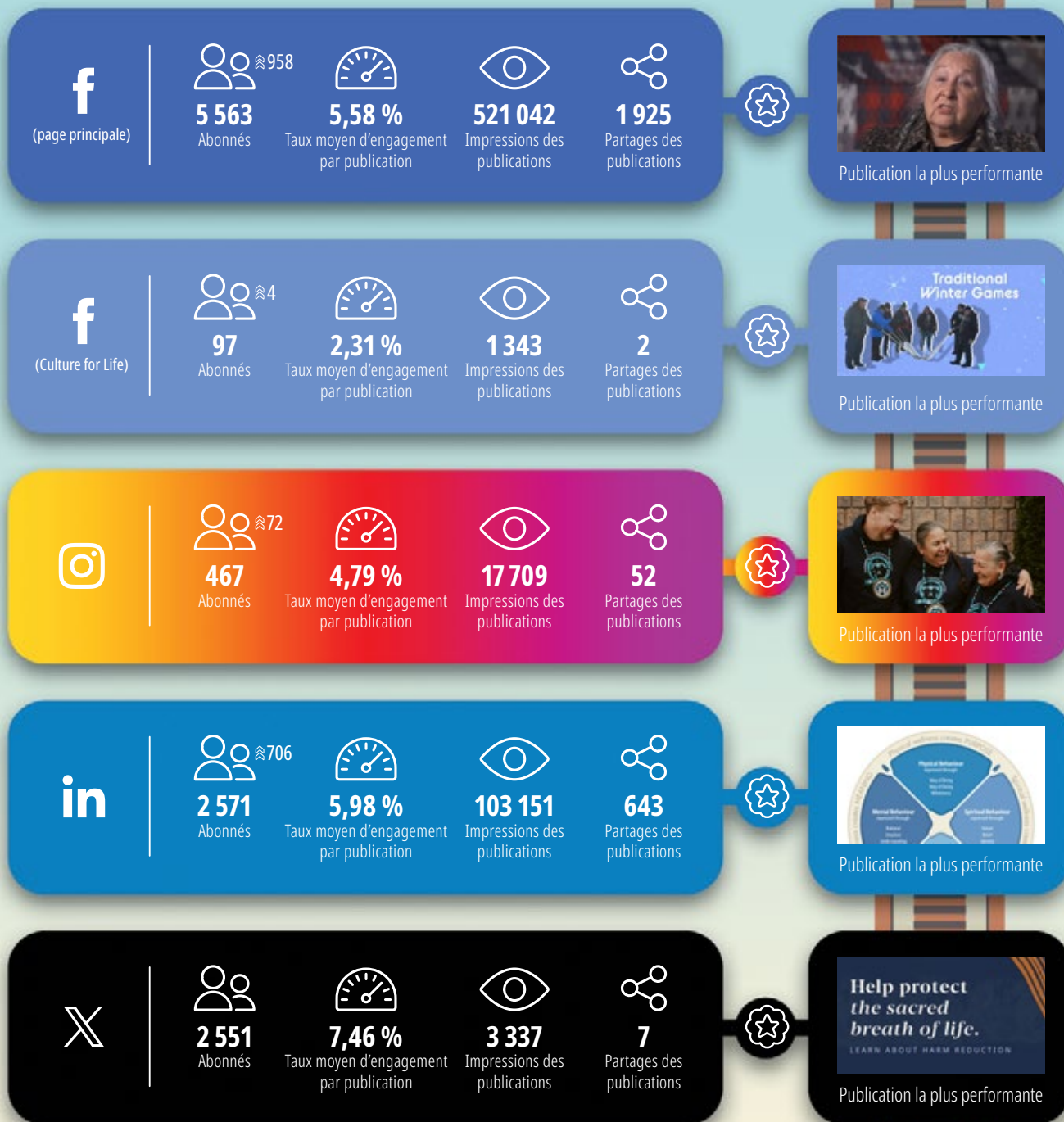
- **Objectif** : Utiliser le *Rapport sommaire des données clients*, mettre à jour les épisodes de soins antérieurs et exécuter les rapports trimestriels ou annuels.
- **Dates** : 28 mai, 6 août, 15 octobre 2025 et 7 janvier 2026

Nettoyage des données

- **Objectif** : Nettoyer les données des clients en préparation à la production du rapport annuel – séance de questions et réponses.
- **Dates** : 21 janvier, 4 et 18 février, 4 et 18 mars 2026

Motif wendat (huron)

Médias sociaux et analytiques web



Motif Pueblo

Ramatriement numérique

Au cours des cinq dernières années, depuis le lancement du projet, le concepteur et la conceptrice graphique de Thunderbird ont soigneusement recréé 150 motifs Autochtones historiques sous forme de répliques numériques. Ces motifs numériques sont hébergés dans la Bibliothèque de motifs Autochtones en ligne de Thunderbird, un espace convivial et facilement accessible. Chaque motif dispose de sa propre fiche descriptive comprenant son nom, une image, son territoire d'origine ainsi qu'une carte de localisation.

Le processus de reproduction des motifs repose sur une étude attentive de sources historiques, souvent issues de musées et de collections d'archives, afin de recréer les motifs en format numérique en accordant une attention particulière aux couleurs, aux formes, à l'équilibre et aux détails. Thunderbird privilégie les motifs dont les sources sont clairement documentées et adopte une approche respectueuse à l'égard des communautés d'où proviennent ces créations. En ce sens, la bibliothèque reflète également une forme de ramatriement numérique : elle rend le savoir visuel accessible à des usages contemporains, au-delà des archives coloniales, et contribue ainsi à soutenir la visibilité Autochtone dans le présent.

Ces motifs jouent désormais un rôle important dans l'identité visuelle de Thunderbird, apparaissant dans divers outils de communication qui favorisent des conceptions plus importantes et culturellement ancrées. Par l'entremise de la Bibliothèque de motifs Autochtones, Thunderbird poursuit son engagement à soutenir des communications visuelles qui honorent la richesse et la diversité des cultures Autochtones à travers l'Île de la Tortue. Consultez la Bibliothèque de motifs Autochtones ici :

<https://thunderbirdpf.org/motifs/?lang=fr>

Trousse à outils de camping

Le camping peut être un espace d'apprentissage culturel, de relation et de réflexion. Pour soutenir cette manière d'apprendre sur le territoire auprès des jeunes, Thunderbird a élaboré une Trousse à outils de camping. Cette ressource unique s'inscrit dans un projet centré sur les jeunes, ancré dans le mieux-être fondé sur la culture et l'apprentissage sur le territoire. Elle a été conçue pour les personnes intervenantes, les organismes et les groupes qui accompagnent les jeunes Autochtones, et montre comment les expériences de camping peuvent aider à renforcer les liens avec la Création, la culture et les autres.

Ancrée dans les enseignements partagés par l'Aîné Gene Cada et l'Aînée Gloria McGregor Oshkabewisens, la trousse à outils rassemble des enseignements liés au feu et à l'eau, des moments de partage entre les personnes Aînées et les jeunes, ainsi que des enseignements sur les médecines.

En complément de ces enseignements, la trousse comprend des outils pratiques pour rendre les camps sur le territoire plus sécuritaires et plus faciles à planifier. Un guide d'animation aborde des considérations de sécurité et de logistique, des listes d'équipement recommandées, des idées de brise-glace et des conseils pour animer des camps de manière culturellement respectueuse. Il encourage aussi les personnes animatrices à connaître le territoire où elles se trouvent, à établir des liens avec des Détenteurs et Détentrices de Savoirs Autochtones locaux lorsque possible, et à aborder l'expérience avec bienveillance.

La trousse à outils a également été conçue pour être accueillante et engageante pour les jeunes. Son style visuel lumineux et illustré donne vie au contenu, le rendant accessible tout en reflétant l'esprit d'être sur le territoire. En jumelant des conseils pratiques à des enseignements culturels dans un format visuellement attrayant et facile d'accès, la trousse à outils crée davantage d'occasions pour les jeunes d'apprendre auprès des personnes Aînées, de tisser des relations et de porter les enseignements vers l'avenir.



Motif Myaamia (Miami)



Outil d'aide à la décision sur la Thérapie par agonistes opioïdes (TAO) pour les Premières Nations

Les communautés des Premières Nations font souvent face à d'importants obstacles pour accéder aux soins, notamment un accès limité à la Thérapie par agonistes opioïdes (TAO), aux prescripteurs et aux pharmacies. L'augmentation des méfaits liés aux opioïdes dans les communautés des Premières Nations partout au Canada a motivé Thunderbird à créer une ressource accessible, fondée sur des données probantes et ancrée dans la culture afin de soutenir le rétablissement et le mieux-être. Cet outil de connaissances, intitulé *Quels médicaments soutiendront mon rétablissement d'une dépendance aux opioïdes?*, propose un guide pour appuyer une prise de décision éclairée concernant les médicaments de la TAO et les approches de guérison fondées sur la culture chez les personnes des Premières Nations en rétablissement d'une dépendance aux opioïdes.

Cette ressource de 12 pages (publiée en 2025) adapte les orientations cliniques de l'outil de connaissances de META:PHI sur la TAO et les intègre au cadre du Continuum du mieux-être mental des Premières Nations. Elle présente, en langage clair, les options de la TAO (p. ex., méthadone, buprénorphine/naloxone, naltrexone, Kadian) ainsi que des approches de guérison Autochtones ancrées dans la connexion, les cérémonies, le territoire et la communauté. Conçu pour être utilisé par les personnes concernées, les familles et les fournisseurs de soins, l'outil favorise le dialogue sur des soins culturellement sécurisants et centrés sur la personne. En mettant de l'avant à la fois le rétablissement soutenu par des médicaments et les Savoirs des Premières Nations en matière de guérison et de mieux-être, il s'inscrit dans une approche axée sur les forces et décolonisante pour les ressources de soutien au rétablissement.



Nouvel outil de rétablissement pour les communautés des Premières Nations

L'usage de méthamphétamine et la dépendance associée constituent un enjeu de santé important et en croissance dans les communautés des Premières Nations partout au Canada. *Soutenir le rétablissement des Premières Nations face à la dépendance à la méthamphétamine : partage de connaissances et approches de guérison ancrées dans la culture* est un nouvel outil de connaissances élaboré par Thunderbird afin de promouvoir des approches fondées sur des données probantes et enracinées dans la culture pour les personnes, les familles et les communautés qui font face à la crise de la méthamphétamine.

Bien qu'aucun traitement pharmacologique pour la dépendance à la méthamphétamine ne soit actuellement approuvé au Canada, cet outil met en lumière la culture des Premières Nations comme fondement puissant de guérison et de mieux-être. Il présente de l'information sur les soins centrés sur l'esprit, les activités liées au territoire et les enseignements culturels, ainsi que sur les approches occidentales de réduction des méfaits et de counseling.

L'outil décrit également les effets physiques, mentaux, émotionnels et spirituels de l'usage de méthamphétamine et propose des stratégies culturellement adaptées pour soutenir le rétablissement à chaque étape du processus. Ancré dans le Cadre de mieux être Autochtone, il favorise une approche holistique du rétablissement afin d'appuyer les personnes et les communautés des Premières Nations touchées par la dépendance à la méthamphétamine.



Lancement d'une nouvelle ressource de proaction – 2025

Thunderbird a renforcé son approche de proaction pour lutter contre la stigmatisation en développant une nouvelle ressource intitulée *Résistez à la stigmatisation. Défendez la paix*. Créée au cours de la dernière année, cette ressource reconnaît la stigmatisation comme un obstacle majeur à la guérison, au mieux-être et à la réduction des méfaits pour les personnes, les familles et les communautés des Premières Nations. Elle présente la stigmatisation comme une crise de santé publique, bien au-delà d'un enjeu individuel ou social, car elle contribue à prolonger les préjudices de la colonisation en isolant les personnes, en renforçant des jugements nuisibles et en limitant l'accès aux soins.

Ancrée dans les visions du monde des Premières Nations, *Résistez à la stigmatisation. Défendez la paix* invite à délaisser le blâme et la honte au profit de la dignité, de la compassion et d'une démarche de création de la paix. La ressource explore la manière dont la stigmatisation peut affecter les sentiments d'Espoir, d'Appartenance, de Sens et de But, ainsi que l'influence de l'autostigmatisation sur la perception que les personnes ont d'elles-mêmes et de leur place dans le monde. Plutôt que d'accepter des présupposés néfastes liés à la consommation de substances, à la maladie mentale, aux traumatismes, au rétablissement ou aux pratiques culturelles, la ressource appelle les lecteurs et lectrices à agir pour la paix en répondant à la stigmatisation par la curiosité, l'empathie et le soin.

L'une des principales forces de cette ressource réside dans son approche pratique. Elle met en parallèle des croyances stigmatisantes courantes avec des réponses destigmatisantes et porteuses de paix. Celles-ci reposent sur une compréhension plus juste et plus compatissante de la consommation de substances et de la dépendance. Elle met également en lumière des moyens de réduire la stigmatisation dans la pratique, notamment :

- l'utilisation d'un langage axé sur la personne;
- l'offre d'un soutien complet et intégré;
- la valorisation des Savoirs et des pratiques de guérison Autochtones;
- le respect des droits des peuples des Premières Nations de participer à leur culture et à leur identité sans jugement ni exclusion.

Dans l'ensemble, la ressource renforce le fait que la guérison des préjudices causés par la stigmatisation est possible. Elle rappelle aux lecteurs et lectrices que chaque personne mérite dignité, sentiment d'Appartenance et soutien, et que la création de la paix commence par la façon dont nous choisissons de voir et de répondre les uns et unes aux autres. En reliant la réduction de la stigmatisation aux enseignements culturels et au mieux-être, *Résistez à la stigmatisation. Défendez la paix* constitue un outil d'ancrage pour la réflexion et le changement, facilement accessible en ligne.



Lancement de la version mise à jour de l'application Thunderbird Wellness

Au début de 2025, Thunderbird a lancé une version entièrement remaniée de l'application Thunderbird Wellness, désormais accessible sur l'App Store d'iOS et Google Play. Cette refonte a mis l'accent sur la traduction des Savoirs Autochtones en activités interactives permettant aux utilisateurs et utilisatrices d'explorer les quatre dimensions du mieux être — mental, physique, émotionnel et spirituel. L'application a été conçue en portant une attention particulière aux personnes vivant les effets de traumatismes complexes, en proposant des outils accessibles et axés sur les forces pour favoriser la guérison et la réflexion personnelle.

L'application a été développée en collaboration avec un groupe de travail composé de personnes expertes en santé mentale Autochtone, de personnes Gardiennes du Savoir et d'un Aîné. Leurs conseils ont permis d'assurer que l'application soit solidement ancrée dans la culture et représentative des visions du monde Autochtones. Le contenu est structuré autour de quatre questions directrices qui soutiennent le mieux être Autochtone, avec des activités conçues pour aider les utilisateurs et utilisatrices à renforcer leurs liens avec eux et elles mêmes et avec les autres grâce à une meilleure conscience émotionnelle et à la connexion.

L'application a été lancée publiquement le 21 novembre 2025 et a fait l'objet d'un projet pilote lors du Sommet national des Premières Nations sur l'usage de substances, organisé par Thunderbird en février 2026, où elle a suscité des commentaires positifs et un fort engagement initial. Des mises à jour et des améliorations continues seront apportées à mesure que les commentaires des utilisateurs et utilisatrices seront recueillis, afin de garantir que l'application demeure adaptée aux besoins et aux réalités des communautés.



Données de recrutement

Pour l'exercice financier d'avril 2025 à mars 2026, 4 stagiaires et 11 employés ont été embauchés pour différents postes au sein de l'organisation. Voici la liste de tous les postes pourvus cette année.

Équipes	Postes	Nombre d'embauches
Coordination du mieux-être mental	Coordonnatrice régionale du mieux-être mental	2
Politiques et partenariats	Stagiaires	4
	Analyste de recherche	1
	Responsable de l'engagement des jeunes	1
	Coordonnatrice de conférence	1
	Assistante administrative exécutive	1
Formation et éducation	Agente de soutien administrative	1
	Facilitatrice accompagnatrice navigatrice	2
Opérations	Assistante aux finances et au soutien administratif	1
Recherche	Coordonnatrice du programme de dépendances	1
Total		15

Motif « Unangas » (aléoute)

Le nombre total de membres du personnel de Thunderbird en mars 2026 est de 39 employés et 4 stagiaires. Voici la répartition du personnel qui relève du siège social (Nation de Delaware), du bureau de London (Ontario), ainsi que des employés qui travaillent à distance dans les différentes provinces.



SIÈGE SOCIAL

- Nation de Delaware (11)**
- Directrice générale
 - Assistante administrative exécutive
 - Coordonnatrice de projet
 - Gestionnaire des finances
 - Agente administrative principale
 - Coordonnatrice à l'évaluation et l'ACQ
 - Gestionnaire de formation et d'éducation
 - Coordonnatrice de formation
 - Formatrices (2)
 - Agente de soutien administratif
 - Épidémiologiste principale



BUREAU

- London, Ontario (9)**
- Gestionnaire des opérations
 - Spécialiste des inventaires
 - Coordonnatrice des ressources humaines
 - Spécialiste de la mobilisation des connaissances
 - Analyste/Rédactrice de politiques
 - Analyste de recherche
 - Élaboratrice de programmes d'études
 - Agent de soutien administratif général
 - Épidémiologiste



TRAVAIL À DISTANCE

- Ontario (14)**
- Coordonnatrice nationale de mieux-être mental
 - Coordonnatrice du programme de dépendances (2)
 - Traductrice
 - Conceptrice graphique
 - Rédactrice/Éditrice
 - Facilitatrice accompagnatrice navigatrice
 - Navigatrice des systèmes d'apprentissage virtuel
 - Spécialiste en conception et développement pédagogique
 - Formatrice
 - Stagiaires (4)

- Colombie-Britannique (4)**
- Développeur d'applications par pile complète
 - Responsable de la création
 - Coordonnatrice régionale en mieux-être mental
 - Coordonnatrice de conférence

- Alberta (3)**
- Gestionnaire des communications
 - Gestionnaire de la recherche
 - Coordonnatrice régionale en mieux-être mental

- Manitoba (2)**
- Coordonnatrice du programme de dépendances
 - Coordonnatrice régionale en mieux-être mental

- Saskatchewan (1)**
- Responsable de l'engagement des jeunes

Ressources distribuées / Bibliothèque d'emprunt



HNF
2 008



CMMPN
2 306



CMMPN – la roue
1 602



Info sur le cannabis
746



Info sur les opioïdes
3 521



Cahiers d'activités de formation
4 479



Ressources de formation
9 733



Modèles de prestation de services
1 720



Rapport annuel
1 008



Clés USB Thunderbird
2 646



Trousse à outils pour la Promotion de la vie
3 460



Ressources en français
464



Trousse pour la main-d'œuvre
4 639



Connexion avec la culture
2 379



Rapports sur la santé publique du nord
1 025



Cadres, info sur Thunderbird et des sacs en coton
7 023



BIRCH
347



Défense de droits et soutien à la main-d'œuvre
1 177



Ressources sur le SGIT
1 741



Ressources pour les jeunes
402



Rapports divers
568



Clés internet
22



Ordinateurs portables
21



Trousses de naloxone
30 050

Motif Kiowa-Apache

Aperçu financier



Actifs

Actifs à court terme

Compte chèques de la CIBC	10 225 928,81
Normes de traitement de l'Alberta – CIBC	6 344,01
Compte de placement	383 446,50
Comptes débiteurs	386 514,70
Compte provisoire de la paye	(101 377,77)
TVH recouvrable pour l'année en cours	101 655,95
Dépenses prépayées	176 108,70
	11 178 620,90

Immobilisations corporelles

Mobilier et équipement	115 578,95
Équipements de la salle de conférence	123 724,76
Matériaux informatiques	222 951,86
Logiciels informatiques	14 544,91
Moins la dépréciation accumulée	282 455,30
	194 345,18

11 372 966,08 \$



Sommaire des revenus et des dépenses

Revenus

SAC - Financement de base et de projet	9 174 236,00
Autre	651 856,00
	9 826 092,00 \$

Dépenses

SAC - Financement de base et de projet	9 397 055,00
Autre	235 252,00
	9 632 307,00 \$

Excédent des revenus sur les dépenses	193 785,00 \$
Produits reportés	11 154 012,00 \$

Parmi les priorités en matière de revenus différés figureront le maintien des programmes et des projets actuels, ainsi que la poursuite de la distribution de trousses de naloxone aux intervenants.

Gestion du changement

Alors que Thunderbird cherche à gérer le changement vers des objectifs stratégiques pour la prochaine décennie, l'enquête OVS (*Signes vitaux organisationnels*) de cette année visait à recueillir et à analyser les commentaires du personnel à travers une optique axée sur un résultat de l'évolution de l'organisation.

L'enquête OVS mesure les relations des employés avec l'organisation et au sein de celle-ci. Il est fréquemment administré à Thunderbird depuis 2013, et plus récemment en 2025. En utilisant les principes de l'intelligence émotionnelle, l'analyse de l'enquête OVS aide à identifier les meilleures façons de soutenir le personnel à l'avenir.

Les résultats de l'enquête OVS 2025 de Thunderbird ont été examinés par les responsables et des analyses supplémentaires ont été effectuées par la suite. Les résultats de 2025 ont montré une amélioration dans deux domaines notables, notamment une augmentation de 7 % des niveaux d'engagement de l'organisation et une diminution du personnel (réduction de 2 %) déclarant être *désengagé*.

Afin d'appuyer l'achèvement de l'OVS (les années précédentes ont vu une participation du personnel incomplète), deux séances d'information (au lieu de réunions régulières du personnel) ont été organisées en juillet 2025, le temps alloué à la réunion pour remplir le sondage. Les résultats ont montré un taux de participation de 92 %, ce qui représente une augmentation par rapport au taux de participation de 89 % en 2024. Les versions précédentes de l'OVS comptaient sur le personnel pour remplir l'enquête pendant leur propre heure de travail. De plus, les membres du personnel qui n'ont pas pu assister aux deux réunions cette fois-ci ont reçu des rappels au sujet de l'enquête.

Thunderbird continuera de gérer et de faire évoluer l'organisation en consultant le personnel et en intégrant les commentaires et les conclusions dans les plans à venir.

Motif Hoocqk (Ho-Chunk)

Mises à jour essentielles d'un Cadre fondamental

Honorer nos forces : Un Cadre renouvelé pour aborder la lutte contre la consommation de substances chez les Premières Nations au Canada (HNF) a été publié en 2011 et constitue depuis un document fondamental pour les travaux de Thunderbird Partnership Foundation.

Thunderbird a collaboré avec un groupe de personnes Aînées, de Gardiennes et Gardiens du Savoir, de chercheuses et chercheurs, et de cliniciennes et cliniciens des Premières Nations afin d'élaborer une deuxième édition d'HNF intitulée *Un Cadre pour soutenir la santé liée à l'usage de substances pour le mieux-être des Premières Nations au Canada* (HNF-2). Un large éventail de personnes intervenantes de partout au pays a été mobilisé au moyen d'outils de collecte des connaissances, de consultations en personne et d'ateliers virtuels. Thunderbird a également collaboré avec l'Association des professionnels de l'habitation des Premières Nations pour mener un sondage axé sur la perspective communautaire au sujet des expériences liées au logement et à la dépendance, afin d'éclairer la nouvelle édition (HNF-2).

Le nouveau contenu met l'accent sur les thèmes clés suivants :

- la crise des drogues;
- les traumatismes complexes;
- le racisme anti-Autochtone;
- la sécurité communautaire;
- le logement avec des services complets;
- la gestion des urgences en santé;
- la psychose induite par les substances.

Les statistiques et le langage ont également été mis à jour dans cette nouvelle édition, avec une attention accrue portée à l'élimination du contenu stigmatisant et au renforcement d'une approche fondée sur les forces. Thunderbird travaille avec ses partenaires de l'Assemblée des Premières Nations afin de mobiliser les chefs et cheffes en assemblée pour appuyer l'édition HNF-2 au moyen d'une résolution visant à la faire reconnaître comme document de politique nationale pour les services de santé liés à l'usage de substances destinés aux Premières Nations.



Motif Myaamia (Miami)

Curriculum du programme national de traitement

Le plan d'affaires à long terme de Thunderbird comprend l'élaboration d'un programme d'études normalisé ou d'une série de modules de formation visant à garantir que le personnel dispose de l'information et de la programmation nécessaires pour offrir des services fondés sur les besoins et les priorités.

En 2025-2026, l'équipe de projet de Thunderbird a franchi d'importantes étapes, notamment la mise à jour de Maamawi Kanaakiimi (ou la charte du projet), du chemin critique et du plan de travail. Ce travail comprenait une réflexion sur la façon de structurer le contenu du programme d'études, ainsi qu'une meilleure compréhension des liens entre le projet et les autres travaux de Thunderbird, en particulier l'Association nationale de la main-d'œuvre en mieux-être mental et BIRCH, le Programme national virtuel de traitement.

Le contenu du programme d'études est axé sur les besoins et les priorités des clients et les met en relation, lorsqu'il y a lieu, avec les compétences de base de l'Association nationale de la main-d'œuvre en mieux-être mental.

Les prochaines étapes consistent à mettre sur pied des groupes de travail internes et externes afin de cerner les besoins, puis d'établir un calendrier d'élaboration des modules. Ce travail devrait commencer au début de 2026.



Motif Hupa

Association nationale de la main-d'œuvre en mieux-être mental

Thunderbird et First Peoples Wellness Circle collaborent afin d'élaborer un cadre directeur pour une association nationale destinée aux travailleuses et travailleurs Autochtones en mieux être mental, notamment les personnes intervenantes en traitement des dépendances, les équipes de mieux être mental, les travailleuses et travailleurs de soutien aux personnes survivantes des pensionnats et les groupes professionnels affiliés.

En mettant la culture au cœur de ses fondements, l'Association visera à assurer la disponibilité d'une main-d'œuvre qualifiée en mieux être mental partout au Canada.

En 2025-2026, le cadre de compétences a été synthétisé afin d'éclairer l'achèvement du cadre de l'association. Une version provisoire, intitulée *Plan d'action de l'Association nationale du mieux être mental Autochtone*, a été produite au cours du dernier trimestre de l'exercice financier 2025 2026. Ce *Plan d'action* s'appuie sur les priorités clés ressorties des démarches de mobilisation, notamment :

- la clarification des rôles en matière de gouvernance;
- la définition d'un premier parcours de certification;
- l'identification d'éléments fondateurs initiaux, dont un code d'éthique et un cadre de compétences.

Plutôt que de reproduire ce qui existe déjà en termes de certification et d'enregistrement au sein d'autres organismes professionnels, l'objectif de l'Association de la main-d'œuvre en mieux-être mental des Premières Nations est de s'appuyer sur les acquis et à créer un espace permettant de renforcer les compétences des mains-d'œuvre alliées, afin qu'elles s'harmonisent avec les compétences propres au mieux-être mental des Premières Nations.

Le *Plan d'action* sera finalisé d'ici la fin juin 2026, après quoi le dossier d'affaires sera élaboré.



Motif « Cree - Nêhinaw » (marécageux)

Bâtir une voix nationale pour les jeunes Autochtones

L'an dernier, en février 2025, Thunderbird a lancé *Ensemble plus haut : outils pour la vie* (ensembleplushaut.ca) afin d'offrir aux jeunes des Premières Nations des ressources et de l'information utiles.

Depuis, le site a été mis de l'avant par :

- les membres du Groupe de discussion sur la sécurité communautaire, au moyen de présentations destinées à divers publics;
- la distribution de cartes postales lors d'événements;
- Thunderbird, par l'entremise de son infolettre et de ses réseaux de médias sociaux.

Au cours de cette période de promotion, le site ensembleplushaut.ca a attiré plusieurs milliers de personnes visiteuses. Thunderbird continue d'en assurer le suivi et les mises à jour, avec la contribution du groupe.

Le Groupe de discussion sur la sécurité communautaire poursuit ses rencontres afin de déterminer des moyens d'améliorer le contenu et la visibilité de ensembleplushaut.ca, tout en approfondissant les échanges sur les enjeux liés à la sécurité communautaire. Le groupe a également tenu une séance de rétroaction afin de documenter les pratiques exemplaires pour des projets à venir.

*Ensemble
plus haut*
Outils pour la vie

ensembleplushaut.ca



Motif Diné (Navajo)

Stages

Depuis 2014, Thunderbird accueille des étudiantes et étudiants passionnés par le mieux-être des Premières Nations dans le cadre de stages et de placements pratiques. Ces occasions d'apprentissage ont permis à des élèves issus de diverses disciplines de contribuer à un travail porteur de sens, éclairé par les communautés des Premières Nations, tout en acquérant une expérience concrète dans un environnement collaboratif et bienveillant.

Au cours de la dernière année, Thunderbird a accueilli quatre jeunes adultes pour effectuer des placements pratiques, et une autre personne a été embauchée dans le cadre d'un stage d'été. Voici un aperçu de leurs domaines d'études et de leur contribution :

- Nya est étudiante à la maîtrise en santé publique à la Schulich School of Medicine & Dentistry de l'Université Western, à London, en Ontario. Pendant son placement, Nya a travaillé avec le personnel afin d'aider à définir le traumatisme complexe dans une perspective des Premières Nations et à cerner les principales habiletés et compétences nécessaires pour soutenir les personnes, les familles et les communautés des Premières Nations.
- Jacob est étudiant à la maîtrise au programme de gestion et de leadership du sport de l'Université de Windsor. Son plan de travail de stage comprenait trois projets de plus petite envergure et un projet principal axé sur le soutien aux jeunes Autochtones. Grâce à cette expérience, Jacob a développé ses compétences en leadership tout en acquérant de l'expérience en gestion de budgets et d'échéances.
- Shreya et Madison sont étudiantes au programme de maîtrise en santé publique, concentration en santé Autochtone, de l'Université de Toronto. Elles ont travaillé avec l'équipe Politiques et partenariats, où leurs principaux rôles consistaient à tirer des données de la littérature grise afin d'éclairer les compétences de la main-d'œuvre fondées sur la culture pour le modèle de soins en matière de traumatisme complexe, ainsi qu'à élaborer un rapport sur la stratégie de mobilisation déployée dans le cadre de la révision du cadre *Honorer nos forces*.

Thunderbird est fière d'offrir aux étudiants et étudiantes un milieu de soutien où ils et elles peuvent s'épanouir tant sur le plan professionnel que personnel. Les personnes étudiantes qui souhaitent présenter leur candidature sont invitées à communiquer avec Thunderbird ([à l'adresse info@thunderbirdpf.org](mailto:info@thunderbirdpf.org)) pour obtenir de l'information sur les possibilités actuelles, les échéanciers de candidature et les domaines d'intérêt actuels.



Partenariats

- Assemblée des Premières Nations (APN)
- Association des gestionnaires de la santé des Premières Nations (AGSPN)
- Autorité sanitaire des Premières Nations de Sioux Lookout
- Federation of Saskatchewan Indigenous Nations (FSIN)
- First Peoples Wellness Circle
- Global Leadership Exchange
- Groupe Wharerātā



Le Global Leadership Exchange (GLE) est un réseau international sans but lucratif qui met en relation des leaders des domaines de la santé mentale, du handicap et des dépendances afin de favoriser le partage de l'innovation, des pratiques exemplaires et de la recherche. En réunissant des responsables des politiques, des organismes de financement et des leaders du secteur, le GLE vise à transformer les services, à faire progresser l'équité et à améliorer la vie des personnes ayant ces besoins partout dans le monde. Pour l'édition de 2026, accueilli par le Canada sous la direction de l'Agence de la santé publique du Canada, Thunderbird assume plusieurs rôles :

- Coorganiser la rencontre sur le racisme anti-Autochtone avec First Peoples Wellness Circle et l'Association des gestionnaires de la santé des Premières Nations;
- Organiser la rencontre du groupe Wharerātā, un groupe de personnes dirigeantes au sein du Groupe de direction mondial;
- Organiser l'événement de bienvenue inspirée de la culture des Premières Nations pour accueillir les invités internationaux;
- Promouvoir le 10^e Rassemblement de *Healing Our Spirit Worldwide*.

Subventions et prix

Fondation McConnell

Subvention de soutien de trois ans pour travailler avec le réseau Autochtone des Services intégrés pour les jeunes (SIJ) et les initiatives provinciales et territoriales en SIJ afin d'offrir des formations et des possibilités de renforcement des capacités pouvant favoriser des approches plus adaptées à la culture en matière de santé mentale des jeunes dans les milieux SIJ.

McConnell

Prix 2025 des plus grandes défenseuses et des plus grands défenseurs de la santé mentale au Canada pour la promotion de la santé mentale Autochtone

Remis à Carol Hopkins en juillet 2025.



2025

2026

AVRIL**Conférence META:PHI 2025 :**

Présentation : Kate Turner – *BIRCH : Mise en place d'une plateforme virtuelle pour les programmes de traitement de la consommation de substances au sein des communautés des Premières Nations*

Rassemblement sur le mieux-être mental du First Peoples Wellness Circle

Présentation : Deanna Jones-Keeshig et Tina Linklater – *Élaboration d'un Modèle de soins fondé sur la culture pour les traumatismes complexes afin de soutenir des approches propres aux communautés des Premières Nations*

MAI**Congrès de l'Association canadienne de counselling et de psychothérapie, Calgary**

Atelier d'une journée : Carol Hopkins – *Atelier précongrès pour le chapitre Cercle Autochtone sur la mise en œuvre du cadre du Continuum du mieux-être mental des Premières Nations dans la pratique clinique et communautaire.*
Discours d'ouverture : Carol Hopkins et Brenda Restoule – *cadre du Continuum du mieux-être mental des Premières Nations*

JUIN**Mi'kmaq Confederacy de l'Île-du-Prince-Édouard : Rassemblement sur la gestion des urgences en santé**

Discours d'ouverture : Carol Hopkins – *Besoins en mieux-être mental des Premières Nations dans la planification, l'intervention et le rétablissement en situation d'urgence*

JUILLET**Événement de reconnaissance de la plus grande défenseuse ou du plus grand défenseur de la santé mentale Autochtone au Canada**

Allocution de personne récipiendaire : Carol Hopkins

AOÛT**Conférence sur le mieux-être communautaire des Premières Nations des Chiefs of Ontario, Toronto**

Webinaire : Webinaire Alliances et réseaux communautaires – *Réduction des méfaits Autochtone*

Atelier : Carol Hopkins – *Expériences des Premières Nations en matière de traumatismes complexes*

SEPTEMBRE**Conférence canadienne sur la santé mentale**

Table ronde d'ouverture avec le Dr James Makokis – *Réconciliation et santé mentale*
Manitoba First Nations Treatment Directors – *Mise à jour de Thunderbird Partnership Foundation sur les priorités*

OCTOBRE**Inuit Tapiriit Kanatami**

Présentation : Shawna Olson – *Développement du Système de gestion des dépendances et Évaluation du mieux-être des Autochtones*

NOVEMBRE**Conférence de l'Association des gestionnaires de la santé des Premières Nations**

Présentation : Joanne MacMillan – *Mise à jour d'Honorer nos forces : un cadre renouvelé pour aborder l'usage de substances chez les Premières Nations au Canada*
Présentation : Carol Hopkins et Mae Katt – *Faire face à la crise : travailler ensemble pour améliorer le traitement médical du trouble lié à l'usage d'opioïdes*

Conférence Questions de consommation de substances du CCDUS, Halifax

Discussion en atelier : Nya Elijah et Katie Hoffman – *Revue de la littérature sur les traumatismes complexes dans une perspective des Premières Nations : résultats préliminaires*
Discussion en atelier : Carol Hopkins et Joanne MacMillan – *Mise à jour d'Honorer nos forces : un cadre renouvelé pour aborder l'usage de substances chez les Premières Nations au Canada*

Atelier en groupe : Mary Deleary – *Retrouver la résilience et l'espoir des Autochtones*

Panel : Kate Turner, Mary Deleary et Elaine Toombs – *La culture dans les environnements de soins virtuels : une plateforme virtuelle pour les programmes de traitement de la consommation de substances au sein des communautés des Premières Nations (BIRCH) et autres considérations sur les pratiques exemplaires à l'ère numérique*

Présentation : Majd Radhaa et Stephanie McConkey – *Évaluation de l'impact des traitements et du processus de guérison sur le mieux-être des Autochtones : résultats tirés du Système de gestion de l'information sur les toxicomanies 2023-2024*

Atelier : Jessica Ford et Carrie Miller – *Programme d'intervention précoce Buffalo Riders destiné aux jeunes des Premières Nations*

Atelier : Jody-Ann Henry, Jessica Ford et Kayla Vick – *Parlons cannabis : Ressources sur les outils numériques au sujet du cannabis pour établir un dialogue avec les jeunes des Premières Nations*

Six Nations of the Grand River

Présentation : Carol Hopkins – *Réduction des méfaits chez les Autochtones*

JANVIER**Rassemblement sur les changements climatiques, la gestion des urgences en santé et le mieux-être mental en Saskatchewan**

Présentation : Carol Hopkins – *Créer les conditions propices à des communautés résilientes : une approche de santé publique en situation d'urgence*

Groupe de travail du Manitoba sur le VIH/sida et les ITSS chez les Premières Nations

Présentation : Joanne MacMillan, Nya Elijah et Tina Linklater – *Perspectives sur le modèle de soins en matière de traumatismes complexes pour les Premières Nations*

FÉVRIER**3e forum annuel des travailleuses et travailleurs de première ligne, Fredericton**

Présentation : Carol Hopkins – *Créer les conditions propices à des communautés résilientes : une approche de santé publique en situation d'urgence*

Forum sur la santé, Atlantic Policy Congress of First Nations Chiefs Secretariat, Moncton

Présentation : Carol Hopkins – *Créer les conditions propices à des communautés résilientes : une approche de santé publique en situation d'urgence*

19e forum annuel sur la santé des Chefs de l'Ontario, Toronto

Discours d'ouverture : Deanna Jones-Keeshig – *Les traumatismes complexes chez les Premières Nations et la mise en place d'un modèle de soins fondé sur la culture*

Présentation et lancement : Katie Hoffman et Nya Elijah – *Outil de collecte des connaissances sur les traumatismes complexes*

Conférence First Nations Early Learning and Child Care (FNELCC)

Présentation : Tina Linklater – *Les traumatismes complexes chez les jeunes des Premières Nations et la mise en place d'un modèle de soins fondé sur la culture*

Sommet national 2026 des Premières Nations sur l'usage de substances

Présentation : Carol Hopkins et Brenda Restoule – *Élaboration du cadre de l'Association nationale de la main-d'œuvre en mieux-être mental des Premières Nations*

Présentation : Nicole Semenoff – *Planification du 10e rassemblement mondial Healing Our Spirit*

Présentations (3) : Katie Hoffman et Nya Elijah – *Perspectives sur le modèle de soins en matière de traumatismes complexes pour les Premières Nations*

Présentation : Jennifer Bridle et Mary Deleary – *Services à l'enfance et à la famille (SEF) – Main-d'œuvre en mieux-être mental – besoins en formation*

MARS**Équipe du mieux-être et le PNLAADA de West Region Tribal Council**

Présentation : Nya Elijah, Tina Linklater et Joanne MacMillan – *Perspectives sur le modèle de soins en matière de traumatismes complexes*

Motif cri - nēhiyawak (des Plaines)

